



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

<b>Datum</b>	2023-09-19
<b>Tid</b>	Kl. 08.30 – 10.20
<b>Plats</b>	Digitalt
<b>Beslutande</b>	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
<b>Övriga närvarande</b>	Niklas Nordén, kommundirektör §§ 47–56 Siv Sjödin, tf. kanslichef §§ 47–56 Mattias Axelsson, Ekonomichef, § 47 Mikael Näsström, Tillväxtchef 47§

<b>Underskrifter</b>	Protokollet undertecknas elektroniskt av
	Sekreterare Siv Sjödin §§ 47–56
	Ordförande Johan Andersson (C) §§ 47–56
	Justerare John Åberg (S) §§ 47–56

---

**Bevis om justering**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Sollefteå kommuns digitala anslagstavla, [www.solleftea.se](http://www.solleftea.se)

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**
**Närvaro- och tjänstgöringslista**

Namn	När- varo	Tjg. Ers.	Reservation		Jäv		Anteckningar
			§	§	§	§	
<b>Ledamöter</b>	X						
Johan Andersson (C)	X						
Therese Kårén (C)	X						
Peter Ledin (C)	X						
Birgitta Häggkvist (VI)	X						
John Åberg (S)	X						Justerare
<b>Ersättare</b>							
Maria Wennberg (C)	X						Från 08.40
Daniel Rehnberg (C)	X						
Jörgen Åslund (VI)	X						
Kjell-Åke Sjöström (V)	X						
Mattias Ahlenhed (S)	X						

**Val av justerare**

John Åberg (S) utses till justerare.



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Dagordning**

§ 47 Dnr KS 7/2023 Informationer .....	4
§ 48 Dnr KS 9/2023 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Stab & Service, per augusti månad 2023 .....	5
§ 49 Dnr KS 9/2023 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Sollefteå kommun, per augusti månad 2023 .....	6
§ 50 Dnr KS 251/2023 Svar på återremiss Förändringar av rekryteringspaket .....	7
§ 51 Dnr KS 323/2021 Svar på återremiss, Motion - Sollefteå kommuns vetorätt.....	12
§ 52 Dnr KS 151/2023 Svar på motion - Strategi för etableringar och besöksnäring.....	14
§ 53 Dnr KS 233/2022 Svar på motion - Inför ett totalt stopp för beslut om vindkraft.....	18
§ 54 Dnr KS 283/2022 Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland - Årsredovisning 2022.....	20
§ 55 Dnr KS 275/2023 Beslut om deltagande och medfinansiering av det länsgemensamma projektet "Hållbar samhällsomställning" .....	22
§ 56 Dnr KS 277/2023 Sammanträdesplan 2024 .....	26

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 47

KS 7/2023

**Informationer****Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott tackar för informationerna.

**Ärendebeskrivning**

Utskottet ges följande informationer

**Mattias Axelsson, Ekonomichef**

föredrar följande ärenden;

- § 48 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Stab- och Service, per augusti månad.
- § 49 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Sollefteå kommun, per augusti månad.

**Mikael Näsström, Tillväxtchef**

Informerar om

- Det fortsatta utvecklingsarbetet gällande Hamre –projektet.
- Förberedande arbete inför försvarsbeslut 2024.
- Underlag för SAM-projektet färdigställs till oktober månads allmänna utskott.
- Hållbarhetsstrateg/landsbygdsutvecklare Maaike Smits pågående utvecklingsarbeten.
- Landsbygdskonferensen, som kommer att förläggas till Sollefteå nästa 2024.

samt föredrar ärende

- § 54 Projekt om det länsgemensamma projektet ”Hållbar Samhällsomställning”.



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 48

KS 9/2023

**Verksamhets- och ekonomisk uppföljning Stab och Service,  
augusti månad 2023**

**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

att godkänna redovisningen och lägger den till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Verksamhetsuppföljning per 2023-08-31. Ledamöterna har i samband med kallelsen fått ta del av den skriftliga månadsuppföljningen för Stab och Service.

Ekonomichef medverkar vid utskottssammanträdet, redogör för uppföljningarna samt besvarar frågor och ger förtydliganden.

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens allmänna utskott 2023-09-19.

**Beslutsunderlag**

Verksamhets- och ekonomisk uppföljning Stab och Service, per 2023-08-31.  
Muntlig föredragning, Ekonomichef Mattias Axelsson

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår

Kommunstyrelsens allmänna utskott besluta

att godkänna redovisningen och lägga den till handlingarna.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

**Beslutet skickas till**

Ekonomichef

Chef Stab och Service



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 49

KS 9/2023

**Preliminär verksamhets- och ekonomisk uppföljning Sollefteå kommun, augusti 2023**

**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

att godkänna redovisningen av preliminär verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till augusti 2023 och invänta slutlig delårsrapport med prognos.

**Ärendebeskrivning**

Sollefteå Kommun redovisar ett preliminärt resultat i delårsbokslutet på 3,1 mnkr. Resultatet är 13,0 mnkr bättre än budgeten för perioden men 94,3 mnkr lägre än samma period 2022. Slutlig redovisning sker till Kommunstyrelsen den 10/10.

Negativa avvikelser uppvisas inom Stab och service, Gymnasie- och vuxenutbildning, Funktionsstöd samt Individ och familjeomsorg, medan övriga verksamheter initialt visar ekonomi i balans eller positiva avvikelser. Pensionskostnader visar ett kraftigt negativt resultat utifrån senaste prognosen från KPA.

Skatterna har en positiv avvikelse till följd av slutavräkning 2022 och en ny skatteprognos, likaså finansnettot till följd av att våra fondplaceringar haft en bra utveckling i början på året.

Det är av yttersta vikt att verksamheterna anpassar sig enligt de ekonomiska ramar fullmäktige fastlagt för 2023 och perioden framåt.

