

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

Datum	2023-02-23		
Tid	kl. 09:00 – 12:00		
Plats	Junselerummet, kommunhuset, Sollefteå		
Beslutande	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista		
Övriga närvarande	Örjan Abrahamsson, skolchef §§ 9 – 19 Anders Åkerman, verksamhetschef gymnasieskolan §§ 9 – 19 Anders Strindlund, ekonom § 9 Maria Ragnarsson, ekonom § 9 Anna Söderström, medicinskt ansvarig inom elevhälsan § 18 Anna-Maria Andersson, sekreterare, §§ 9 – 19		
Underskrifter	Sekreterare	Anna-Maria Andersson	§§ 9 – 19
	Ordförande	Maria Wennberg (C)	§§ 9 – 19
	Justerare	Susanne Lindahl (S)	§§ 9 – 19

Bevis om justering

Protokollet är justerat.

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Sollefteå kommuns digitala anslagstavla,
www.sollefteå.se



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**
Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När- Varo	Tjg. Ers.	Reservation		Jäv		Anteckningar
			§		§		
Ledamöter							
Maria Wennberg (C)	X						Ordförande
Emelie Wrede (C)	X						
Jörgen Åslund (Vi)	X						
Diana Nilsson (V)	X						
Susanne Lindahl (S)	X						
Ersättare							
Kristina Eriksson (C)	---						
Fredrik Granholm (C)	---						
Maria Eriksson (Vi)	X						
Lena Asplund (M)	X						
Jack Åkerlund (S)	X						

Val av justerare

Susanne Lindahl (S) utses till justerare av dagens protokoll.
Justeringen kommer att ske digitalt

Dagordning

Dagordningen godkänns.

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens**Utskott för unga och lärande****Dagordning**

§ 9.....	4
Ekonomi- och verksamhetsuppföljning, årsredovisning 2022.....	4
§ 10.....	5
Informationer.....	5
§ 11 KS/47/2023	6
Rapportering - Kränkande behandling av elever, januari 2023	6
§ 12 KS/48/2023	8
Rapportering - Skolpliktsbevakning, januari 2023.....	8
§ 13 KS/270/2022	10
Programbyten och avhopp från Sollefteå gymnasium	10
§ 14.....	12
Ansökan om regional garanti Naturbruksgymnasiet inriktning skog hösten 2024.....	12
§ 15 KS/40/2023	14
Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan mellan de kommunala vuxenutbildningarna i Västernorrland	14
§ 16.....	16
Fördelning av antalet förskollärare och barnskötare i Sollefteå kommun	16
§ 17.....	18
Val av representanter till programråden	18
§ 18.....	20
Patientsäkerhetsberättelse 2022.....	20
§ 19.....	22
Utredningsuppdrag: Resursskola	22

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 9

Ekonomi- och verksamhetsuppföljning, årsredovisning 2022**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen redovisar två uppföljningar per den 31 december 2022 för utskottet. En redovisning gällande förskola/fritidshem/grundskola/grundsärskola samt en redovisning för gymnasieverksamheten/vuxenutbildningen.

Utskottets ledamöter har fått ta del av redovisningarna i samband med kallelsen. Ekonomer medverkar på utskottssammanträdet, redogör för uppföljningarna samt besvarar frågor och ger förtydliganden.

För- och grundskola gjorde under 2022 ett överskott med 2,7 miljoner jämfört med budget. Den positiva avvikelsen mot budget beror främst på lägre personalkostnader på grund av höga sjuktal i kombination med svårighet att rekrytera vikarier, sjuklönersättning från Försäkringskassan, intäkter från andra huvudmän samt högre ersättning från Migrationsverket.

Gymnasieverksamhet och vuxenutbildning gjorde under 2022 ett överskott med 940 tusen jämfört med budget. Orsaker är högre interkommunala intäkter, högre intäkter för försäljning av utbildningstjänster, högre intäkter från Migrationsverket samt statsbidraget för sjuklönekostnader. Lägre kostnader för personal, främst hos gymnasieskolan, bidrar också till det positiva resultatet.

Då ekonomin varit god under året tidigarelades många inköp av läro- och hjälpmedel. Även inflationen har påverkat att övriga kostnader blivit betydligt högre än budgeterat.

Beslutsunderlag

Ekonomi- och verksamhetsuppföljning för-, grund och grundsärskola året 2022
Ekonomi- och verksamhetsuppföljning gymnasieverksamhet/vuxenutbildning året 2022
Muntlig genomgång, ekonomer Maria Ragnarsson och Anders Strindlund

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 10

Informationer
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande tackar för informationerna och lägger dem till handlingarna.

