



Förstudie av kommunens målarbete och Agenda 2030

Förstudie

Sollefteå kommun

KPMG AB

2022-03-10

Antal sidor 14

Bilaga 1



Sollefteå kommun

Förstudie av kommunens målarbete och Agenda 2030

2022-03-10

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	4
2.3	Metod	4
3	Resultat av granskningen	5
3.1	Styrdokument och fokusområden inom Agenda 2030	5
3.2	Organisation och roller	7
3.3	Kommentarer och analys	10
4	Slutsatser	12
	Bilaga A	14

1 Sammanfattning

Vi har av Sollefteå kommuns revisorer fått i uppdrag genomföra en förstudie för att översiktligt granska kommunens målstyrning och Agenda 2030. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021. Förstudien syftar till att översiktligt granska kommunens övergripande verksamhetsplan med mål och vision för 2021–2023 och koppling till Agenda 2030. Vi har även granskat behovet av en fördjupad granskning inom området.

Vår sammanfattande slutsats utifrån förstudiens syfte är att kommunstyrelsen och berörda nämnder har lagt en grund för att integrera Agenda 2030 i sin styrning och uppföljning.

Vidare är vår analys att det delvis finns relevanta och ändamålsenliga styrdokument. Förstudien har visat att det delvis finns övergripande styrdokument kopplat till vision, styrmodell samt mål- och budget. Dock saknas styrdokument som beskriver hur analys och identifiering av mål och delmål av Agenda 2030 som är relevanta för förvaltningen med tillhörande uppföljning ska genomföras.

Vi kan konstatera är att det i kommunens kärnverksamheter finns ett praktiskt arbete som i dagsläget inte följs upp eller redovisas inom ramen för arbetet med Agenda 2030. Slutligen konstaterar vi att det vid tillfället för förstudien saknas system och rutiner för en tillfredsställande intern kontroll och uppföljning av Agenda 2030.

Sammanfattningsvis är vår bedömning att det finns skäl för revisorerna att bevaka utvecklingen och följa upp integreringen av Agenda 2030 i styrmodellen.

Utifrån förstudiens skulle en fördjupad granskning beakta följande revisionsfrågor:

- Finns det en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan nämnder, bolag och kommunstyrelsen i målstyrningsarbetet mot Agenda 2030?
- Genomför nämnder, bolag och kommunstyrelsen inventering av behov inför varje budgetår och tas behoven med i det årliga budgetarbetet?
- Framgår arbetet med Agenda 2030 av nämndernas, bolagens och kommunstyrelsens internbudgetar?
- Har nämnderna och kommunstyrelsen konkretiserat uppföljningsbara mål/aktiviteter och avsatt erforderliga resurser för att uppnå beslutade fokusområden?
- Följs måluppfyllelsen och genomförda åtgärder/aktiviteter upp av kommunstyrelsen och nämnder på ett ändamålsenligt sätt?

2 Bakgrund

KPMG har av Sollefteås kommuns revisorer fått i uppdrag att göra en förstudie och översiktligt granska kommunens målstyrning och Agenda 2030. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Enligt övergripande verksamhetsplan och budget 2021–2023 definieras ekonomi- och verksamhetsstyrningen i Sollefteå kommun som en målmedveten och systematisk process för att påverka den samlade verksamheten i riktning mot önskat resultat, effektivitet och ekonomisk ställning.

All verksamhet ska utgå från maximal medborgarnytta, ökad demokrati och effektiv styrning och ledning. Verksamhet och ekonomi måste ständigt balanseras. Resultatkrav ska därför ställas utifrån en helhetssyn på ekonomi, prestationer och kvalitet. Arbetet syftar till att genom dialog och delaktighet uppnå helhetstänkande och att säkerställa kvaliteten i den kommunalt finansierade verksamheten. Styprocessen ska leda till att kommunstyrelse, förbund och bolag aktivt verkar för att förverkliga kommunens vision och mål.

