

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Datum	2021-08-11
Tid	Kl. 09:00-12:00
Plats	A-salen, kommunhuset, Sollefteå
Beslutande	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
Övriga närvarande	Ann-Katrin Lundin, socialchef Verksamhetschefer för: Äldreomsorg, Funktionsstöd, Individ- och familjeomsorg, Arbetsmarknad Lena Andersson, Socialtansvarigsamordnare
Underskrifter	Sekreterare Anna Forsberg Ordförande Ulrika Bergman Justerare Lennart Önblad

Bevis om justering

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens digitala anslagstavla, www.solleftea.se

Myndighet	Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg	
Sammanträdesdatum	2021-08-11	
Anslaget	sätts upp 2021-	tas ner 2020
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsen, kommunhuset, Sollefteå	
Underskrift Anna Forsberg	

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När- varo	Tjg. ers.	Omröstning		Reservation				Anteckning
			§		§	§	§	§	
			Ja	Nej					
Ledamöter									
Kjell-Åke Sjöström (V)	-								
Ulrika Bergman (VI)	X								
Monica Tirri (C)	-								
Åsa Nilsson (S)	-								
Lennart Önblad (S)	X								Justerare
Ersättare									
Sebastian Nygren (V)	X	X							
Birgitta Häggkvist (VI)	X								
Maria Wennberg (C)	X	X							
Susanne Lindahl (S)	X	X							
Ilkka Laamanen (S)	X								Närv ej § 45

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Dagordning

§ 41.....	4
Information, aktuell lägesbild inom socialtjänstens verksamhetsområde.....	4
§ 42.....	5
Verksamhetsuppföljning IFO, FS, ÄO, HSV per juli 2021	5
§ 43 KS 361/2020	7
Svar på motion – Rekrytera nytt och behåll medarbetare	7
§ 44 KS 135/2021	10
Information – Remiss God och nära vård – Rätt stöd till psykisk hälsa.....	10
§ 45 KS 174/2021	11
Information – Remissvar – Granskning av ekonomistyrning Kommunstyrelsens Utskottet för Vård och omsorg.....	11
§ 46 KS 206/2021	12
Nytt avtal Passet.....	12
§ 47 KS	14
Delgivning av handlingar	14

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 41

**Information, aktuell lägesbild inom socialtjänstens
verksamhetsområde****Beslut**

Utskott för vård och omsorg tackar för informationen och lägger den därefter till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Ann-Katrin Lundin ger information om aktuell lägesbild gällande Covid-19 inom socialtjänstens verksamheter.

Misstänkta fall har förekommit under sommaren men i de allra flesta fall har personerna inte varit smittade med Covid.
Semestrarna pågår fortfarande.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 42

**Verksamhetsuppföljning IFO, FS, ÄO, HSV per juli 2021
Beslut**

Utskottet för vård och omsorg tackar för informationerna och lägger dem till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Representanter för verksamheterna samt ekonomer medverkar på utskottssammanträdet. Ledamöterna tar del av muntliga lägesinformationer för sommarperioden för respektive verksamhet.

- Funktionsstöd, tf. verksamhetschef Hans Lundberg, ekonom Leif Kårén
- Individ- och familjeomsorg, ekonomiskt bistånd, öppenvården, integration verksamhetschef Annika Modéen, ekonom Leif Kårén
- Äldreomsorg, tf verksamhetschef Lena Linnér, ekonom Hjördis Norrman
- Hälso- och sjukvård, verksamhetschef Sofia Lindahl, ekonom Hjördis Norrman

Beslutsunderlag

Muntliga informationer av verksamhetschefer

Annika Modéen, verksamhetschef, Individ- och familjeomsorg, ekonomiskt bistånd, öppenvården, integration har varit relativt lugnt under sommaren. Vuxensidan har haft mest att hantera.

Sjukfrånvaro finns i verksamheterna.

Leif Kårén, Ekonomi, till och med sista juli negativavvikelse på 7,4 mkr.

Hans Lundberg, tf verksamhetschef funktionsstöd, stora problem med att rekrytera vikarier inför sommaren vilket föranlett pusslande med tider. Verksamheten har fungerat bra. Uppstart dagligverksamhet ska ske stegvis fr 1 sept. Ny chef rekryterad - Sara Svärdrink.

Boendet på sportgränd dras med försening på ca tre veckor. Uppstart före årsskiftet.

Leif Kåren, Ekonomi, funktionsstöd har positivt överskott kontra budget. Socialpsykiatrin dras med underskott.

Sofia Lindahl, verksamhetschef Hälso- och sjukvård, sjuksköterskorna har haft en sommar under kontroll. Alla har erbjudits fyra veckor, en har tvingats bryta semestern. Arbetsterapeuter /fysio har haft en tuff sommar. Mycket ärenden och prioriteringar har krävts.