**Beslutsunderlag:**

Månadsuppföljning januari-augusti 2023

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår

Allmänna utskottet besluta

att godkänna redovisningen av preliminär verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till augusti 2023 och invänta slutlig delårsrapport med prognos.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

**Beslutet skickas till**

Ekonomichef



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 50

KS 251/2023

## Svar på återremiss Förändringar av rekryteringspaket

### Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen föreslå  
Kommunfullmäktige besluta

att revidera rekryteringspaketet enligt förslag 2 som beskrivs nedan.

### Ärendebeskrivning

År 2018 fattade kommunstyrelsen ett beslut om att införa ett rekryteringspaket för yrken som har varit svåra att fylla. Detta paket innefattade en total utbetalning på 100 000 kr vid olika tidpunkter, inklusive ett flyttbidrag på 25 000 kr. Rekryteringspaketet har väckt intresse och chefer har rapporterat att det har underlättat rekryteringsprocessen till viss del. Dock visar enkäter att många av de som mottagit rekryteringspaketet inte var medvetna om dess existens förrän efter att rekryteringen slutförts. Kostnaderna för detta paket har varit höga och med det försämrade ekonomiska läget kommer det att krävas strama prioriteringar. På grund av detta har förvaltningen utarbetat två olika förslag för att modifiera rekryteringspaketet.

### Förvaltningens bedömning

Rekryteringspaketet innebär att nyanställda inom yrken som ansetts vara särskilt svårrekryterande, kan få upp till 100 000 kr i rekryteringsbonus. Enligt utvärderingar har paketet varit uppskattat och chefer rapporterar att det har underlättat rekryteringsprocessen. Det har även väckt uppmärksamhet vid rekryteringsmässor och i branschpress. Däremot har det visat sig att många av de som mottagit rekryteringspaketet inte känt till det förrän efter slutförd rekrytering. Rekryteringspaketet i sin nuvarande utformning har lett till diskussioner om svåra gränsdragningar om vem som är berättigad och inte berättigad till paketet.

Kostnaden för paketet i dess nuvarande form är hög, och under 2023 kommer den att uppgå till över 2 miljoner kronor. Fram till 2028 beräknas de rekryteringspaket som redan har ingåtts kosta totalt närmare 8 miljoner kronor. Med tanke på kommunens ansträngda ekonomi är det därför viktigt att se över rekryteringspaketet.

### Förslag 1: avveckling av rekryteringspaketet

Rekryteringspaketet kommer att upphöra helt. Det är dock viktigt att notera att flera rekryteringar har inletts under hösten, och rekryteringspaketet i dess nuvarande form kommer att förbli aktuellt tills dessa processer är avslutade. Det är svårt att beräkna hur många av dessa rekryteringar som kommer att bli framgångsrika, vilka som kommer att omfattas av rekryteringspaketet, samt dess omfattning. Men genom att avskaffa rekryteringspaketet skulle kostnaderna på sikt minska till 0 kr.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**
**Förslag 2; revidering av rekryteringspaketet**

Förvaltningen anser att rekryteringspaketet i dess nuvarande form behöver revideras för att sänka kostnaderna och skapa större tydlighet. Därför föreslår förvaltningen att rekryteringspaketet förändras och endast riktas till grupper som uppfyller följande kriterier:

- Legitimerade yrken som kräver en akademisk examen och som kommunen enligt lag är skyldig att ha, samt som är särskilt svårrekryterade.
- Yrken där kostnaden för att anlita konsulter riskerar att överstiga kostnaden för rekryteringspaketet.
- Rekryteringspaketet ska endast erbjudas till personer som vid rekryteringstillfället inte är folkbokförda i Sollefteå kommun, men väljer att antingen flytta till eller pendla till kommunen för anställningen.

För dem som väljer att pendla, försvinner möjligheten att erhålla flyttbidraget. Om personen däremot väljer att flytta till kommunen inom en snar framtid efter att ha påbörjat sin anställning, kan det fortfarande vara möjligt att erhålla flyttbidraget om det finns särskilda skäl, såsom svårigheter att hitta bostad eller andra orsaker som ligger utanför den anställdes omedelbara kontroll. Förvaltningen ska också vara väldigt restriktiv med att erbjuda flyttbidrag till personer som redan har ett boende i kommunen men som inte är skrivna här, t.ex. fritidshus som man ämnar flytta till. I samtliga dessa fall bör rekryterande chef konsultera med HR innan några löften om flyttbidrag ges.

Med hänsyn till ovanstående, föreslår förvaltningen att rekryteringspaketet enbart ska gälla för följande yrkesgrupper:

- Socialsekreterare
- Sjuksköterskor inom Hälso- och sjukvården
- Fysioterapeuter
- Arbetsterapeuter
- Lärare med legitimation inom matematik och NO-ämnena på högstadiet

Förvaltningen föreslår även att rekryteringspaketet bör ha ett tydligare fokus på inflyttning snarare än inpendling. Dessutom föreslås att paketet utformas för att belöna den som väljer att arbeta länge i organisationen.

På detta vis kan man skapa en mer stabil personalstyrka och öka den sammanhållning och kontinuitet som är avgörande för kommunens verksamhet.

- Flyttbidrag: Personer som nyanställs inom dessa yrkesgrupper och bor utanför kommunen har rätt till en engångssumma på 35 000 kronor som flyttbidrag till Sollefteå kommun.
- 65 000 kr betalas ut på lönen med 6 000 kr/halvår med en sista utbetalning på 11 000 kr. Avslutar den anställde sin anställning innan halvårsskiftet utgår ingen ersättning.



