

SAMMANFATTNING REVISIONSRAPPORT

Kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöarbetet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Sollefteå kommun har PwC granskat kommunens kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöarbete.

Sammanfattningsvis bedömer vi:

- Att kommunstyrelsen till övervägande del har säkerställt att arbetet sker på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig intern kontroll.

Bedömningen grundar sig på följande kontrollmål:

- Det finns politiskt antagna mål för kompetensförsörjningsarbetet. Detta framförallt genom den antagna arbetsgivarstrategi som till övervägande del är känd och tillämpad.
- Däremot saknas en kompetensförsörjningsplan på kommunövergripande nivå som identifierar organisationens nuvarande och framtida kompetensbehov av såväl formell som reell kompetens hos medarbetarna.
- Det finns antagna mål för arbetsmiljöområdet och en årlig handlingsplan där det framgår hur arbetet med att uppnå dessa skall ske. Det systematiska arbetsmiljöarbetets betydelse lyfts för att nå uppställda mål.
- Det finns tillräckligt stöd för ansvariga chefer gällande kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöområdet inklusive rehabiliteringsarbetet att tillgå via kommunens intranät. Det finns även rutiner för att revidera och uppdatera dessa.
- Det saknas en kommunövergripande chefsintroduktion av checklisteformat.
- Den uppföljning som görs på kommunövergripande nivå bedöms vara tillräcklig.

- Granskningen visar exempel på aktiva åtgärder som vidtagits efter erhållen rapportering.

Följande rekommendationer lämnas:

- Kommunstyrelsen bör överväga om en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan enligt strukturerat arbetssätt tillför ett värde till organisationens kompetensförsörjningsarbete och de antagna målen för området.
- En kommunövergripande chefsintroduktion av checklisteformat bör tas fram i syfte att säkra introduktion av koncernövergripande områden som chefer skall ha kännedom om kunskap om. Denna kan även tydliggöra chefers uppdrag och ställda krav i förhållande till chefers tillgängliga resurser.
- Kommunstyrelsen bör säkerställa att aktiviteter sker för att identifierade förbättringsutrymmen inom det systematiska arbetsmiljöarbetet åtgärdas.
- Kommunstyrelsen bör arbeta för att medarbetare bidrar till ett än bättre systematiskt arbetsmiljöarbete i organisationen. Detta genom att tillämpa riktlinjer och rutiner för tillbud- och avvikelserapportering fullt ut.
- Kommunstyrelsen bör arbeta för att säkerställa att förtroendevalda politiker har tillräcklig kunskap om deras ansvar för arbetsmiljöområdet och vad detta innebär.

Eventuella frågor besvaras av Bertil Falckerby, telefon 070-679 32 53.

Rapporten i sin helhet finns att hämta på Sollefteå kommuns hemsida:

<https://www.sollefte.se/kommunpolitik/kommunensorganisation/revisorer>