Högt tryck på länets sjukhus vilket har påverkat verksamheten, dialogen med regionen har varit bra. Utskrivningsklara på sjukhus har ökat något i sommar.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Hjördis Norrman, Ekonomi, negativt resultat för HSV på 448 tkr. Justering lönepott har inte gjorts fullständigt. Utbetalning covid pengar har kommit.

Stafettkostnader har förekommit.

Vikarierande MAS, Sofie Nyberg har anställts from vecka 34.

IVO genomför tillsyn hos alla kommuner, medicinskvård och behandling av äldre på särskilt boende. Mängder av handlingar har begärts in och hanteringen diskuteras i länet.

Äldreomsorg, tf verksamhetschef Lena Linnér, misstänkta smittade finns och har funnits på lite olika platser, vilket inneburit kohortvård.

Tillsynsbesök från Arbetsmiljöverket har skett och åtgärder samt handlingsplan ska rapporteras in i början av oktober.

Svårt med vikarier i vissa delar av kommunen under sommaren. Bra samarbete med AME vid in/utflyttning.

Förändringar vad gäller enhetschefer sker – föräldraledigheter, utbildningar mm

Tack vare Äldreomsorgslyftet har man haft möjlighet att erbjuda utbildning till

Vårdbiträden via Reveljen.

Nattkameror har tagits i drift hos några brukare.

Restauranger på äldreboenden har börjat öppnas upp igen, handlingsplaner tas fram för att agera på ett smittsäkert sätt.

Den 1 augusti var det 17 st i kö till särskiltboende, 9 st till demensboende och 20 st till korttids/växelboende.

Hjördis Norrman, ekonom, negativt resultat på 2,1 mkr för äldreomsorgen. Ej justerat för lönepott.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 43

KS 361/2020

**Svar på motion – Rekrytera nytt och behåll medarbetare
Beslut**

Utskottet för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen föreslå
Kommunfullmäktige besluta

att motionen anses besvarad.

Information

Annika Modéen, verksamhetschef, informerar om ärendet.

Ärendebeskrivning

Socialdemokraterna har i en motion som är undertecknat av Åsa Sjödén, föreslagit att tjänstemannaorganisationen får utreda frågan om arbetstidsförkortning och kompetenstrappa inom socialtjänsten som ett medel att kunna nyrekrytera och behålla medarbetare.

Av uppdragsbeskrivningen framgår att man bl. a tittat på ett projekt i Vilhelmina kommun som startade 2017 och har döpts till ”Bemanning i Balans” med 32-timmars arbetsvecka. Parallellt med detta har man även infört en kompetenstrappa för tjänsterna inom IFO med en tydlig utvecklingsmöjlighet kopplad mot lönestegring.

Uppdraget har formulerats i följande att-satser:

- Att kommunchefen får i uppdrag att utreda hur en liknande arbetstidsförkortning skulle kunna utformas hos oss
- Att titta på hur en kompetenstrappa för tjänster inom IFO skulle kunna vara utformad

Förvaltningens bedömning

Politikens uppdrag till tjänstemannaorganisationen har varit att undersöka hur arbetstidsförkortning skulle kunna utformas i Sollefteå samt att titta på hur en kompetenstrappa för tjänster inom IFO skulle kunna vara utformad.

Det går att organisera arbetstidsförkortning och kompetenstrappa på flera olika sätt. Vi har redogjort för (se förvaltningsyttrandet) hur några kommuner valt att arbeta med arbetstidsförkortning som ett medel att åstadkomma attraktionskraft för att kunna rekrytera och behålla personal. Genomgående slutsatser i kommunernas utvärderingar är vikten av att arbetstidsmodellerna inte enbart ses som en förkortning av arbetstiden utan genomförs som en del i att förändra och utveckla arbetssituationen för medarbetare.

Vår bedömning är att frågan om att rekrytera och behålla personal inom hela Individ och familjeomsorgens verksamhet är komplex och behöver innehålla omfattande åtgärder. Vi

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

har som så många andra kommuner svårt att rekrytera socionomer till våra utlysta tjänster och vi tror att det är många parametrar som styr vilken kommun de sökande väljer. För att kunna konkurrera med andra kommuner i landet behöver vi arbeta med att skapa ett gott rykte som arbetsgivare där vi bland annat är kända för bra ledarskap, konkurrenskraftig lön/löneutveckling och rimlig arbetsbelastning. Detta för att verkningsfulla, önskvärda och långsiktiga resultat ska kunna uppnås i vår strävan att rekrytera och behålla personal.

Att endast införa 32 timmars arbetstidsförkortning i kombination med kompetenstrappa enligt Vilhelminas modell bedömer vi inte är en fullgod lösning. Detta eftersom arbetstidsförkortningen har inneburit att man förväntats utföra samma mängd arbete under kortare tid. Vi tror inte att den högre arbetstakten kan kompenseras med den återhämtningstid mellan arbetspassen som arbetstidsförkortningen medför om man inte samtidigt genomför ett mer omfattande förändringsarbete.