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

De ekonomiska effekterna av att begränsa antalet yrkesgrupper som omfattas av rekryteringspaketet förväntas leda till att antalet personer som är berättigade till paketet minskar från dagens prognostiserade 30 till cirka 10. Detta skulle innebära en årlig kostnad, inklusive PO-påslag, på 506 000 kronor under det första året, vilket förväntas stiga till 608 402 kr efter 7 år. Dessa siffror förutsätter dock att ingen av de personer som har fått rekryteringspaketet väljer att sluta i förtid samt att kommunen lyckas anställa 10 personer per år.

**Omvärldsanalys (enligt återremiss)**

Förvaltningen har undersökt hur eventuella rekryteringsbonusar ser ut bland regionerna i norra Sverige.

<b>Region</b>	<b>Bonus</b>
Region Västernorrland	Rekryteringsbonus upp till 40 000 kr kan erbjudas anställda som bidrar till extern rekrytering av svårrekryterade yrkesgrupper/geografiska platser. Bonusen kan ges som stipendium för vidareutbildning eller kontant. Svårrekryterade kan också få startbidrag på max 40 000 kr, utbetalt i fyra delar över två år, med återbetalningsskyldighet om anställningen inte fullföljs. Flyttbidrag kan erbjudas vid flyttning. Glesbygdstillägg på 10 000 kr per månad kan tilldelas specialister där alternativet är nedläggning. Avbetalning av studielån kan ske för svårrekryterade, upp till 2 000 kr/månad i högst 24 månader.
Region Västerbotten	Inga särskilda bonusar vid rekrytering
Region Norrbotten	Erbjuder gratis boende inom ramen för sina personalbostäder. Samt ett lönetillägg för sjuksköterska, specialistsjuksköterskor och barnmorskor. Totalt 2500 kr/år under ett år. Värde 30 000 kr.
Region Jämtland	Stöd att hitta bostäder via Landstingsbostäder AB i Jämtland.
Region Gävleborg	Inga särskilda bonusar vid rekrytering

**Kommuner**

Förvaltningen har inte undersökt läget hos samtliga av landets 290 kommuner. Dock visar en översiktlig genomgång att många kommuner erbjuder rekryteringsbonus, men att dessa oftast är riktade till den som tipsar om någon som senare blir anställd. Bonusarna, som ofta ligger på några tusen kronor, riktas vanligtvis till den som tipsar om potentiella anställda inom svårrekryterade grupper som lärare och sjuksköterskor.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Några exempel på kommuner som sticker ut och erbjuder rekryteringsbonusar är,

**Arjeplog** ger bonusar till lärare, sjuksköterskor och socialsekreterare. De erbjuder en lönebonus på upp till 67 500 kr över tre år för bristyrken, samt en flyttbonus på totalt 30 000 kr över tre år till de som tar jobb inom bristyrken och flyttar till Arjeplog. Dessa bonusar kan kombineras, vilket ger maximalt 97 500 kr över tre år.

I **Pajala** kommun får legitimerade grund- och förskollärare en skattepliktig bonus på 30 000 kr efter tre års sammanhängande anställning.

I vårt län är det **Ånge** kommun som erbjuder någon form av rekryteringsbonus och det till sjuksköterskor inom hälso- och sjukvård, fysioterapeuter, arbetsterapeuter och lärare med legitimation. Bonusen består av att man kan få 20 000 kr för flyttkostnader mot uppvisande av kvitto för den som flyttar till Ånge kommun. Ytterligare 30000 kronor till den nyanställda som bor i kommunen i minst 6 månader. Dessutom utbetalas anställningspremier på 25 000 kr och 45 000 kr efter 2 respektive 5 års anställning. Rekryteringspaketet riktar sig till nyanställda och de som inte varit fast anställda i kommunen det senaste året. Alla premier är skattepliktiga, men ingen återbetalning krävs om anställningen upphör.

**Ekonomi:**

Alternativ 1 medför inga ökade kostnader utan sänker kostnaden över tiden med över 2 mnkr årligen.

Alternativ 2 medför ökade kostnader jämfört med alternativt 1 enligt följande,  
 2024 med ca 506 000 kr,  
 2025 med ca 523 112 kr,  
 2026 med ca 540 170 kr.

**Beslutsunderlag**

Svar på återremiss, Förvaltningsyttrande Förändringar av rekryteringspaket, 2023-05-04  
 Protokoll Allmänna utskottet, 2023-08-22, §44,  
 Förvaltningsyttrande Förändringar av rekryteringspaket, 2023-05-04  
 Beslut om rekryteringspaket 2018 (Dnr KS 445/2017)

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2023-09-19  
 Kommunstyrelsen 2023-10-10

**Förvaltningens förslag till beslut**
**Förslag 1:**

Allmänna utskottet föreslår  
 Kommunstyrelsen föreslå  
 Kommunfullmäktige besluta

att upphöra med rekryteringspaketet.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott****Förslag 2:**

Allmänna utskottet föreslår  
Kommunstyrelsen föreslå  
Kommunfullmäktige besluta

att revidera rekryteringspaketet enligt förslag 2.

**Allmänna utskottets förslag till beslut under mötet**

Therese Kårén (C) yrkar bifall till alternativ 2.

Birgitta Häggkvist (VI) yrkar bifall till alternativ 2.

John Åberg (S) yrkar bifall till alternativ 2 med ändring att det ska gälla legitimerade lärare på högstadiet istället för ”lärare i Ma/No på högstadiet”.

Peter Ledin (C) yrkar bifall till alternativ 2 och ändring att det ska gälla behöriga lärare till högstadiet och inte enbart för lärare i Ma/No på högstadiet.

Johan Andersson (C) yrkar bifall till alternativ 2.

**Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut

- 1) Bifallsyrkande till alternativ 2.
- 2) Yrkande från John Åberg (S) med bifall Peter Ledin (C) gällande alternativ 2 med ändringen att det ska gälla legitimerade lärare på högstadiet istället för lärare i Ma/No på högstadiet.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutat i enlighet med förvaltningens förslag till beslut, alternativ 2.