Hela kommunkoncernen skall verka för kommunfullmäktiges vision och övergripande mål. Det övergripande målet nås genom fem fokusområden härledda från visionen. För varje fokusområde anges målbild och inriktningsmål. Inbakat i varje fokusområde och målbild finns Agenda 2030 och dess 17 globala mål för hållbar utveckling utifrån de tre dimensionerna: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Vilka av de 17 mål som har bäring på varje enskilt fokusområde anges under respektive målbild.

Med utgångspunkt från kommunernas grundlagsfästa skyldighet att främja hållbar utveckling, konstaterar regeringen att det är på den lokala och regionala nivån som både globala åtaganden och nationella mål omsätts i praktisk handling. Kommuner och regioner bär därmed en stor del av ansvaret för att genomföra Agenda 2030, med möjlighet att utifrån sina respektive förutsättningar och utmaningar definiera och prioritera genomförandet.

Revisorerna i Sollefteå kommun bedömer att det finns en risk, av integreringen av Agenda 2030 i kommunens ordinarie styrning och kommunens verksamheter, inte fungerar på ett tillfredsställande sätt. Revisorerna har därför beslutat om att genomföra en förstudie av området. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Förstudien har syftat till att översiktligt granska kommunens övergripande verksamhetsplan med mål och vision för 2021–2023 och koppling till Agenda 2030. Vi har även granskat behovet av en fördjupad granskning inom området.

Förstudien ska besvara följande revisionsfrågor:

- Finns det befintliga relevanta och ändamålsenliga styrdokument kopplade till Agenda 2030 inklusive de fem fokusområden som omnämns?
- Arbetar kommunen mot målen i Agenda 2030 på ett ändamålsenligt och systematiskt sätt utifrån kommunens mål- och budgetdokument?
- Redovisar kommunen ytterligare indikatorer för att följa hållbarhetsutvecklingen utifrån Agenda 2030 och/eller i övrigt?
- Finns det system och rutiner för en tillfredsställande intern kontroll och uppföljning av Agenda 2030?

Förstudien omfattar 2021 och avser kommunstyrelsen och nämnderna.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna uppfyller

- Kommunallagen (2017:725)

Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten (6 kap 6 §)

- Agenda 2030 och förutsättningar för ett effektivt hållbarhetsarbete

Agenda 2030 innehåller 17 mål och 169 delmål omfattande miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

- Kommunfullmäktiges vision med fokusområden och inriktningsmål
- Styrdokument och styrmodell för Sollefteå kommun

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier
- Intervjuer har genomförts med tf. kommundirektör och hållbarhetsstrateg.

Rapporten är faktakontrollerad av de intervjuade.

3 Resultat av granskningen

3.1 Styrdokument och fokusområden inom Agenda 2030

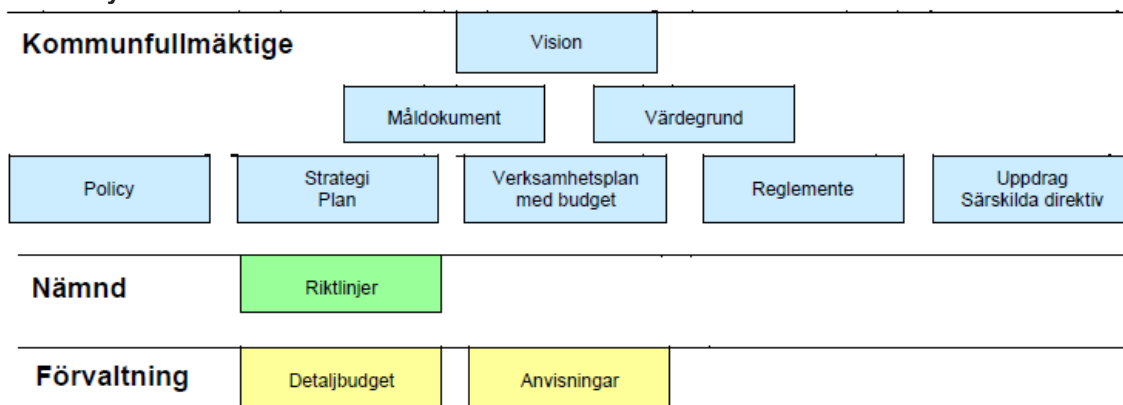
3.1.1 Styrmodell

Sollefteå kommun är centralt organiserat med fyra utskott under kommunstyrelsen. Utöver det finns även jävsnämnd, valnämnd och överförmyndarnämnd.

