

# SAMMANFATTNING REVISIONSRAPPORT

## Granskning av lärares arbetsmiljö

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Sollefteå kommun har KPMG fått i uppdrag att granska lärarnas arbetsmiljö. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen är att bedöma om det finns en tillfredsställande styrning och uppföljning av lärarnas arbetsmiljö.

Vi bedömer att det övergripande finns en röd tråd i såväl fördelningen av arbetsmiljöansvaret som väl dokumenterade rutiner, policys och övriga styrdokument kring hur det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska bedrivas samt även rutiner och riktlinjer som möjliggör en god undervisnings-/lärmiljö. Vi noterar dock att såväl arbetsmiljöpolicy samt arbetsgivarstrategin inte är reviderad sedan 2019 trots att det framgår att dessa ska revideras årligen.

Vi konstaterar att elevhälsans stöd överlag fungerar bra. Däremot framkommer det att det inom för- och grundskolan finns problematik då rektorer själva inte har ett " eget " elevhälsoteam för sina skolenheter utan att professioner inom elevhälsan delas med andra rektorer och skolenheter.

Vi konstaterar att flytten av gymnasiet till de nya lokalerna inneburit en kraftig belastning på skolledare inom gymnasiet. Vidare kan vi konstatera att det finns stora problem kring tillgången på behörig personal inom förskola och grundskola. Det framgår samtidigt att det finns en större sårbarhet på de mindre skolenheterna.

Vi bedömer att det finns uppbyggda strukturer som ger goda förutsättningar för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det fastställda årshjulet. Vi kan däremot konstatera att det av uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom för- och grundskolan framgår vissa brister i rutiner, kännedom och fullständig förståelse kring det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi kan inte se att det utifrån uppföljningen

vidtagits några riktade åtgärder eller insatser.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att det till stor del finns förutsättningar för att bedriva en ändamålsenlig process kring lärarnas arbetsmiljö. Vi bedömer dock att arbetet kan stärkas i form av att säkerställa ett likvärdigt arbete mellan skolenheterna samt stärka uppföljningsarbetet.

### Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- se över och revidera de styrande dokumenten kring arbetsmiljön årligen.
- se över strukturer och arbetssätt för att möjliggöra det strategiska och förebyggande arbetet.
- beakta och vidta åtgärder för arbetsmiljön som ett led i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.
- skyndsamt ser över roller och ansvar i processen kring lokalförsörjningen så att inte det dagliga arbetet blir lidande.
- vidta åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet i syfte att använda uppföljningen som ett led i ett systematiskt förbättringsarbete.

Eventuella frågor besvaras av Bertil Falkerby, telefon 070-679 32 53.

Rapporten i sin helhet finns att hämta på Sollefteå kommuns hemsida:

<https://www.solleftea.se/kommunpolitik/kommunensorganisation/revisorer>