Det Timrå erfarit är att den förkortade arbetsplatsförlagda arbetstiden har fungerat som drivkraft för att bl. a utveckla nya arbetssätt och en förbättrad arbetsmiljö där medarbetarna värderas och visas tillit, delaktighet och reella påverkansmöjligheter kring bl. a organisatoriska villkor. Dessa förändringar är det som huvudsakligen bidragit till att de lättare kunnat rekrytera och behålla personal. Arbetstidsmodellen har därigenom haft avsedd verkan både på personalens möjligheter till återhämtning och ett förändringsarbete som ökat kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

IFO:s ledningsgrupp bedömer att en förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid som syftar till att skapa förutsättningar för medarbetardrivna förändringar, är något som kan påverka arbetsmiljön positivt och fungera som ett ”startskott” för förändrings- och implementeringsarbete. Sollefteå och Timrå är dessutom likvärdiga i kommunstorlek, varför det finns goda skäl att tro att även Sollefteå har bra förutsättningar att åstadkomma en önskvärd utveckling som bidrar till förbättrade möjligheter att både rekrytera och behålla personal.

Synpunkter har inhämtats från personalen i berörda arbetsgrupper gällande förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid och det förändringsarbete som följer med förslaget. Det uttrycks genomgående i arbetsgrupperna en oro för att förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid skulle kunna leda till ökad stress och orättvisor kolleger emellan om inte arbetsbelastningen samtidigt minskar. Det förefaller som att man har svårt att se att förändrade arbetssätt skulle medföra en tillräcklig minskning av arbetsbelastningen för att minska arbetsrelaterad stress.

Många är ändå försiktigt positiva till förslaget men flera uttrycker att utökade möjligheter till fortsatt distansarbete sedan pandemirestriktionerna hävts, bättre skulle kunna bidra till ökad trivsel och minskad stress i arbetet. Några anser att det är värt att pröva, då man alltid kan återgå till nuvarande förhållanden om det inte skulle falla väl ut. Några är genomgående positiva och tror att en förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid enligt förslaget skulle kunna ge tid till återhämtning och minska den stress det kan innebära att kunna kombinera arbete och fritid.

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Slutsatsen av detta är att förslaget om förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid skulle kunna vara en positiv åtgärd i framtiden, men att organisationen som helhet inte är redo att i nuläget genomföra en förändring av arbetstiden. Frågan om utökade möjligheter till fortsatt distansarbete verkar övervägande upplevas som ett mer attraktivt alternativ än förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

En eventuell förkortad arbetsplatsförlagd arbetstid kommer inte innebära ökade kostnader utan kan finansieras utifrån befintlig budget. När det gäller konkurrenskraftiga löner och goda löneutvecklingsmöjligheter innebär det en initial ökning på ca 885 000 kr för att höja redan anställda socialsekreterares löner. Vi har höjt ingångslönen från 28 000 kr till 29 500 kr för att på så vis vara konkurrenskraftiga i regionen. Vi har äskat om ekonomisk kompensation för denna höjning i budget 2022-2024.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande Annika Modéen, KS 363/2019-3

Motion, KS 363/2019-1

Förvaltningens förslag till beslut på mötet

Utskottet för vård och omsorg beslutar att föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta att motionen anses besvarad.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 44

KS 135/2021

**Information – Remiss God och nära vård – Rätt stöd till psykisk
hälsa**

Beslut

Informationerna noteras.

Ärendebeskrivning

Socialchef Ann-Katrin Lundin & socialt ansvarig samordnare Lena Andersson informerar om remissen som skickats ut, utredningens uppdrag och förslag, samt att Sollefteå kommun ej kommer göra något remissutlåtande.

Utskottet ges möjlighet att ställa frågor.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 45

KS 174/2021

**Information – Remissvar – Granskning av ekonomistyrning
Kommunstyrelsens Utskottet för Vård och omsorg
Beslut**

Utskottet för vård och omsorg tackar för informationen och lägger den därefter till handlingarna.

Information

Mattias Axelsson, tf. Ekonomichef, informerar utskottet.

Ärendebeskrivning

Ärendet kommer att tas direkt på Kommunstyrelsen 17 augusti då svar av revisorerna önskas den 28 augusti.

Utskottet ges information om det förslag till remissvar som förvaltningen presenterar till Kommunstyrelsen.

Utskottet ges möjlighet att ställa frågor.

Underlag

Muntlig föredragning, Mattias Axelsson

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 46

KS 206/2021

**Nytt avtal Passet
Beslut**

Utskott för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen besluta

att nytt avtal tecknas med Passet Billsta ekonomiska förening från och med 2022-01-01 till och med 2023-12-31 med möjlighet till ytterligare förlängning i två år. Socialchef Ann-Katrin Lundin ges uppdrag att teckna avtal.