I styrdokument 2021-04-26 § 13 fastställs kommunens styrmodell. Visionen har ett tidsperspektiv på 10-15 år och all verksamhet utgår från visionen. Styrning och uppföljning av Agenda 2030 är integrerat i modellen genom den beslutade visionen och tillhörande verksamhetsplan med budget.

Bild illustrerar hur fullföljandet av visionen och målen ska gå till:

Bild 1. Styrmodell



Av bilden kan vi se att policy, strategi/plan, reglementen och uppdrag eller särskilda direktiv bygger på den beslutande visionen med tillhörande måldokument och värdegrund.

3.1.2 Vision och fokusområden

I övergripande verksamhetsplan med budget 2021-2023 KF 2020-11-30, framgår Sollefteås vision: *"Sollefteå kommun utvecklas och förnyas med en välutbildad befolkning, god livsmiljö, mångfald i företagande, god omsorg och en välkomnande attityd."*

Vidare framgår det i den övergripande verksamhetsplan med budget 2021-2023 att hela kommunkoncernen ska verka för kommunfullmäktiges vision och övergripande mål. Det övergripande målet nås genom fem fokusområden som är härledda från visionen samt Agenda 2030 och dess 17 mål. Nedan presenteras de fem fokusområdena utan inriktningsmål för att ge en övergripande bild av hur fokusområdena är utformade (se fokusområdena i sin helhet i Bilaga A).

Fokusområde 1: Utbildning, Fokusområde 2: Livsmiljö, Fokusområde 3: Förutsättningar för kompetensförsörjning, arbete och tillväxt, Fokusområde 4: Omsorg och slutligen Fokusområde 5: Service. För varje fokusområde anges en målbild och tillhörande inriktningsmål och dessa fastställs årligen i kommunens övergripande verksamhetsplan med budget och måldokument.

I intervjuer framgår det att designen av visionen är anpassad för att fungera över flera mandatperioder. Fokusområden kan kvarstå medan inriktningsmålen kan skilja sig åt mellan mandatperioder.

Styrgruppen för hållbarhetsarbete (se 3.1.3) har under 2021 arbetat fram lokala definitioner och ambitioner kopplade till Agenda 2030. I den övergripande verksamhetsplanen med budget för 2022-2024 KF 2021-06-28, presenteras den lokala ambitionen där Hållbara Sollefteå utgår från *Hållbar människa*, *Hållbar tillväxt* och ska vara *Klimatneutrala*.

I måldokument 2022-2024 har även principer för god ekonomisk hushållning utgått och ersatts med de tre dimensionerna av hållbarhet. För uppfyllande av mål för god ekonomisk hushållning ska antalet uppfyllda indikatorer inom Hållbar människa, Hållbar tillväxt och Klimatneutrala vara minst två till antalet inom varje område och initialt uppgå till minst åtta.

