

SAMMANFATTNING REVISIONSRAPPORT

Uppföljande granskning av kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöarbetet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Sollefteå kommun har KPMG fått i uppdrag att göra en uppföljande granskning av kommunens arbete kring kompetensförsörjning. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Granskningen har syftat till att bedöma om kommunens planering och åtgärder är tillräckliga för att möta framtida personal- och kompetensbehov.

Gällande kommunens analys av nuläget ser vi positivt på att kommunen har tagit fram data över kommande pensionsavgångar, vi anser dock att det inte ger en fullständig bild och att det finns ett behov av att utveckla arbetet med fördjupande analyser och prognoser. För att få en samstämmig bild av kompetens- och rekryteringsbehov är det viktigt att inkludera faktorer såsom personalomsättning, trender och den demografiska utvecklingens inverkan på personal- och kompetensförsörjningsbehovet. Ytterligare en faktor som är väsentlig att analysera djupare är vilka kompetensprofiler som kommer att behövas i verksamheterna framöver, exempelvis utifrån digitalisering och förändrade medborgarbehov.

Gällande kompetensförsörjningsplan och strategi konstaterar vi att det pågår ett arbete att utforma en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan som beräknas färdigställas i slutet av år 2021. Vi ser positivt på det projekt som nu bedrivs inom enheten för vård- och social omsorg och att detta projekt senare planeras överföras på övriga verksamheter inom kommunen. Vi bedömer att detta är ett steg i rätt riktning mot att ta ett samlat grepp kring kommunens kompetensförsörjningsbehov, vi anser dock att behovsanalysen behöver utvecklas för att bli mer användbar som strategiskt dokument.

Gällande arbetsmiljöarbetet ser vi positivt på att en arbetsmiljöplan tagits fram samt följs upp och återrapporteras som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi konstaterar också att kommunen samlat information om arbetsskador och tillbud på kommunens intranät.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att ett antal åtgärder har vidtagits i enlighet med lämnade rekommendationer samtidigt som det finns utrymme för ytterligare förbättringar.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- säkerställa att det utarbetas en sammanhållen och övergripande bild av det framtida kompetensförsörjningsbehovet i kommunen, som kan användas för att bedriva ett strategiskt arbete för dessa frågor.
- säkerställa att kompetensförsörjningsplanen färdigställs.
- utveckla behovsanalysen så att den blir användbar för det strategiska arbetet.
- säkerställa att arbetet med att övergå till digitala utbildningar färdigställs.

Eventuella frågor besvaras av Bertil Falkerby, telefon 070-679 32 53.

Rapporten i sin helhet finns att hämta på Sollefteå kommuns hemsida:

<https://www.sollefteå.se/kommunpolitik/kommunensorganisation/revisorer>