Ärendebeskrivning
Ansökningsläget gymnasiet – Anders Åkerman

Redovisar ansökningsläget för elever inom Västernorrlands län till Sollefteå gymnasium för läsåret 2023/2024. Just nu är det 202 sökande varav 48 inte är behöriga enligt höstterminens betyg. Vid samma tid förra året hade 219 elever sökt till gymnasiet. Av ansökningarna är 57 % till yrkesprogram och 43 % till högskoleförberedande. Av de sökande eleverna är 79 % från Sollefteå kommun.

Mest oroväckande är minskningen av ansökningar till vårdprogrammet. En stor del av kommunens egen verksamhet kommer att vara beroende av att fler söker sig till vårdyrken och utskottets ledamöter anser att kommunen behöver bli bättre på att sälja in utbildningen, bland annat genom att framhålla att studerande på vårdprogrammet får tio körlektioner.

Rektorsdialog våren – Örjan Abrahamsson

Dialog med rektorer i grund- och gymnasieskolorna sker under våren 2023 i form av en heldags workshop där samtliga rektorer deltar. Konferensen är inplanerad den 27 april på Hallstabergget. Komplet program kommer att meddelas senare och ledamöterna i utskottet ombeds inkomma med förslag till programpunkter.

Dialog med rektorerna på förskolorna sker genom individuella samtal. Bokas in under hela dagen den 4 maj och under halva dagen den 5 maj.

Ordförande trycker på vikten av att så många ledamöter som möjligt deltar vid dialogerna.

Rektorsdialog hösten – Örjan Abrahamsson

Rektorsdialogerna under hösten 2023 sker genom individuella samtal för samtliga. Möten bokas in under vecka 41, 9 – 13 oktober, ute på de olika skolorna.

Nästkommande utskottssammanträde – Ordförande

Många kommer att vara frånvarande vid nästa möte. Efter ärendeberedningen kommer ordförande ta ställning till om sammanträdet ställs in eller flyttas.

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 11

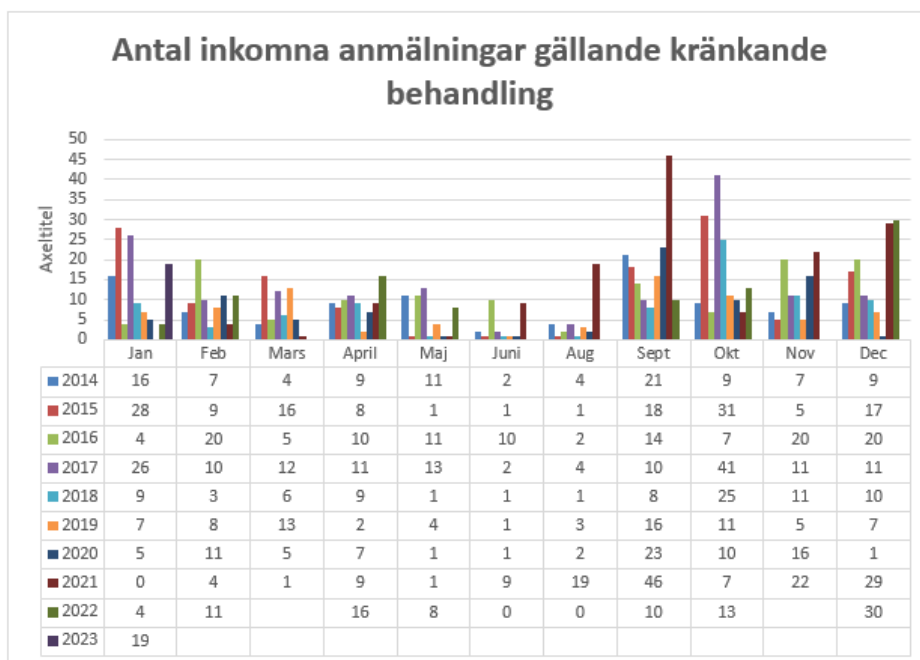
KS/47/2023

Rapportering - Kränkande behandling av elever, januari 2023
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande beslutar att godkänna rapportering gällande anmälan om kränkande behandling per januari månad 2023.

Rapport avseende anmälningar till huvudmannen per januari månad 2023.

Nedanstående tabell visar månadsvis jämförelse med tidigare år.


Anledning till anmälan

Den särskilt framtagna blankett för anmälan om kränkande behandling till huvudmannen har sex rubriker; verbal, psykosocial, textbaserad, fysisk eller digital kränkning samt - om det inträffade inte kategoriseras under någon av nyss nämnda rubriker - ska ”annat” markeras samt i text tydliggöra vad som skett.