Bild 2. Lokala ambitioner förklarad i modell



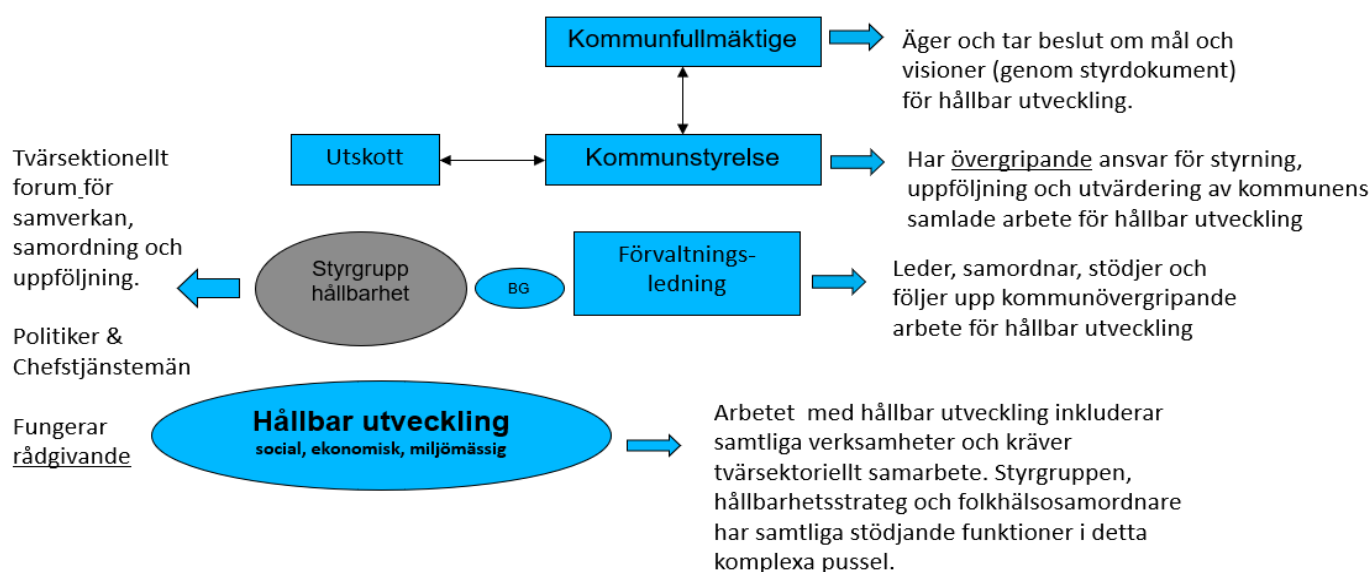
3.2 Organisation och roller

Sollefteå kommun har en struktur för arbetet med hållbarhet och den redovisas nedan. Kommunfullmäktige äger och tar beslut om visionen för hållbar utveckling, kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning. Medan förvaltningsledningen ska samordna, stödja och följa upp kommunövergripande arbete.

Hållbarhetsstrategen och folkhälsosamordnaren är stödjande funktioner till styrgruppen som arbetar med hållbarhetsfrågor. Styrgruppen består av politiker och chefsrepresentanter från förvaltningen och är ett rådgivande forum.

Om styrgruppen bedömer att ett ärende behöver gå vidare för politisk beslutshandling kan de till exempel föra vidare det till lämpligt utskott eller kommunstyrelsen. Det är även ett forum för samverkan, samordning och uppföljning.

Bild 3. Beskrivning av roller



3.2.1 Kommunens målarbete och Agenda 2030

Sollefteå kommun har tydliggjort sina hållbarhetsambitioner genom att ingå i utbildning- och kommunikationsprojektet Glokala Sverige år 2019. Syftet med Glokala Sverige är att öka kunskap och engagemang för Agenda 2030 på lokal nivå.

Sedan 2019 har hållbarhetsstrategen genomfört ett antal kartläggningar och presenterat rapporter.

2022-03-10

Under 2020 genomfördes en nulägesbeskrivning och en hållbarhetsrapport som beskriver hur kommunen är rankad enligt Koladas¹ indikatorer för samtliga mål i Agenda 2030. Vidare presenterades en slutrapport med Sollefteå kommuns vision om ledarskap för hållbar utveckling och ett nytt styrdokument 2021-04-26 § 13 under 2021. Till skillnad från tidigare styrmodell fastställer detta nya styrdokument att Agenda 2030 ska integrerats i kommunens styrmodell.

Under 2017 beslutade kommunfullmäktige att starta upp som initierade på att ta fram en strategi för utveckling av laddningsstationer runt om i hela Sollefteå kommun. En publik laddningsinfrastruktur för snabbladdningsstationer riktar sig främst till besökare i kommun men också de som har Sollefteå kommun som förbifart. Under 2021 beslutade kommunfullmäktige att bevilja föreslagen infrastrukturplan för publika laddningsstationer till laddbara fordon år 2030 inklusive bilagor med kartor samt fakta och begrepp (KF 2021-06-28 § 68 Dnr KS 152/2021).