**Beslutet skickas till**  
Kommundirektör  
HR-chef

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 51

KS 323/2021

**Svar på återremiss, Motion - Sollefteå kommuns vetorätt**
**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
 Kommunstyrelsen föreslå  
 Kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås

**Ärendebeskrivning**

Matz Carlbom Duvemo (-) har lämnat in en skrivelse benämnd ”Motion angående Sollefteå kommuns vetorätt” vari yrkas att Sollefteå kommun tydliggör sitt moratorium rörande vindkraften då samtliga politiska partier enats om ett sådant sedan våren 2021.

Kommunfullmäktige återremitterade den 26 september 2022 motionen utan motivering. Förslagsställaren uttalade i samband med förslaget att staten tillsatt en utredning beträffande ekonomisk ersättning för vindkraftsetableringar varför återremittering yrkades. Beträffande det moratorium som motionären nämner finns det, enligt vad förvaltningen kunnat utröna, inte något sådant rörande vindkraften.

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen tolkar förslagsställarens uttalande som att denne menar att motionen bör återremitteras i avvaktan på resultatet av utredningen ”Stärkta incitament för utbyggd vindkraft”.

Förvaltningen anser att motionen bör avslås då frågan slutligen bör avgöras först när både den nämnda utredningen och kommunens nya översiktsplan är klara. Innan dess kan, enligt förvaltningens bedömning, frågan inte avgöras slutligt.

Utredningen redovisades under våren 2023. Förvaltningen bedömer att dialog kring vindkraftens förutsättningar fortfarande pågår.

En återremittering innebär att ärendet ska kompletteras med ytterligare beslutsunderlag, som ännu inte finns tillgängligt, innan beslut kan fattas.

**Beslutsunderlag:**

Förvaltningsyttrande, Svar på återremiss Motion – Sollefteå kommuns vetorätt, 2023-08-31  
 Protokoll Kommunfullmäktige, 2022-09-26, §96, Ärendet återremitteras  
 Protokoll Kommunfullmäktige, 2022-08-16, §125  
 Protokoll Kommunstyrelsens Allmänna utskott, 2022-06-14, § 35  
 Förvaltningsyttrande – Svar på motion – Sollefteå kommuns vetorätt, 2022-05-24  
 Protokoll Kommunstyrelsens Allmänna utskott, 2022-05-17, § 31

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Förvaltningsyttrande - Svar på motion – Sollefteå kommuns vetorätt, 2022-05-05  
Protokoll Kommunfullmäktige, 2021-10-25, §82  
Motion angående Sollefteå kommuns vetorätt – version 2

**Beslutsgång**

Allmänna utskottet 2023-09-19  
Kommunstyrelsen 2023-10-10  
Kommunfullmäktige 2023-10-30

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår  
Allmänna utskottet föreslå  
Kommunstyrelsen föreslå  
Kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

**Beslutet skickas till**

Förslagsställaren  
Utredaren

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 52

KS 151/2023

**Svar på motion – Strategi för etableringar och besöksutveckling**
**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
 Kommunstyrelsen föreslå  
 Kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

**Ärendebeskrivning**

I en motion från Socialdemokraterna lyfts ett antal frågeställningar som de anser kommunen behöver ta ställning till.

Dessa är:

- Behåll campingarna i Kommunal regi, med Kommunal rådighet över campingverksamheten
- Överväg att köpa Cabowalen för att kunna trygga en attraktiv helhet vid Sollefteå camping.
- Se till att arrendeavtal möjliggör kommunal styrning av hur campingarna används.
- Planera för att skapa nya, alternativa områden med uppställningsplatser för tillrest arbetskraft.
- Påbörja en dialog med företrädare för Höga kusten destinationsutveckling samt aktuella företag och myndigheter om dessa frågor.
- Sammanställa en sammanhållen strategi och plan för kommande etableringar där både företagets, myndigheternas, medborgarnas och besöksnäringens behov tillgodoses.

**Förvaltningens bedömning**

Motionen innehåller en mängd olika frågor att ta ställning till som förvaltningen besvarar punkt för punkt nedan.

**Behåll campingarna i kommunal regi, med kommunal rådighet över campingverksamheten**

Sollefteå kommun äger idag campingplatser i Sollefteå, Junsele, Ramsele, Näsåker och Långsele. Därför skulle ett beslut att behålla något som kommunen redan äger kunna verka redundant. Ett sådant beslut skulle vara gällande tills fullmäktige väljer att fatta ett annat beslut. Dock skulle det signalera att kommunen inte har avsikten att avyttra några campingplatser. Här vill förvaltningen dock betona att ett sådant beslut skulle eventuellt kunna hämma diskussioner om utveckling och etablering. Ett nyligen aktuellt exempel är vad som faktiskt händer i Smitingen i Härnösands kommun, där den franska campingjätten

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Huttopia ska bygga och driva nya campingen och investerar mångmiljonbelopp. En utveckling och dialog som sannolikt inte ens skulle påbörjats om motsvarande beslut funnits på plats.

Endast campingen i Sollefteå drivs i egen regi medan campingarna i Junsele, Ramsele, Näsåker och Långsele arrenderas ut. Förvaltningen anser att modellen med att arrendera ut campingarna i Junsele, Ramsele, Näsåker och Långsele har fungerat bra. Dessa campingplatser är relativt små och arrendatorerna kombinerar oftast driften av campingplatsen med annan sysselsättning under året. Att driva dessa campingplatser i kommunal regi skulle kunna leda till ökade kostnader, samtidigt som det även kan minska de synergieffekter som gynnar besöksnäringen idag, till exempel genom att campingen i Junsele samarbetar med djurparken.