Åtgärder och avslutande av ärenden

Det görs alltid en avvägning vid varje inrapporterad anmälan om huvudmannen ska besluta huruvida omständigheterna är utredda, åtgärdade och avslutade och/eller det krävs ytterligare åtgärder och återrapportering inom en viss tidsperiod. Tid för återrapportering beror på omständigheterna och vad som redan gjorts.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

I de fall ärendet inte avslutats vid tidpunkt för anmälan till huvudmannen, återkopplar huvudmannen skriftligt till rektor med information om att rektor ska återrapportera status i utredningen inom vanligtvis två eller tre veckor.

Är ärendet avslutat tidigare än angiven tidsperiod, skickar rektor in information om åtgärder, bedömning av resultat och eventuella vidare förebyggande åtgärder det datum rektor avslutat ärendet.

Är åtgärder fortfarande pågående och rektor därmed inte avslutat ärendet inom den av huvudmannen angivna tidsperioden, ska den skriftliga återkopplingen till huvudmannen beskriva ärendets nuläge. Huvudmannen kontaktar då rektor för en mer omfattande information om ärendets gång och eventuella ytterligare behov av vidtagande av åtgärder. Nytt datum för återkoppling fastställs.

Förvaltningens bedömning

Det har inkommit 19 anmälningar i januari månad.

Förvaltningen bedömer att rektorer genomfört utredning, beslutat om åtgärder och därefter avslutat samtliga ärenden.

Förvaltningens förslag till beslut

Utskottet för Unga och lärande föreslås besluta att godkänna rapportering gällande anmälan om kränkande behandling per januari månad 2023.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, skolchef Örjan Abrahamsson

Muntligt föredragande, skolchef Örjan Abrahamsson

§ 12

KS/48/2023

Rapportering - Skolpliktsbevakning, januari 2023**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande godkänner redogörelsen för januari 2023 i enlighet med gällande rutin för det systematiska kvalitetsarbetet.

Ärendebeskrivning/Sammanfattning

Nästan alla barn, bosatta i Sverige, har skolplikt. Undantagen finns reglerade i Skollagens 29 kapitel 2§.

Skolplikten motsvaras av en rätt till utbildning och kan fullgöras i en skola med offentlig huvudman eller i en skola med enskild huvudman. Om eleven inte fullgör sin skolplikt hos en enskild huvudman ska hemkommunen informeras. Skolplikten kan fullgöras i någon av de obligatoriska skolformerna; grundskola, grundsärskola, specialskola eller sameskola.

Den grundläggande utbildningen som alla skolpliktiga elever har rätt till ska vara kostnadsfri.

Ansvar för att eleven fullgör sin skolplikt vilar på flera parter:

Skolhuvudmannen ska tillse att eleverna i de obligatoriska skolformerna fullgör sin skolgång.

Vårdnadshavare till ett skolpliktigt barn har att tillse att barnet fullgör sin skolplikt. Om en skolpliktig elev inte fullgör sin skolgång och detta beror på att elevens vårdnadshavare inte gjort vad denne är skyldig till att göra för att så ska ske, får hemkommunen förelägga elevens vårdnadshavare att fullgöra sina skyldigheter. Ett föreläggande får förenas med vite.

Lokalt i Sollefteå har beslutats att från och med oktober 2015 gäller redovisning inom ramen för skolpliktsbevakning även för *anmäld* hög frånvaro där rektor beslutat om insatser för ökad närvaro. Från läsårsstart 2018/2019 är förskoleklass obligatorisk. Skolplikten inträder höstterminen det kalenderår barnet fyller sex år. Förskoleklass ingår därmed i skolpliktsbevakningen från och med höstterminsstart 2018.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen redogör, vid utskottets sammanträde 2023-02-23 för skolpliktsbevakning per januari 2023. Skolpliktsbevakningen gäller för perioden 2023-01-01 – 2023-01-31.

Frånvaron kartläggs, utreds och följs upp. Vid behov ändras åtgärder i syfte att främja en ökad närvaro. Tät kontakt, gott samarbete mellan hemmet och skolan samt stödinsatser både inom skolan och/eller med extern part är framgångsfaktorer för ökad närvaro.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

Att särskilt uppmärksamma frånvaro vid skolstart är av vikt för att möjliggöra tidiga insatser, att tidigt främja en ökad närvaro.