Hållbarhetsrapporten för 2021 är enligt intervjuade den första uppföljningen med den nya styrmodellen och den innehåller förslag på indikatorer och nyckeltal. Av rapporten framgår det att ett första hållbarhetsmål har formulerats efter att infrastrukturplanen godkändes av kommunfullmäktige – laddinfrastruktur från Kust till Fjäll som kopplar till alla tre lokala definitioner i samband fastställande av kommunens plan för laddinfrastruktur.

Enligt intervjuade är kommunen vid tillfället för förstudien mitt i en utvecklingsfas gällande Agenda 2030. De kommunala bolagen uppges vid tillfället inte vara involverade i arbetet med hållbarhet genom styrgrupp eller uppföljning. Vidare uppges det i intervju att Covid-19 pandemin och tillfällig frånvaro av nyckelfunktioner har gjort att arbetet försenats.

3.2.2 Redovisning av ytterligare indikatorer för att kommunen följer hållbarhetsutvecklingen utifrån Agenda 2030 och/ eller i övrigt.

Enligt intervjuer finns det projekt/aktiviteter i förvaltningen och bolag som är kopplade till Agenda 2030. Dock inkluderas inte dessa i kommunens framtagna indikatorer eller övergripande uppföljning kopplat till Agenda 2030 i dagsläget.

Vid tillfället för förstudien uppges intervjuade att det finns ett exempel på ärende som lyfts från styrgruppen och resulterat i ett projekt.

Styrgruppen föreslog under 2021 att projektet fossilbränslefri kommunal fordonsflotta skulle införlivas och efter dialog med berörda fattade kommundirektören ett formellt verkställighetsbeslut att starta upp projektet. Projektet fossilbränslefri kommunal fordonsflotta pågår vid tillfället för förstudien.

¹ Kolada är en öppen och konstansfri databas för kommuner och regioner. Läs mer om Kolada på: www.kolada.se

2022-03-10

Uppdraget genomförs av en utsedd arbetsgrupp och återrapporteras till styrgruppen. Inom ramen för projektet genomförs en klimatberäkning av fordonservice personbilar.

Hållbarhetsstrategen har i samarbete med grannkommunen Örnsköldsvik börjat en dialog avseende mer klimatberäkningar enligt Greenhouse Gas Protokoll (GHG).

Intervjuade uppger att en framtida ambition är att använda kommunens etablerade arbetsmetod målkompassen för att genomföra behovsanalyser och nyckeltal för förvaltning och bolag. Ytterligare en ambition uppges i intervjuer vara att hitta egna indikatorer och nyckeltal som lättare kan följas upp än statistik från till exempel Kolada.

Nedan redovisas exempel på två projekt/aktiviteter som vid tillfället för förstudien finns i förvaltningen:

- Inom folkhälsan drivs hälsoprogram tillsammans med Österåsen hälsohem i samarbete med Region Västernorrland. Rörelse och kost har varit ett fokus, bland annat har barn och ungdomar fått så kallade rörelsekort för att öka den fysiska aktiviteten. Kommunens kockar uppges i intervju också ha fått en utbildning i att laga hälsosam mat.
- Ett annat exempel är de trygghetsarbete som riktar sig till EPA-buren ungdom i kommunen. I trygghetsarbetet ingår det att bevaka parkeringsplatser på nätterna tillsammans med vuxna och polis. Syftet är att ge ungdomarna en meningsfull fritid.

Sollefteå är också medlem i Svenska Ekokommuner. Föreningen Sveriges Ekokommuner är en frivillig samarbetsorganisation för kommuner och regioner i form av en ideell förening för hantering av gemensamma strategiska frågor av betydelse för en långsiktig hållbar utveckling. I medlemskapet ingår rapportering av ett antal nyckeltal som vid tillfället för förstudien inte är integrerat i kommunens mål- och budgetdokument. Utöver detta framgår det i intervjuer att det finns samarbeten med närliggande kommuner rörande hållbarhet och Agenda 2030.