**Överväg att köpa Cabowalen för att kunna trygga en attraktiv helhet vid Sollefteå camping**

Förvaltningen ser inga problem med att förvärva fastigheten Cabowalen, men anser att det är viktigt att ha en klar idé om hur kommunen avser att använda fastigheten. Förvaltningen anser inte att fastigheten är nödvändig som receptionsbyggnad för campingen. De senaste två åren har den nya receptionen och infarten till campingen fungerat mycket bra, och det finns ingen uppenbar anledning att flytta dessa funktioner, även om kommunen förvärvar Cabowalen.

Den nuvarande detaljplanen begränsar användningen av fastigheten. Det mest naturliga verkar vara att inrätta restaurang- och caféverksamhet. Förvaltningen avråder kraftigt från att kommunen, i en tid av ekonomisk utmaning där världsekonomin går mot en lågkonjunktur, börjar konkurrera med övriga restauranger och caféer i Sollefteå stad.

Alternativet är att kommunen köper fastigheten och sedan utifrån en genomförd upphandling arrenderar ut fastigheten. I sådana fall bör kommunen med säljarnas godkännande genomföra en värdering av fastigheten. Denna värdering bör även beakta kommunens förutsättningar att ta ut ett arrende som säkerställer kapitalkostnad, drift och underhåll. För att inte riskera att snedvrیدا konkurrensen bör det föras en dialog med det lokala näringslivet om rimlig nivå på arrendet. Om dialogen faller väl ut kan kommunen lägga ett bud enligt värderingen.

**Se till att arrendeavtal möjliggör kommunal styrning av hur campingarna används**

Att utforma avtal är inte enkelt men detaljerade avtal som ger kommunen styrning av campingarna gällande prioritering av turistnäringen tillämpas redan nu. Här framhålls högsäsongen som är preciserad till perioden midsommarveckan till mitten av augusti där även krav på service som t ex fastställda öppettider i reception finns. Utifrån motionens andemening anser förvaltningen att det bör vara möjligt för campingarna att under lågsäsong kunna hyra ut boende till tillrest arbetskraft och säkerställa boende för turister under högsäsong. Risken är annars påtaglig att bostadsbrist skulle kunna leda till att boenden i större utsträckning placeras på andra platser alternativt att turister tvingas söka sig till andra besöksmål. Utifrån detta är det viktigt att kommunen fortsätter arbetet med att identifiera alternativa lokaliseringar för tillrest arbetskraft

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**
**Planera för att skapa nya, alternativa områden med uppställningsplatser för tillrest arbetskraft.**

Det skapades en boendegrupp under våren 2022 som fick i uppdrag att jobba med dessa frågor. Denna grupp har till följd av sjukdom och föräldraledighet gått på sparlåga under ingången av 2023, men arbetet har inom Tillväxtavdelningen sedan dess återstartats. Det har även genom Tekniska enheten genomförts en särskild studie för Långsele gällande möjliga boendeplatser i samband med att den planerade flygbränslefabriken ska uppföras. Möjligheten till VA-försörjning finns beskriven i en rapport.

**Påbörja en dialog med företrädare för Höga kusten destinationsutveckling samt aktuella företag och myndigheter om dessa frågor.**

Ett arbete påbörjades under våren med att utveckla samarbetet mellan destinationsbolaget och kommunerna, detta kopplat till den nya besöksnäringstrategin, ny styrelse och ny VD. Under sommaren, när arbetet med detaljplanen för Hamre var klar, initierades också ett arbete med Uniper gällande boendefrågan. En särskild arbetsgrupp med deltagande från Uniper kommer att bildas under september. I övrigt är erfarenheten att investerande företag ofta delegerar boendefrågan till underentreprenörer som kommer in i sena skeden (jmf vindkraften) vilket gör det särskilt positivt att Uniper vill delta i detta arbete.

**Sammanställa en sammanhållen strategi och plan för kommande etableringar där både företagens, myndigheternas, medborgarnas och besöksnäringens behov tillgodoses.**

Vi har en Tillväxtstrategi som i stort hanterar de områden som motionen belyser och kopplat till detta arbetar förvaltningen med aktiviteter som skall ta kommunen närmare målet.

Dessutom pågår arbetet med översyn av översiktsplanen där kommunens fysiska planering skall beaktas och ställningstaganden behöver göras kring vilka områden som prioriteras för vilken verksamhet i ett långsiktigt perspektiv. Att föregå och i värsta fall begränsa detta långsiktigt viktiga arbete med en sammanhållen strategi och plan för en avgränsad fråga är inget förvaltningen förespråkar. Många av de frågeställningar som dyker upp kommer att avse insatser på kort och medellång sikt, dessa kommer inte kunna hanteras utifrån en fastlagd plan. Det som krävs är framför allt att vi har inventerat våra förutsättningar och har en beredskap för att kunna stödja och agera utifrån ännu okända förutsättningar och önskemål. Förvaltningen bedömer att fokus behöver ligga på att säkerställa god förmåga att parera snarare än planera i detta skede.

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2023-09-19

Kommunstyrelsen 2023-10-10

Kommunfullmäktige 2023-10-30

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande – Strategi för etableringar och besöksutveckling, Niklas Nordén

Protokoll Kommunfullmäktige § 2023-04-24, §48

Motion, Strategi för etableringar och besöksutveckling, 2023-04-24



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott****Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen förslår  
Allmänna utskottet föreslå  
Kommunstyrelsen föreslå  
Kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

**Allmänna utskottets förslag till beslut under mötet**

John Åberg (S) yrkar bifall till motionen.

Birgitta Häggkvist (VI) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut att anse motionen besvarad.

Therese Kårén (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut

- 1) John Åberg (S) yrkande om bifall till motionen.
- 2) Birgitta Häggkvist (VI) och Therese Kårén (C) yrkande om bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutat i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutet skickas till**

Motionsställaren  
Kommundirektör



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 53

KS 233/2022

**Svar på motion – Inför ett totalstopp för beslut om vindkraft**

**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen föreslå  
Kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås.

**Ärendebeskrivning**

Linus Källgren (-) har lämnat in en motion enligt nedan.

*Motion till kommunfullmäktige*

*Inför ett totalt stopp för beslut om vindkraft*

*Sverige genomlever just nu en energikris som framförallt visar sig i de elpriser som råder, en energikris som kommer fördjupas i vinter och i värsta fall leda till planerad lastfrånkoppling, d.v.s. bortkoppling av enskilda abonnenter, en energikris som har gjort att oljekraftverket i Karlshamn redan eldat mer olja än hela föregående året, som redan eldat mer olja i sommar än i vintern som var! En energikris som orsakats av nedläggning av fullt fungerande kärnkraft. En energikris som vindkraften i allra högsta grad bidragit till genom sin destabiliserande effekt på elsystemet. Allt detta genom ogenomtänkta beslut.*

*Därför föreslår jag att Sollefteå kommun inför ett totalt stopp för vindkraft.*

*Ett totalt stopp för ansökningar om höjningar, ändringar, förtätningar, tillägg, o.d. o.s.v. etc. Ett sådant totalt stopp, som många andra kommuner redan beslutat om, ett vindkraftsmoratorium.*

*Yrkande*

*Att Sollefteå kommun beslutar om ett vindkraftsmoratorium i enlighet med motionen.*

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen anser att motionen bör avslås då frågan slutligen bör avgöras först när både den nämnda utredningen och kommunens nya översiktsplan är klara. Innan dess kan, enligt förvaltningens bedömning, frågan inte avgöras slutligt.

Utredningen redovisades under våren 2023. Förvaltningen bedömer att dialog kring vindkraftens förutsättningar fortfarande pågår.

Förvaltningen anser dessutom att det inte är lämpligt att fatta ett beslut som omöjliggör förändringar och anpassning av vindkraften till senast kända och mest effektiva teknik med så litet ingrepp som möjligt i naturen.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande, Svar på motion – Inför ett totalstopp för beslut om vindkraft, 2023-08-31

Protokoll, Kommunfullmäktige 2022-09-26, §93

Motion, Inför ett totalt stopp för beslut om vindkraft, 2022-09-15, Linus Källgren

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2023-09-19

Kommunstyrelsen 2023-10-10

Kommunfullmäktige 2023-10-30

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår

Allmänna utskottet föreslå

Kommunstyrelsen föreslå

Kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

**Beslutet skickas till**

Motionsställaren

Kommundirektören

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 54

KS 283/2022

**Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland – Årsredovisning 2022**
**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
 Kommunstyrelsen föreslå  
 Kommunfullmäktige besluta

att förbundets direktion och dess enskilda medlemmar beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022.

**Ärendebeskrivning/sammanfattning**

Revisorerna bedömer att verksamheten inte har bedrivits på ett fullt ut ändamålsenligt sätt eftersom inget av förbundets mål har uppnåtts. Revisorerna bedömer även att verksamheten inte fullt ut har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Ekonomin och möjligheterna att nå målen har samtidigt i stor utsträckning påverkats av covid-19 och kriget i Ukraina.

Revisorerna bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Revisorerna bedömer att den interna kontrollen i huvudsak har varit tillräcklig.

Revisorerna bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen inte är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen har uppställt.

Revisorerna tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda medlemmarna i densamma.

Fråga om ansvarsfrihet prövas av varje medlemskommun i kommunalförbundet.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår  
 Allmänna utskottet föreslå  
 Kommunstyrelsen föreslå  
 Kommunfullmäktige besluta

att förbundets direktion och dess enskilda medlemmar beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande, Ansvarsfrihet 2022, Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland  
 Årsredovisning 2022, Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland  
 Trafikbokslut 2022, Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Förbundsdirektionen Kollektivtrafikmyndigheten, Beslutsexpediering § 29, Årsredovisning 2022

Revisionsberättelse för år 2022 Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland

Bilaga 1 – 11 till Revisionsberättelse för år 2022

Förbundsdirektionen Kollektivtrafikmyndigheten, Beslutsexpediering § 145 Tertialrapport augusti 2022

Revisorerna i Kollektivtrafikmyndigheten – Bedömning av delårsrapport 2022-08-31

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2023-09-19

Kommunstyrelsen 2023-10-10

Kommunfullmäktige 2023-10-30

**Förvaltningens förslag till beslut**

Allmänna utskottet föreslår

Kommunstyrelsen föreslå

Kommunfullmäktige besluta

att förbundets direktion och dess enskilda medlemmar beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 55

KS 275/2023

**Beslut om deltagande och medfinansiering av det  
länsgemensamma projektet "Hållbar samhällsomställning"****Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att Sollefteå kommun ska medverka i projektet Hållbar samhällsomställning,

att medfinansiera projektet med totalt 1 058 845 kr fördelat över åren 2024, 2025 och 2026.

att ovanstående beslut gäller under förutsättning att samtliga övriga aktörer fattar beslut om deltagande och medfinansiering.

**Ärendebeskrivning**

De massiva investeringar som nu pågår eller planeras i norra Sverige är avgörande för att Sverige ska nå klimatmålen. Industri- och samhällsomställningen har hög hastighet, vilket påtagligt utmanar traditionella strukturer och system. Stödstrukturen behöver utvecklas för att möta de utmaningar som den gröna industrialiseringen av Norra Sverige och Västernorrland medför.

Målet med projektet "Hållbar samhällsomställning" är att utveckla stödstrukturer som är redo för morgondagens hållbara Västernorrland. Att projektet vid projektslut har utvecklat bättre förutsättningar för företag att ta tillvara de gröna omställningens potential genom att ha vidareutvecklat stödstrukturer hos deltagande projektparter.

Med utgångspunkt i den gröna omställning som sker i norra Sverige och mer specifikt Västernorrlands siter i Alby, Hamre, Torsboda och Örnsköldsvik, ska regionen och dess kommuner bidra till ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i Mellersta Norrland. Den hållbara omställningen innebär nya möjligheter för näringsliv och företag i Västernorrland, men även en ny verklighet för regionens kommuner som nu behöver jobba med utveckling i stället för avveckling.

Det är viktigt att kommunen både som organisation och plats hänger med i denna samhällsomvandling. Nya företag ska etableras, nya medborgare ska flytta hit och nya utmaningar behöver hanteras. Organisationerna behöver ompröva arbetsmetoder och inriktningar. Projektet blir en kraftsamling för att efter bästa förmåga att bygga ett hållbart samhälle utifrån ett nytt läge som kommer med nya och stora möjligheter.

Befintligt näringsliv behöver få möjligheter att växa med utvecklingen och det behöver skapas förutsättningar för nya företag ska kunna uppstå. Samarbetet mellan kommunerna blir därför avgörande för att stärka hela regionens näringsliv. Vår region och dess kommuner har olika förutsättningar både geografiskt, strukturellt och befolkningsmässigt. Vilket innebär

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

stora utvecklingsområden där flaskhalsar riskerar att uppstå. Projektet ska arbeta för att motverka eventuella flaskhalsar som kan uppstå för små och medelstora företag. I konkreta termer innebär projektet ett antal insatsområden, nedan kallade arbetspaket,

AP1- AP4, vilka beskrivs översiktligt nedan.

#### AP 1. Fysisk planering

Västernorrland behöver ta fram en regional strukturbild där vi tillsammans samordnar fysisk planering. Syftet med strukturbilden är att öka förutsättningarna för hållbara och attraktiva livsmiljöer som bidrar till de tre målen i den regionala utvecklingsstrategin och Agenda 2030.

Det finns ett behov av utveckling av samarbetet kring stödstrukturerna riktat mot fysisk planering. För att underlätta för befintliga företag i regionen som vill växa men även stötta nya etablerare och därigenom skapa tillväxt.

Det handlar bland annat om att en strukturbild som visar på hela regionens tillväxtarbete saknas, men också ett strukturerat kunskapsutbyte mellan de offentliga organisationerna i regionen. Ett strukturerat och utvecklat arbetssätt på kommunal och regional nivå skapar kortare handläggning/ärendehantering vilket gynnar företagen på platsen.

#### AP2: Näringslivsutveckling

Företag i Västernorrland har behov att få del av kunskap kring de nya utmaningar som uppstår i samhällsomvandlingen men behöver också mer kunskap om det stöd som går att få. Kommunernas näringslivsutvecklare och andra företagsfrämjare saknar idag den kunskap och den struktur som behövs för att möta det behovet. I den kommunala och regionala stödjande strukturen är syftet att skapa en mer strukturerad samverkan för att stötta företagen att vara en del av den hållbara samhällsomställningen och de nya förutsättningarna.

#### AP3: Påverkansarbete

Det nya utgångsläget som den hållbara samhällsomvandlingen innebär påverkar strukturerna kring påverkansarbete i Västernorrland. Västernorrland saknar en tydlig position på nationellt plan i den gröna industrialiseringen av Norra Sverige och det finns ett behov av en tydlig och samordnad stödstruktur för att kunna bidra till företagets tillväxt.

I den strategiska planen för den regionala utvecklingsstrategin pekas behovet av att arbeta på enad front för att påverka nationell och EU-nivå. Detta för att öka möjligheterna att tillvarata länets potential och säkerställer att nationell och EU-politik är flexibel nog att kunna anpassas till regioner som Västernorrland

Påverkansarbetet ska samordnas över länsgränserna och sker också tillsammans med andra relevanta aktörer, nationellt och internationellt. Detta arbetspaket samordnas med den regionala påverkansagendan som är en del i den strategiska planen för RUS 2030.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**
**AP4: Projektledning**

Projektet kommer att ägas av Härnösands kommun. Projektorganisationen kommer bestå av projektledare, projektadministration och en kommunikatör. Projektparters organisation kommer bestå av en heltidstjänst per part. Det stora antalet projektpartner beror på vikten av att alla kommuner kraftsamlar tillsammans för att nå målen. Projektet kommer bestå av projektparter från alla regionens kommun. Det är av största vikt att de stödstrukturer som förstärks och utvecklas är tydligt och långsiktigt förankrat lokalt i alla sina kommuner i regionen.

Styrgrupp i projektet kommer att bestå av representanter ifrån Västernorrland genom deltagande organisationers tillväxtchefer. Projektet kommer även ha en referensgrupp bestående av det stora regionala samverkansrådet.

**Samråd**

Härnösands kommun har i dialog med tillväxtchefer och näringslivschefer i övriga kommuner, Länsstyrelsen, Region Västernorrland och Mittuniversitetet skrivit fram detta projekt. Förutom dialog med andra regionala aktörer har samråd skett internt med Miljö- och bygghandlingen, Reveljen och Tekniska kontoret.

**Förvaltningens bedömning**

Projektet tar utgångspunkt i de tillväxtmöjligheter vi nu ser i vårt område och de utmaningar denna samhällsomvandling kan innebära. Om vi väljer att delta i projektet eller inte, beror av svaren på nedan beskrivna frågeställningar;

- Har vi idag en planeringshorisont och planeringsunderlag som kan möta de behov vi ser nu och i framtiden?
- Har vårt befintliga näringsliv all den kunskap och de resurser de behöver för att tillvarata de möjligheter som följer av de industri- och försvarsetableringar vi ser framför oss?
- Upplever vi att vår kommun och vår region finns med på den nationella "tillväxtkartan" med starkt stöd från statens olika aktörer och upplever vi att människor runt om i landet förstår att vår kommun är en framtidskommun att bo, leva och verka i?

Kan vi svara JA på ovanstående tre frågor så ska vi avstå deltagande i projektet. I annat fall känns det tämligen naturligt att medverka i ett regionalt sammanhang där vi samverkar för att tillvarata möjligheterna som nu står framför oss. Projektet ger oss möjlighet att samarbeta och dra nytta av varandras erfarenheter. Det ger oss också en lokal personell resurs för att koordinera detta arbete, till en rimlig ekonomisk insats.

**Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

Projektets syfte är att utveckla och säkerställa de stödstrukturer som gör det möjligt att ta emot de investeringar vi ser framför oss. Investeringar som sannolikt kommer ge kommunen en positiv ekonomisk utveckling. Projektets metodik är uppbyggd på samverkan och samhandling mellan kommuner, Region och andra aktörer som har betydelse för samhällsomvandlingen. Detta skapar förutsättningar för resursdelning mellan parterna. Projektet föreslås finansieras från kommunens anslag för medfinansiering av projekt, Id 81360, med 352.948 kr år 2024, 352.948 kr år 2025 och 352.949 kr år 2026.



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott****Återrapportering**

Återrapportering ska ske till allmänna utskottet under Tillväxtavdelningens informationspunkt.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande Beslut om deltagande och medfinansiering av det länsgemensamma projektet ”Hållbar samhällsomställning”, 2023-09-10

Bilaga; Utkast, ansökan om stöd. Projekt ”Hållbar samhällsomställning”.

Muntlig föredragning, Tillväxtchef Mikael Näsström

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår

Allmänna utskottet föreslå

Kommunstyrelsen besluta

att Sollefteå kommun ska medverka i projektet Hållbar samhällsomställning,

att medfinansiera projektet med totalt 1 058 845 kr fördelat över åren 2024, 2025 och 2026.

att ovanstående beslut gäller under förutsättning att samtliga övriga aktörer fattar beslut om deltagande och medfinansiering.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet är redo att gå till beslut. Finner så.

**Beslutet skickas till**  
Härnösands kommun

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 56

KS 277/2023

**Sammanträdesplan 2024**
**Beslut**
**Förvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår

1. Kommunstyrelsen  
att fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunstyrelsen och dess utskott.
2. Kommunstyrelsen föreslå  
kommunfullmäktige  
att fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunfullmäktige.

**Ärendebeskrivning**

Efter diskussioner med kommunstyrelsens ordförande, kommunfullmäktiges ordförande samt kommundirektören har förvaltningen tagit fram förslag till sammanträdesdagar för 2024.

Tabellen nedan innehåller datum för möten med kommunstyrelsen och dess utskott samt för kommunfullmäktige. Av tabellen framgår också inplanerade beredningar.

Nämnd/styrelse	Dag	Månad											
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>Kommunfullmäktige</b>	<i>må</i>	-	26	-	22	27	19	-	-	30	28	25	16
<b>Kommunstyrelsen</b>	<i>ti</i>	9	6	5	9	7	4	-	13	3	8	5	3
<i>Kommunstyrelsens utskott</i>													
- Samhällsutveckling	<i>må</i>	15	12	11	15	13	10	-	19	9	14	11	9
- Allmänna utskottet	<i>ti</i>	16	13	12	16	14	11	-	20	10	15	12	10
- Vård- och omsorg	<i>on</i>	17	14	13	17	15	12	-	21	11	16	13	11
- Vård- och omsorg, sekretess	<i>on</i>	31	28	27	-	2 (to) 29	26	-	28	-	2 30	27	-
- Unga och Lärande	<i>to</i>	18	15	14	18	16	13	-	22	12	17	14	12
<i>Ärendeberedning inför</i>													
Kommunstyrelsen	<i>fr</i>	21/12 2023	26/1	23/2	22/3	26/4	24/5		20/6	23/8	27/9	25/10	22/11
Allmänna utskottet	<i>fr</i>	4	2	1	5	3 (fre)	31/5		9	30/8	4	1	29/11
Samhällsutvecklingsutskottet	<i>to</i>	3	1	29/2	4	3 (fre)	30/5		8	29/8	3	31/10	28/11
Unga och lärandeutskottet	<i>to</i>	3	1	29/2	4	3	30/5		8	29/8	3	31/10	28/11
Vård- och omsorgsutskottet	<i>fr</i>	4	2	1	5	3	31/5		9	30/8	4	1	29/11

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott****Beslutsplanering**

2023-09-19 Allmänna utskottet

2023-10-10 Kommunstyrelsen punkt 1

2023-10-30 Kommunfullmäktige punkt 2

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande Sammanträdesplan 2024, daterat 2023-09-13

Underlag, kalender 2024

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår

Allmänna utskottet föreslå

1. Kommunstyrelsen  
att fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunstyrelsen och dess utskott.
2. Kommunstyrelsen föreslå  
kommunfullmäktige  
att fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunfullmäktige.

**Allmänna utskottets förslag till beslut under mötet**

Birgitta Häggkvist (VI) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om utskottet beslutar i enlighet med Birgitta Häggkvist (VI) yrkande. Finner så.

**Skickas till**

Gruppledare för de politiska partierna

Kommundirektör

Sekretariatet

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Siv Sjödin

**Datum:** 2023-09-20 16:00

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

7C662537D045BF68E54AD596465440E81A8F7D0B7A6E73D8AAC1E3DE417ADA24

**Namn:** Johan Andersson

**Datum:** 2023-09-20 16:56

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

7C662537D045BF68E54AD596465440E81A8F7D0B7A6E73D8AAC1E3DE417ADA24

**Namn:** John Åberg

**Datum:** 2023-09-20 16:04

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

7C662537D045BF68E54AD596465440E81A8F7D0B7A6E73D8AAC1E3DE417ADA24