Skolornas rutin vid problematisk skolfrånvaro finns att läsa i Riktlinjer för Barn och elevhälsa sid 9 och 10. Där framgår även vad som gäller för anmälan till huvudmannen samt hur rektor går till väga när det kan bli fråga om ett föreläggande enligt Skollagens 7 kapitel 23§. (2010:800)

Förvaltningen konstaterar att rektorerna beslutat om stödinsatser utifrån den enskilde elevens behov, att resultatet följs upp och att det fattas beslut om nya insatser om så krävs. Det framgår att elevhälsoarbetet gällande problematisk skolfrånvaro sker systematiskt och att rektor beslutar om såväl interna som externa insatser. Interna insatser är, förutom anpassningar och särskilt stöd i undervisningen, även kurator, skolhälsovård och skolpsykolog. Övriga insatser är exempelvis samarbete med Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM), Barn- och ungdomspsykiatri (BUP), Regionens Habilitering, Primärvården och Socialtjänsten alternativt Öppenvården.

Det finns för närvarande inget ärende som är föremål för huvudmannabeslut som föreläggande eller vite.

Lagrum

Skollagen (2010:800), 29 kap 7§ samt 7 kap §§20-23.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, skolchef Örjan Abrahamsson
Muntligt föredragande, skolchef Örjan Abrahamsson

Skickas till

Delges kommunstyrelsen via utskottsprotokoll

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 13

KS/270/2022

Programbyten och avhopp från Sollefteå gymnasium
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande beslutar att godkänna redovisningen.

Ärendebeskrivning/Sammanfattning

Inom ramen för Kvalitetsplan 2021 - 2023, liksom tidigare kvalitetsplaner, har gymnasiet som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, att arbeta för att minimera avhoppet i gymnasieskolan.

Kraven på arbetsmarknaden är fortsatt höga. Personer som högst uppnått grundskoleutbildning har svårt att få varaktiga jobb. Att arbeta för att motverka studieavbrott i gymnasieskolan är därför mycket angeläget eftersom konsekvenserna är negativa för både individen och samhället i stort. Av den anledningen är ett av gymnasiets uppföljningsområden att minimera avhoppet.

Så snart en elev lämnar signaler om att vilja avbryta sina studier kontaktas kommunala aktivitetsansvaret, KAA, för att då sätta in rätt stöd.

Då även byte av program kan - men behöver inte - vara en första ingång till att inte fullgöra sina studier till en gymnasieexamen har därför "att minimera avhoppet från gymnasiet", även kommit att innefatta uppföljning av de byten av program som sker samt uppföljning om programbytet leder till att eleven fullföljer gymnasiet.

I uppföljningen för perioden 2022-09-01-- 2022-12-31 konstateras följande (siffran inom parentes anger antalet elever motsvarande tidsperiod år 2021):

- 4 (8) elever har avslutat sina studier vid Sollefteå gymnasium. 2 av dessa har flyttat närmare hemorten medan 2 har fortsatt sina studier på annan ort.
- 6 (5) elever har bytt program vid Sollefteå gymnasium, samtliga i årskurs 1.
 - 5 (3) av dessa elever har bytt från ett högskoleförberedande program. Av dessa har 1 (1) bytt till ett annat högskoleförberedande program.
 - 1 (1) elev har bytt från ett yrkesprogram till ett annat yrkesprogram
- 2 (0) elever har påbörjat sina gymnasiestudier vid Sollefteå gymnasium. Det är elever som valt att flytta till hemkommunen. Dessa elever har valt att fortsätta sina studier på samma program som de tidigare studerat.
- Inga elever har avbrutit sina studier under den aktuella perioden.

Förvaltningens bedömning

Den analys som gjorts visar att gymnasiet har väl fungerande rutiner när elever signalerar för programbyten eller att vilja avbryta sina studier. Analysen visar även att antalet elever som byter program eller avbryter sina gymnasiestudier är ungefär detsamma som för samma tidsperiod föregående läsår.



**Sollefteå
kommun**

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2023-02-23

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utskottet att godkänna redovisningen.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, verksamhetschef Anders Åkerman

Muntligt föredragande, verksamhetschef Anders Åkerman

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 14

Ansökan om regional garanti Naturbruksgymnasiet inriktning skog hösten 2024
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande föreslår
Kommunstyrelsen besluta att

- ansöka om regional garanti för Naturbruksprogrammet, inriktning skogsbruk, vid Sollefteå gymnasium.

Ärendebeskrivning

Ett samverkansavtal har tecknats för samtliga kommuners kommunala gymnasieskolor i Västernorrlands län.

Skolhuvudmännen i samverkansområdet som bedriver utbildning som kan bedömas vara strategiskt viktiga för regionen har, enligt tillägg till samverkansavtalet, möjlighet att ansöka om regional garanti.

Ansökan ska vara skolpresidiet tillhanda i mitten av mars månad året innan utbildningen påbörjas.

Sollefteå kommun lämnade 2022 in en ansökan om regional garanti för Naturbruksprogrammet, inriktning skogsbruk med start höstterminen 2023. Samtliga sex samverkanskommuner, biföll vår ansökan. För att garantin ska träda i kraft ska minst elva elever, per 15 mars 2024, ha sökt programmet i första hand.

Den regionala garantin gäller för 12 – 14 elever (max 3 elever) i årskurs 1, hösten 2024. Detta innebär att den regionala garantin, som mest, ska täcka kostnader för tre elever i årskurs 1. Kostnaderna fördelas utifrån respektive kommuns folkmängd.

Förvaltningen har förberett en ansökan för hösten 2024 utifrån gällande avtal. Om regional garanti ska åberopas för hösten 2024 har Sollefteå kommun som utbildarkommun att redogöra för en prognos avseende programmets beläggning vid skolpresidiekonferensen i april/maj 2024.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utskottet för Unga och lärande att föreslå Kommunstyrelsen besluta att ansöka om regional garanti för Naturbruksprogrammet, inriktning skogsbruk, vid Sollefteå gymnasium.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2023-01-20, verksamhetschef Anders Åkerman

Förslag till ansökan, verksamhetschef Anders Åkerman

Uttalande av skogsnäringens ledamöter i Skedomskolans programråd 2020-01-18

Muntligt föredragande, verksamhetschef Anders Åkerman

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 15

KS/40/2023

Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan mellan de kommunala vuxenutbildningarna i Västernorrland
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- enligt avsiktsförklaringens avsikter och att kommunstyrelsens ordförande undertecknar densamma

Ärendebeskrivning

Verksamhetscheferna för de kommunala vuxenutbildningarna i länet har tillsammans tagit fram förslag på ökad samverkan kring Komvux i syfte att bidra till långsiktig kompetensförsörjning och kvalitetsutveckling i Västernorrland med attraktiva utbildningar av hög kvalitet som matchar individer och arbetsmarknadens behov.

Samverkan omfattar fyra huvudsakliga områden som gemensamt ska utvecklas inom ramen för avsiktsförklaringen;

- Gemensamt utbildningsutbud för yrkesutbildningar (regionalt Yrkesvux)
- Gemensamt utbildningsutbud för teoretiska utbildningar på Komvux
- Gemensam upphandling av externa utbildningsleverantörer
- Validering

Förvaltningens bedömning

Vuxenutbildningen har de senaste åren fått större utrymme både i den nationella politiken och i debatten kring arbetslösheten. Vuxenutbildningen har pekats ut som en viktig del i att ställa om och ge arbetslösa större möjligheter till anställning.

En stor utmaning som vi i Västernorrland står inför är de varsel som har skett under pandemin. Företag har stramat åt alternativt avvecklat sina verksamheter, samtidigt som den gröna omställningen och nya industrietableringar pågår med full kraft. Det leder till att det redan stora behovet av kompetenshöjning och yrkesväxling ökar markant i vår region. Tre av fyra svenska arbetsgivare, 76 procent, upplever att det är svårt att hitta rätt kompetens – trots historiskt hög arbetslöshet till följd av pandemin. Arbetsgivare i norra Sverige förväntar sig skapa rekordmånga jobbtilfällen, vilket inte minst är goda nyheter i skenet av den höga arbetslösheten i landet. Enligt Svenskt Näringsliv efterfrågar länets företag kompetens där 59 % motsvarar yrkesutbildning på gymnasienivå.

I Västernorrland tar det lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden samtidigt som andelen unga med behörighet till gymnasiet och högskola är låg. I Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi framgår att utbildningsnivån är lägre än

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

genomsnittet med stora skillnader mellan kommuner och mellan olika målgrupper. Detta gör att kommunerna i länet har stora behov av att utveckla fungerande system för att möjliggöra utbildning, erbjuda individanpassat stöd och öka genomströmningen för att långsiktigt tillgodose de yrkesroller och kompetenser som i närtid och i framtid efterfrågas på arbetsmarknaden. Vi behöver därför fortsätta bygga vidare på den genom ökad samverkan och ett fördjupat kollegialt erfarenhetsutbyte mellan våra vuxenutbildningar. Det möjliggör för oss att tillsammans identifiera och möta utmaningarna i en omvärld med snabb förändringstakt.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

Inom ram.

Förvaltningens förslag till beslut

Utskottet Unga och Lärande föreslår Kommunstyrelsen att besluta enligt avsiktsförklaringens avsikter och att kommunstyrelsens ordförande undertecknar densamma.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2023-01-31, skolchef Örjan Abrahamsson

Avsiktsförklaring, Kommunförbundet Västernorrland

Underlag till avsiktsförklaring, Kommunförbundet Västernorrland

Muntligt föredragande, skolchef Örjan Abrahamsson

Skickas till:

Kommunförbundet Västernorrland

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 16

Fördelning av antalet förskollärare och barnskötare i Sollefteå kommun
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande föreslår
Kommunstyrelsen besluta att

- fastslå den övergripande fördelningen av personal inom kommunens förskoleverksamhet till sju (7) förskollärare på tre (3) barnskötare

Ärendebeskrivning/Sammanfattning

Sollefteå kommun bör fastslå ett fördelningstal mellan hur många förskollärare det ska finnas, övergripande i kommunen, i förhållande till övrig personal i förskolan som exempelvis barnskötare. I dagsläget är Sollefteå kommun en låg andel förskollärare och en hög andel barnskötare i verksamheten. Då vikarier som inte är förskollärare blir "inlasade" och därmed konverterade relativt snabbt (som barnskötare) i och med nya LAS, riskerar andelen förskollärare att bli färre. Sollefteå kommun har tidigare haft ett beslut om att andelen förskollärare ska uppgå till 2:1. Det beslutet upphävdes för ett 15-tal år sedan. Förvaltningen ser behovet av att huvudmannen fastställer en sådan övergripande fördelning på nytt då arbetsgivaren annars får svårt att hävda övertalighet och därmed uppfylla skollagens intentioner.

Förvaltningens bedömning***Förskollärarnas ansvar***

Skollagen anger att förskolan är en egen skolform. Förskollärarna har ansvar för det pedagogiska innehållet i undervisningen och att leda undervisningen på ett sådant sätt att målen och intentionerna i läroplanen uppfylls. I undervisningen medverkar även andra i arbetslaget, till exempel barnskötare, i barnens utveckling och lärande. Det står i skollagen att det måste finnas förskollärare i förskolan, men skollagen anger inte hur många förskollärare det måste finnas per enhet eller avdelning. Skrivningarna i förskolans läroplan utgår ifrån att det finns förskollärare och att de ges förutsättningar att ansvara för undervisningen. Det är huvudmannens och rektors ansvar att se till att det finns förskollärare i sådan omfattning att de nationella målen kan uppfyllas, det vill säga de bestämmelser i skollagen som gäller förskolan.

Barnskötarnas och övrig personals roll

I förskolan arbetar många barnskötare. I skollagen är det formulerat som att "utöver förskollärare får det i undervisningen finnas personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas". Det kan till exempel vara barnskötare. Inte heller här anges något antal, utan det är upp till varje huvudman och

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

rektor att bedöma. Förskollärarna har ansvaret i undervisningen som personalen genomför gemensamt.

I Sollefteå kommun har vi idag situationen att antalet barnskötare är fler än förskollärarna varvid huvudman och förvaltningsledning närmast uteslutande annonserar efter förskollärare vid rekrytering till förskolan. Förskollärare innefattas också av kommunens rekryteringsförmån. Vid vikariat anställs man som vikarie på en barnskötartjänst varvid allt fler vikarier övergår till en tillsvidareanställning som barnskötare i förskolan. Detta får till effekt att, på sikt, det inte kommer att finnas förskollärartjänster att utannonsera då dessa är tillsatta som barnskötare. För att undvika detta bör ett beslut tas av huvudmannen hur många tjänster det ska finnas av barnskötare respektive förskollärare.

Enligt 5 a § LAS övergår en särskild visstidsanställning till tillsvidareanställning när en arbetstagare varit anställd hos arbetsgivaren i särskild visstidsanställning i sammanlagt mer än tolv månader under en femårsperiod. Samma sak gäller när en arbetstagare varit anställd i en särskild visstidsanställning under sammanlagt mer än tolv månader under en period (som inte är begränsad till fem år) då arbetstagaren haft tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av särskild visstidsanställning, vikariat eller säsongsanställning och anställningarna har följt på varandra. För att anställningarna ska anses ha följt på varandra får uppehållet dem emellan inte vara längre än sex månader.

Förvaltningen föreslår sålunda huvudmannen att besluta om en fördelning på 7:3, dvs. 7 förskollärare på 3 barnskötare.

Samverkan

Förvaltningens förslag till beslut har samverkats med Kommunal.

Lagrum

Skollagen

Lagen om anställningsskydd

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utskottet för unga och lärande att föreslå kommunstyrelsen fastställa förvaltningens förslag till fördelning (7:3) mellan förskollärare och barnskötare i Sollefteå kommun.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2023-01-31, skolchef Örjan Abrahamsson

Muntligt föredragande, skolchef Örjan Abrahamsson



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 17

KS/45/2023

Val av representanter till programråden

Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande beslutar att utse följande representanter och ersättare till gymnasieskolans programråd:

Barn- och fritidsprogrammet (BF)

Ordinarie: Maria Eriksson

Ersättare: Emelie Wrede

Bygg- och anläggningsprogrammet (BA)

Ordinarie: Jack Åkerlund

Ersättare: Jörgen Åslund

El- och energiprogrammet (EE)

Ordinarie: Maria Wennberg

Ersättare: Jack Åkerlund

Fordons- och transportprogrammet – lastbil och personbil (FTLAS och FTPER)

Ordinarie: Jörgen Åslund

Ersättare: Maria Wennberg

Fordons- och transportprogrammet – transport (FTTRA)

Ordinarie: Diana Nilsson

Ersättare: Susanne Lindahl

Försäljnings- och serviceprogrammet (FS)

Ordinarie: Fredrik Granholm

Ersättare: Kristina Eriksson

Hotell- och turismprogrammet (HT)

Ordinarie: Ulrika Frestadius

Ersättare: Emelie Wrede

Naturbruksprogrammet (NB)

Ordinarie: Kristina Eriksson

Ersättare: Diana Nilsson

Restaurang- och livsmedelsprogrammet (RL)

Ordinarie: Ulrika Frestadius

Ersättare: Emelie Wrede

Vård- och omsorgsprogrammet (VO)

Ordinarie: Susanne Lindahl

(Vård- och omsorgscollege)

Ersättare: Ulrika Frestadius

Skidgymnasiet

Ordinarie: Maria Wennberg

Ersättare: Fredrik Granholm

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens Utskott för unga och lärande

Ärendebeskrivning

Av 1 kap. 8 gymnasieförordningen 2010:2039 framgår att det för yrkesprogrammen ska det finnas ett eller flera lokala programråd för samverkan mellan skola och arbetsliv.

Vid Sollefteå gymnasiums yrkesprogram genomförs programråd. På dessa programråd träffas branschföreträdare för näringarna tillsammans med lärare och elever på respektive yrkesprogram, SYV och ansvarig skolledare. Även branschens paraplyorganisationer samt fackliga företrädare kan bjudas in. Till dessa programråd bjuds även utsedda representanter för skolhuvudmannen in. Det brukar vanligtvis vara politiker ur utskottet för Unga och lärande.

Programråden brukar genomföras en gång per termin. En punkt på dessa programråd är att både skolan och näringslivet informerar om nuläget samt de tankar som finns när man söker blicka framåt. Det gäller bl.a. frågor om kompetensutveckling, utveckling och kompetensförsörjning.

Ett annat viktigt område som ofta diskuteras är APL (arbetsplatsförlagt lärande) och/ eller lärlingsplatser. Här avses såväl en nulägesbeskrivning men framför allt om hur denna del av utbildningen kan utvecklas.

Sollefteå gymnasiums yrkesprogram är:

- Barn- och fritidsprogrammet (BF)
- Bygg- och anläggningsprogrammet (BA)
- El- och energiprogrammet (EE)
- Fordons- och transportprogrammet – lastbil och personbil (FTLAS och FTPER)
- Fordons- och transportprogrammet – transport (FTTRA)
- Försäljnings- och serviceprogrammet (FS)
- Hotell- och turismprogrammet (HT)
- Naturbruksprogrammet (NB)
- Restaurang- och livsmedelsprogrammet (RL)
- Vård- och omsorgsprogrammet (VO)

Skidgymnasiet

Utöver dessa programråd genomför Sollefteå gymnasium under läsåret träffar med Riksidrottsförbundet samt med specialidrottsförbunden. Det sker då Sollefteå gymnasium har status som Riksidrottsgymnasium. Till dessa möten är det önskvärt att representanter för skolhuvudmannen närvarar.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, verksamhetschef Anders Åkerman

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 18

KS/61/2023

Patientsäkerhetsberättelse 2022
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande föreslår
Kommunstyrelsen besluta att

- godkänna Patientsäkerhetsberättelsen 2022 för skolhälsovården (SHV) i Sollefteå kommun

Ärendebeskrivning

Elevhälsan inom skolverksamheten omfattande förskoleklass, grundskola, grundsärskola, gymnasiet och gymnasiesärskola har, enligt lagstiftningen, krav på tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator samt personal med specialpedagogisk kompetens. Elevhälsan ska bidra till att skapa miljöer som främjar elevernas lärande, utveckling och hälsa. I Skollagen anges att elevhälsan ska stödja elevernas utveckling mot utbildningens mål, främst arbeta hälsofrämjande och förebyggande samt att elevhälsan har ett särskilt ansvar för att bevaka att skolan bidrar till att skapa goda och trygga uppväxtvillkor.

Elevhälsans medicinska insats (EMI) styrs både av skollagen och hälso- och sjukvårdslagen. I Sollefteå kommun är kommunstyrelsen vårdgivare och utsedd skolsköterska har det samlade medicinska ledningsansvaret (MLA).

Enligt Patientsäkerhetslagen (2010:659) framgår att vårdgivaren ska dokumentera sitt patientsäkerhetsarbete i en patientsäkerhetsberättelse.

I den ska framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits föregående kalenderår, åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

Förvaltningens bedömning

Elevhälsan inom Sollefteå kommun har tillgång till de professioner som, enligt lag, ska finnas.

Skolhälsovården i Sollefteå kommun har, genom medicinsk ledningsansvarig, upprättat Patientsäkerhetsberättelse 2022. I patientsäkerhetsberättelsen konstateras att verksamheten till stor del återgått till det normala efter pandemin och att hälsosamtalen, som varit av stor vikt att genomföra, har genomförts. Vaccinationer har genomförts enligt basprogrammet.

Skolhälsovården har en tydlig rutin för avvikelserapportering och bedömning huruvida avvikelserna inneburit någon vårdskada för eleven. Avvikelse finns som stående punkt vid varje professionsmöte.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

Förvaltningens bedömning är att skolhälsovårdens arbete följer gällande riktlinjer och lagrum. Vidare konstateras att skolsköterskorna har en alltmer uttalad roll i det gemensamma elevhälsoarbetet för att bidra till att alla elever når så långt som möjligt utifrån utbildningens mål.

Lagrum

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

Skollagen (2010:800) 2 kap 25§, 27-28§

Patientsäkerhetslagen (2010:659)

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2023-02-15, skolchef Örjan Abrahamsson

Patientsäkerhetsberättelse 2022, medicinskt ansvarig skolsköterska Anna Söderström

Centrala elevhälsans verksamhetsplan 2022-2023

Muntligt föredragande, medicinskt ansvarig skolsköterska Anna Söderström

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
Utskott för unga och lärande**

§ 19

KS/72/2023

Utredningsuppdrag: Resursskola**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för unga och lärande beslutar

- att uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för en resursskola i Sollefteå kommun

i uppdraget ingår översyn av elevunderlag samt inhämtning av andra kommuners utredningar och övriga uppgifter som förvaltningen anser har betydelse för att kunna presentera ett fullständigt underlag

Ärendebeskrivning

Benämningen resursskola har införts i skollagen för skolor med enskild huvudman som begränsar sin utbildning till elever i behov av särskilt stöd inom förskoleklass, grundskola, grundsärskola och gymnasieskola. Det tydliggörs också i skollagen att såväl kommunala som fristående resursskolors verksamhet är en form av särskilt stöd och att huvudmannen ska ansvara för att bedöma om en elev är i behov av sådant särskilt stöd som resursskolan erbjuder. Kommunen ska besluta om placering efter ansökan av elevens vårdnadshavare eller, under vissa förutsättningar, av elevens rektor. Vid behov av urval ska elever som har störst behov prioriteras. Placeringen ska regelbundet utvärderas och en elev ska ha rätt att gå kvar så länge stödbehovet kvarstår.

Sollefteå kommun har idag elever med särskilda behov som studerar vid våra ordinarie grundskolor men med ett stort behov av extra stöd. Idag erbjuder kommunen i vissa fall resurspersoner eller deltagande i resursgrupp. Några elever väljer, på inrådan av verksamheten, att genomföra sin skolgång vid anpassade skolor i andra kommuner.

Kommunen har ett behov av att utreda om resursskola är något som kan gagna våra elever och om det är något som är möjligt att införa i vår kommun.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Maria Wennberg

Datum: 2023-03-01 14:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B53BD06B337865496AAC60D71181C4862A1E59B396E21055DF95F5028FE31888

Namn: Susanne Lindahl

Datum: 2023-02-25 09:28

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B53BD06B337865496AAC60D71181C4862A1E59B396E21055DF95F5028FE31888

Namn: Anna-Maria Andersson

Datum: 2023-02-24 12:01

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B53BD06B337865496AAC60D71181C4862A1E59B396E21055DF95F5028FE31888