3.2.3 Intern kontroll och uppföljning av Agenda 2030

Enligt styrdokument KF 2021-04-26 §13 ska den interna kontrollen ses som ett väsentligt verktyg för ledning och styrning. I intervjuer framgår det att kommunen har en gemensam internkontrollplan för kommunstyrelsen och samtliga utskott. Samt att internkontrollen inte innefattar styrning av Agenda 2030 specifikt. Däremot kan ett ärende av Agenda 2030 finnas med på internkontrollplanen. Enligt intervjuade har det inte skett hittills.

Enligt intervjuade har kommunen en lång väg kvar gällande intern kontroll och uppföljning då det dels redan pågår, dels planeras för aktiviteter i förvaltningen och bolagen som inte följs upp inom ramen för hållbarhetsarbetet idag.

2022-03-10

Under 2021 uppfattar vi från kommunstyrelsens protokoll att styrgruppen för hållbarhet inte har rapporterat gruppens arbete på något kommunstyrelsesammanträde.

Information från hållbarhetsstrategen om Agenda 2030 skedde på kommunstyrelsen sammanträde 2021-08-17. Hållbarhetsstrategen informerade om:

- "Jämförelseresultat 2019 - Agenda 2030.
- Strategi för Agenda 2030 ska införlivas i Mål och budgetprocessen.
- Förevisar bild beskrivande Strategisk utvecklingsplan för hållbar utveckling.
- Redogör kort för dialoger som genomfördes med anställda och medborgare under 2019".

I samband med årsredovisningen 2021 ska hållbarhetsrapporten där kommunens samlade hållbarhetsarbete redovisas utifrån de framtagna målen presenteras.

Utvärdering av den årliga hållbarhetsrapporten sker i samband med revidering av verksamhetsplan med budget.

3.3 Kommentarer och analys

Vi kan konstatera att kommunen arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor och Agenda 2030. Sedan 2019 har ett antal kartläggningar, rapporter och styrdokument producerats för att integrera Agenda 2030 i kommunens styrmodell på ett systematiskt sätt. Vi ser positivt på att designen av integreringen av Agenda 2030 i styrmodellen är gjord för att hålla över mandatperioder. Visionen har ett koncernperspektiv men vi noterar att de kommunala bolagen inte inkluderas i styrgruppen vid tillfället för förstudien.

Vid dokumentstudier noterar vi att de fem utpekade fokusområdena med tillhörande inriktningsmål saknar indikatorer och nyckeltal. Medan de tre lokala definitionerna av hållbarhet, hållbar människa, hållbar tillväxt och klimatneutrala har ett antal nyckeltal kopplade till sig inom ramen för god ekonomisk hushållning. Förvaltningen har inte indikatorer och nyckeltal specifikt tilldelat olika verksamhetsområden i övergripande verksamhetsplanen 2020-2021 eller i övergripande verksamhetsplan 2022-2023.

Det finns en utsedd styrgrupp för hållbarhetsarbetet som har en rådgivande roll och bland annat en hållbarhetsstrateg som arbetar tvärsektorielt med samverkan, samordning och uppföljning. Styrgruppen har bidragit till att projektet fossilbränsselfri kommunal fordonsflotta upprättats. Under 2021 har hållbarhetsstrategen vid ett kommunstyrelsesammanträde informerat om hållbarhetsarbetet. Någon rapportering från styrgruppen har inte skett enligt kommunstyrelsen protokoll.

I övrigt finns det inga indikatorer eller aktiviteter tilldelat utskotten och där med heller ingen struktur för åiterrapportering av utskottens arbete gällande Agenda 2030. Vi uppfattar att hållbarhetsrapporten för 2021 har en inledande kartläggning av vilka aktiviteter som redan finns. För att i ett nästa steg börja arbeta med utskotten och dess verksamheter utifrån arbetsmetoden målkompas för att fånga upp behov, mål och aktiviteter ute på förvaltningen.

2022-03-10

Parallellt har kommunen under 2021 beslutat om ett första hållbarhetsmål laddinfrastruktur från Kust till Fjäll som är ett mål inom ramen för arbetet med Agenda 2030.

I nuvarande styrdokument kan vi se att nyckeltal för god ekonomisk hushållning och hållbarhetsmål finns. Kopplingen mellan målbild med tillhörande inriktningsmål, nyckeltal och hållbarhetsmål med måluppfyllelse kan förtydligas för att öka transparensen. Detsamma gäller transparensen i beslutskedjan gällande vem som beslutar om hållbarhetsmål och på vilken nivå förslag från styrgruppen för hållbarhet ska beslutas.

Fördelen med att ha transparens och tydlighet kring hållbarhetsstyrning, utifrån ett demokratiskt perspektiv, är att det möjliggör för medborgare att bedöma de förtroendevaldas arbete.

Vi noterar även att nuvarande styrdokument inte är fördelade på könsuppdelad statistik. Könsuppdelad statistik syftar till att synliggöra kvinnor och mäns förutsättningar, livsvillkor och behov. Genom att använda sig av könsuppdelad statistik stärks kopplingen till Agenda 2030 och mål nummer fem om jämställdhet.

Även andra samarbeten som till exempel svenska ekokommuner står utanför hållbarhetsrapporteringen inom ramen för styrmodellen och arbetet med Agenda 2030 idag.

Statskontoret, regeringens utredningsmyndighet, har haft regeringens uppdrag att analysera och följa upp hur Agenda 2030 påverkar myndigheters, kommuners och regioners hållbarhetsarbete. Statskontorets generella slutsats om Agenda 2030-arbetet i kommuner och regioner hittills inte svarar upp emot den ambitionshöjning som Agenda 2030 innebär stämmer även här². Trots det är anser vi att det påbörjade arbetet utgör en god grund för fortsatt arbete framåt.

Kommunens storlek och resurser har en avgörande roll när det kommer till möjligheter att kontinuerligt höja ambitionen. En risk som finns i alla organisationer är när en person driver arbetet snarare än en funktion. Målet i alla organisationer är att en funktion ska fortgå oberoende av vem som besitter rollen. Fördelen men att beakta denna risk och förbygga i den mån det går är att det i längden skapar en mindre sårbar organisation.

Övriga kommentarer

Förväntningarna på och ambitionerna i landets kommuner är ofta höga när det gäller hållbarhet.

² Läs mer om statskontorets rapport här: [Agenda 2030 i myndigheter, kommuner och regioner. Slutrapport \(statskontoret.se\)](#)

Såväl Agenda 2030-delegationen, som Statskontoret och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) pekar på vikten av att integrera mål och uppföljning kopplat till Agenda 2030 i ordinarie styrsystem för att uppnå faktiska resultat.³

4 Slutsatser

Vår sammanfattande slutsats utifrån förstudiens syfte är att kommunstyrelsen och berörda nämnder har lagt en grund för att integrera Agenda 2030 i sin styrning och uppföljning.

Vidare är vår analys att det delvis finns relevanta och ändamålsenliga styrdokument. Förstudien har visat att det delvis finns övergripande styrdokument kopplat till vision, styrmodell samt mål- och budget. Dock saknas styrdokument som beskriver hur analys och identifiering av mål och delmål av Agenda 2030 som är relevanta för förvaltningen med tillhörande uppföljning ska genomföras.

Vi kan konstatera är att det i kommunens kärnverksamheter finns ett praktiskt arbete som i dagsläget inte följs upp eller redovisas inom ramen för arbetet med Agenda 2030. Slutligen konstaterar vi att det vid tillfället för förstudien saknas system och rutiner för en tillfredsställande intern kontroll och uppföljning av Agenda 2030.

Sammanfattningsvis är vår bedömning att det finns skäl för revisorerna att bevaka utvecklingen och följa upp integreringen av Agenda 2030 i styrmodellen.

Utifrån förstudiens skulle en fördjupad granskning beakta följande revisionsfrågor:

- Finns det en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan nämnder, bolag och kommunstyrelsen i målstyrningsarbetet mot Agenda 2030?
- Genomför nämnder, bolag och kommunstyrelsen inventering av behov inför varje budgetår och tas behoven med i det årliga budgetarbetet?
- Framgår arbetet med Agenda 2030 av nämndernas, bolagens och kommunstyrelsens internbudgetar?
- Har nämnderna och kommunstyrelsen konkretiserat uppföljningsbara mål/aktiviteter och avsatt erforderliga resurser för att uppnå beslutade fokusområden?
- Följs måluppfyllelsen och genomförda åtgärder/aktiviteter upp av kommunstyrelsen och nämnder på ett ändamålsenligt sätt?

³ Se bl.a. Agenda 2030-delegationen (2019) Agenda 2030 och Sverige: Världens utmaning, världens möjlighet SOU 2019:13, Statskontoret (2019) Delrapport: Agenda 2030 i myndigheter, kommuner och regioner, SKR (2019) Webbrapport: Ledarskap för hållbar utveckling <https://rapporter.skl.se/ledarskap-forhallbar-utveckling.html> och SKR (2019) Vägledning för jämställdhetsintegrering <https://skr.se/demokratiledningstyrning/manskligarattigheterjamstallldhet/jamstallldhet/vagledningjamstallldhetsintegrering.15833.htm>



Sollefteå kommun

Förstudie av kommunens målarbete och Agenda 2030

2022-03-10

Datum som ovan

KPMG AB

Micaela Hedin
Certifierad kommunal revisor

Elena Alvarez Blomgren
Verksamhetsrevisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Bilaga A

Utförligare beskrivning av fokusområden med tillhörande målbild.

Fokusområde 1: Utbildning

Målbild: Sollefteå kommunkoncern har ett brett och utåtriktat samhällsengagemang. En nära samverkan inom kommunorganisationen skapar goda och långsiktiga förutsättningar för barn och unga. Med en god utbildning ges våra barn och ungdomar goda förutsättningar för att brett kunna välja inriktning i livet och främja en livskraftig kommun.

Fokusområde 2 : Livsmiljö

Målbild: Tillsammans med kommunmedborgaren som medskapare är vi en attraktiv friluftskommun att bo och leva i. En god livsmiljö med hög grad av delaktighet, tillgänglighet och inflytande skapar trygghet och välbefinnande. Kommunen dess förbund och bolag verkar för en bibehållen och förbättrad hälsa bland kommunmedborgarna.

Fokusområde 3: Förutsättningar för kompetensförsörjning arbete och tillväxt

Målbild: Här i Sollefteå kommun är vi både myndighetsutövare och rådgivare, och vår organisation ska kännetecknas av att vi ger god service till de som bor och verkar i vår kommun. Genom att öka attraktionen i våra verksamheter, bolag och förbund och hos vårt näringsliv skapar vi förutsättningar för tillväxt i kommunen, där ett positivt flyttnetto är en viktig effekt av våra insatser. Ett unikt värdskap utmärker oss och vi är alla goda ambassadörer. Tillsammans skapar vi "Ett Sollefteå där man vill arbeta, bo och leva."

Fokusområde 4: Omsorg

Målbild: Kommunmedborgarna känner sig sedda, trygga och respektfullt bemötta. De har tillgång till god vård och omsorg som utformas utifrån den enskildes behov och förutsättningar tillsammans med andra myndigheter. Kommunkoncernens samlade resurser och kompetens används över verksamhets och ansvarsgränser för att hitta den långsiktigt bästa lösningen för medborgaren.

Fokusområde 5: Service

Målbild: Sollefteå kommun sätter alltid medborgaren i centrum. Medborgaren och aktörer inom kommunen får en hög service. Det är enkelt att få information och kontakt med kommunens verksamheter, bolag och förbund. Vi skapar värde för invånarna genom grundläggande samhällsservice av god kvalitet i hela kommunen.