Ärendebeskrivning

Passet Billsta ekonomiska förening är en verksamhet som bedrivs på uppdrag av Sollefteå kommun och är ett återhämtningscenter för personer med psykisk ohälsa. Passet startade som ett projekt i samverkan mellan Riksförbundet för social och mental hälsa (RSMH) och Sollefteå kommun. Sedan 2014 bedrivs Passet som en kooperativ ekonomisk förening med Sollefteå kommun som uppdragsgivare.

Verksamheten Passet riktar sig till personer mellan 18 och 65 år med psykisk ohälsa och ger dessa personer möjlighet att skapa en fungerande vardag med meningsfulla aktiviteter. Varje enskild individ ges möjlighet att planera och sätta mål för sin egen återhämtning. Detta är en insats som erbjuds som en serviceinsats och inget biståndsbeslut krävs för att delta i Passets verksamhet.

Hösten 2018 gjorde dåvarande SAS (Socialt ansvarig samordnare) en genomlysning av verksamheten på Passet och utifrån den reviderades överenskommelsen och blev tydligare i hur kvaliteten skulle säkras och hur samverkan mellan uppdragsgivaren Sollefteå kommun och den ekonomiska föreningen skulle fungera samt tillkom en bilaga i hur kvalitetsuppföljningen ska ske och vilka indikatorer som ska besvaras varje kvartal. Överenskommelsen skrevs på 1 år för perioden 190101 - 191231 med möjlighet till förlängning i två år som beslut togs om så nuvarande avtal sträcker sig till 2021-12-31.

Förvaltningens bedömning

Utifrån den uppföljning av kvalitén som gjorts under den senaste avtalstiden och som tydligt visar en positiv utveckling på Passet så anser förvaltningen att nytt avtal bör skrivas om fortsatt verksamhet i två år med möjlighet till förlängning i ytterligare två år.

Löpande uppföljning av verksamheten sker i dagsläget fyra gånger per år samt en mer omfattande skriftlig verksamhetsberättelse görs en gång per år. Utifrån den senaste verksamhetsberättelsen för 2020 har Passet totalt haft 2626 besök under året. De har i dagsläget 19 personer som frekvent går till Passet samt 5 personer som kommer oregelbundet eller har kontakt via telefon under den pandemi vi befinner oss i.

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Under 2020 har 5 deltagare i Passetts verksamhet gått vidare till arbete eller studier men har till viss del fortfarande stöd/kontakt. Tio nya deltagare har tillkommit under året. Samverkan sker med Samcoach, Rättspsykiatri, handläggare inom socialtjänsten, psykiatrimottagningen, RSMH samt ABF.

Aktiviteter under året som gått har begränsats på grund av pandemin men en hel del har ändå genomförts. Bland annat har man deltagit i digitala föreläsningar och genomfört studiebesök i den mån detta varit möjligt. Studiecirkel har bedrivits tex i att odla, mat och bakning, pyssel utifrån olika årstider, vaxmålning, hälsa och personlig utveckling samt spanska för nybörjare.

Smittsäkrade utflykter har gjorts till bland annat Björkäng, Spannsjön, Näsåker, Kullaborg och till Risön för att spela bangolf.

Utöver ovanstående har olika aktiviteter bedrivits i verksamheten såsom avslappningsövningar, filmvisning, planering av blommor och frön och vårda dem, firande av olika högtider tillsammans samt social samvaro i form av frågesport, bingo, trivsselfika mm.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

För att utföra uppdraget behöver Passet Billsta ekonomiska förening driftbidrag från Kommunstyrelsen. Driftbidrag beviljas av Kommunstyrelsen för 2 år i taget.

För 2021 beviljade Kommunstyrelsen driftbidrag med 1 531 945 kr. Föreningsbidraget utbetalas vid 2 tillfällen per år, januari och juli. Uppräkning av budget sker med 1,5 % årligen för ökade omkostnader.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, Ewa Sundström, KS 206/2021-1

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår Kommunstyrelsen att besluta om att nytt avtal tecknas med Passet Billsta ekonomiska förening från och med 2022-01-01 till och med 2023-12-31 med möjlighet till ytterligare förlängning i två år.

Socialchef Ann-Katrin Lundin ges uppdrag att teckna avtal.

Förslag till beslut på mötet

Maria Wennberg (C) föreslår bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 47

KS

Delgivning av handlingar

Beslut

Utskott för vård och omsorg tackar för informationen och lägger den därefter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Inspektionen för Vård och omsorg - Begäran om uppgifter inför kommande tillsynsinsats,
Dnr: 2.7.1-11061/2021-258

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande