

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Datum	2022-12-20		
Tid	Kl. 09:00 – 14:00		
Plats	A-salen, kommunhuset, Sollefteå		
Beslutande	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista		
Övriga närvarande	Ann-Katrin Lundin, socialchef §§ 78 - 85 Sofia Lindahl, verksamhetschef HSV §§ 79, 82 Hjördis Norrman, ekonom § 79 Elionor Johansson, verksamhetsutvecklare ÄO, § 79 Annika Modéen, verksamhetschef IFO § 79 Leif Kårén, ekonom § 79 Sandra Sahlberg, arbetsmarknadschef § 79 Ewa Sundström, verksamhetschef FS § 79 Lena Andersson, SAS § 80 – 81, 85 Jessica Sundin, enhetschef biståndshandläggning § 81 Caroline Olsson, MAS § 82 Karin Jacobsson, HR-chef § 85 Anna-Maria Andersson, sekreterare, §§ 78 – 85		
Underskrifter	Sekreterare	Anna-Maria Andersson	§§ 78 – 85
	Ordförande	Kjell-Åke Sjöström (V)	§§ 78 – 85
	Justerare	Susanne Lindahl (S)	§§ 78 – 85

Bevis om justering

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens digitala anslagstavla, www.sollefteå.se

Myndighet Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg

Sammanträdesdatum 2022-12-20

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen, kommunhuset, Sollefteå

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När- varo	Tjg. ers.	Omröstning		Reservation				Anteckning
			§		§	§	§	§	
			Ja	Nej					
Ledamöter									
Kjell-Åke Sjöström (V)	X								Ordförande
Ulrika Bergman (VI)	X								
Monica Tirri (C)	X								
Åsa Nilsson (S)	X								
Susanne Lindahl (S)	X								
Ersättare									
Inger Fängström (V)	X								
Birgitta Häggkvist (VI)	X								
Jerry Mähler (C)	X								
Ilkka Laamanen (S)	X								
Jack Åkerlund (S)	---								

Val av justerare

Susanne Lindahl (S) utses till justerare av dagens protokoll.
Justeringen kommer att ske digitalt.

Dagordning

Aviserad information kring HLT utgår på grund av sjukdom.
Dagordningen godkänns.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Dagordning

§ 78.....	4
Information, aktuell Covid-lägesbild inom socialtjänstens verksamhetsområde.....	4
§ 79.....	5
Verksamhetsuppföljning HSV, ÄO, FS och IFO per november 2022	5
§ 80.....	7
Information: Metodstöd för analys och prognos av framtida behov av särskilda boenden	7
§ 81 KS/2/2019	8
Ändring och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning	8
§ 82 KS/234/2021	11
Information: HSV svar och tillägg på IVOs protokoll	11
§ 83 KS/290/2022-2	12
Avvikelseberapportering enligt lex Sarah.....	12
§ 84.....	13
Delgivning av handlingar	13
§ 85 KS/355/2022	14
Framtidens schema och bemanning	14

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 78

**Information, aktuell Covid-lägesbild inom socialtjänstens verk-
samhetsområde****Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Ann-Katrin Lundin socialchef ger information om aktuell lägesbild gällande Covid och pandemin.

Igår fanns endast en smittad brukare trots ökande smittläge i landet. Däremot slår säsongsinfluensan hårt på brukare och personal just nu.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 79

**Verksamhetsuppföljning HSV, ÄO, FS och IFO per november
2022**
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsuppföljningar per 2022-11-30. Ledamöterna har i samband med kallelsen fått ta del av skriftliga månadsuppföljningar för respektive verksamhet.

Representanter för verksamheterna samt ekonomer medverkar på utskottssammanträdet för att besvara frågor och ge förtydliganden.

- Hälsa- och sjukvård, verksamhetschef Sofia Lindahl och ekonom Hjördis Norrman
 - Utskottet frågar om möjligheten till julledighet inom verksamheten. Sofia svarar att lagstadgade ledigheter, som föräldraledighet, går först och att man försökt bevilja semester för de som sökt men att inte alla fått önskade ledigheter. Schemat är skört och man är orolig för sjukdomar.
 - Sofia ger, efter förfrågan från utskottet, fördjupad information kring arbetsterapeuternas arbetsmiljö och arbetssituation.
 - Fråga ställs kring budgeten för inkontinenshjälpmedel. Sofia svarar att budgeten ligger lite lågt men att det finns mer att göra och att onödiga kostnader ska jobbas bort.
 - Utskottet ger beröm, verksamheten har haft ett bra år och utfört ett bra jobb. Sofia har en oro inför kommande år kring statsbidraget. Det kan vara sista året man får det men behovet av bemanning kommer inte att minska.
 - Sofia berättar om jobbet med att införa ett nytt dokumentationssystem. Ann-Katrin inflikar att avvikelserapporteringen successivt kommer att läggas tillbaka till närmaste ansvariga chef på enheten.
- Äldreomsorg, socialchef Ann-Katrin Lundin, verksamhetsutvecklare Elionor Johansson samt ekonom Hjördis Norrman
 - Utskottet framhåller att verksamheten blivit så mycket bättre på utskrivningsklara dagar. Elionor tror att fokusering på att korttidsplatser verkligen är tänkta för korttidsvistelser är en del i detta. Man jobbar också hårdare med överklagningar mot Regionens beslut. "Välkommen hem" är ett teamarbete som fungerar bra och tiden mellan ut- och inflytt på särskilt boende har minskat vilket också påverkar statistiken. Utskottet frågar om man ser att åtgärden ordförandebeslut på korttidsplatser gett resultat. Ann-Katrin tror att det bidragit, det behövdes då, men nu är rätt arbetssätt anammat hos samtliga och förändring i delegeringsordningen är möjlig.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

- Utskottet frågade, utifrån den ekonomiska redovisningen, om planer för brukare med extra mycket insatser. Elionor svarar att man arbetar aktivt med andra lösningar.
- Individ- och familjeomsorg; ekonomiskt bistånd, öppenvården, arbetsmarknad och integration, verksamhetschef Annika Modén, arbetsmarknadschef Sandra Sahlberg och ekonom Leif Kårén.
 - Annika har försökt titta närmare på det ovanligt höga antalet anmälningar man rapporterade förra månaden men har inte hittat något som sticker ut. Kommunförbundet ska hjälpa till i den systematiska uppföljningen och kanske det kommer fram något mer då.
 - Rekrytering pågår inom verksamheten och utskottet undrar hur många som egentligen behövs. Annika räknar med ungefär sex stycken totalt. Det är väldigt svårt att få sökanden till tjänsterna.
 - Annika berättar att man varit på studiebesök i Ånge. Det var en jättebra information där Ånge presenterade den modell de arbetar enligt. Mycket gör vi redan men annat ska vi titta mer på.
 - Eventuellt kan ekonomin förbättras om två överklaganden av överflytt av dyra placeringar går igenom.
 - Sandra informerar om en förändring som kommer att ske vid årsskiftet. Då lyfts Fritidsbanken från Fritidsenheten till Arbetsmarknadsenheten.
 - Flera serviceassistenter som idag är deltagare inom Arbetsmarknadsenheten kommer att gå över till anställningar inom äldreomsorgen vid årsskiftet.
- Funktionsstöd, verksamhetschef Ewa Sundström och ekonom Leif Kårén
 - Ewa berättar att vidtagna åtgärder på ett boende har gett önskat resultat och verksamheten har många sökande på de tjänster som ligger ute just nu.
 - En bra lokal har hittats för att skapa ett nytt barn- och ungdomsboende. Ärendet kommer att komma upp inom kort till utskottet.
 - Ewa informerar om att IVO begärt förtydliganden kring begränsningar som de noterat vid inspektion vid boendet på Sportgränd.

Utskottet framför önskemål om att i månadsuppföljningarna få en redovisning av vilka ekonomiska effekter vidtagna besparingsåtgärder inom varje verksamhet har gett. Ann-Katrin tar med sig önskemålet.

Beslutsunderlag

Verksamhetsuppföljningar per 2022-11-30 för HSV, ÄO, FS (inklusive socialpsykiatri), samt IFO (inklusive Arbetsmarknadsenheten)

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 80

Information: Metodstöd för analys och prognos av framtida behov av särskilda boenden**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Utskottet gav 2020-11-11 förvaltningen i uppdrag att utreda framtida behov av särskilda boenden. En delredovisning gjordes 2021-02-17 och redovisning av genomförda åtgärder gjordes 2021-11-10.

Syftet med att ta fram ett metodstöd är att analyser och prognoser gällande vårt framtida behov av särskilda boenden ska baseras på samma underlag och göras enligt samma förutsättningar.

Det metodstöd som nu arbetas fram baseras till stor del på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) stöd för att prognostisera behov av särskilda boenden för äldre.

Metodstödet ska vara grunden för en analys som i sin tur ska leda fram till och möjliggöra en prognos, ett ställningstagande, om nuvarande äldreomsorgsutbud bedöms hålla god kvalitet nu och de närmaste fem åren samt vara tillräckligt och motsvara behoven nu och de närmaste fem åren.

Analysen är tänkt att tas fram till budgetberedningen 2024 och sedan göras igen ungefär vart tredje år.

Arbetet med framtagandet av metodstödet sker i samverkan med äldreomsorgen och när frågan processats klart kommer ärendet att lyftas för politiskt beslut.

Beslutsunderlag

Muntlig information, Lena Andersson SAS

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 81

KS/2/2019

Ändring och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning

Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- att göra följande ändringar och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
V170a	<p>Beslut om bistånd i form av korttidsboende</p> <p>-Vid beslut som syftar till avlösning av anhörig</p> <p>- Vid beslut i samband med inneliggande patient i röd process</p> <p>- Beslut om korttidsboende vid akut livssituation</p> <p>- Övriga beslut om korttidsboende</p>	4 kap. 1§ SoL	<p>Handläggare</p> <p>SIP-handläggare</p> <p>Handläggare</p> <p>Utskottet för vård- och omsorg</p>

Ärendebeskrivning

Under framtagande av nya riktlinjer för biståndsbeslut 2019 uppmärksammades behov av att förändra i delegatsnivån gällande beslut om korttidsvistelse. Ärendehandledare blev delegat när det gällde inneliggande patienter i röd process och utskottet för vård och omsorg blev delegater i alla andra beslut om korttidsvistelse förutom när det gällde avlösning till anhöriga. Där kvarstod handläggarna som delegater.

Arbets sättet har fungerat väl och har nu pågått i snart fyra år. Det har medfört en hög grad av lärande och likvärdighet i bedömning och beslut då många ärenden kom att granskas och beslutas av ansvarig chef, tillika ärendehandledare, och av utskottet för vård och omsorg.

Ärendegången har dock genom åren också visat på svagheter och har ibland upplevts som sårbar och omständlig i de fall där brukarens situation krävt ett snabbt beslutsfattande. Det har t.ex. visat sig sårbart att ansvarig chef varit ensam beslutsfattare när det gällt inneliggande patienter då det krävt en nästan ständig tillgänglighet.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Under tidsperioden har också två särskilt utsedda handläggare arbetat med samtliga samordnade individuella planeringar gällande patienter på sjukhus i röd process. Detta har medfört att dessa så kallade SIP-handläggarna blivit specialister i dessa ärenden och de bedöms nu vara de bäst lämpade delegaterna i dessa ärenden. Det är också viktigt att dessa beslut, oberoende om det är ett bifall eller avslag, kan fattas så snabbt som möjligt då ett eller flera extra dygn på sjukhus medför stora kostnader.

Det finns också ärenden där ett snabbare beslutsfattande skulle gynna enskilda individer. Det handlar om ärenden där det till exempel förekommer våld i nära relationer, nyupptäckt eller förvärrad demenssjukdom, brand eller andra stora svårigheter i bostadssituationen. Dessa beslut av mer akut karaktär behöver ofta ett omedelbart beslut för att kunna hjälpa och stödja den enskilde snabbt. Målgruppen kan som regel heller inte inhysas i jourlägenhet i en akut situation då dessa kan vara upptagna, sakna hiss, brukaren kanske har ytkrävande hjälpmedel osv. Delegationen i sådana akuta ärenden bör därför läggas till handläggarna för en effektiv och situationsanpassad myndighetsutövning till gagn för medborgarna.

Ärenden och beslut om korttidsvistelse följs årligen genom att ansvarig chef utför egenkontroller för att säkerställa att besluten är rättssäkra och tas på likvärdiga grunder. Därtill kommer alla ärenden avseende korttidsvistelse även fortsatt att följa nuvarande rutiner där de diskuteras på regelbundna ärendeträffar. Detta för att skapa samsyn och ett kollegialt lärande.

För möjlighet till jämförelse finns nedan nuvarande utformning i delegeringsordningen

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
V170a	Beslut om bistånd i form av korttidsboende -Vid beslut som syftar till avlösning av anhörig - Vid beslut i samband med inneliggande patient i röd process - Övriga beslut om korttidsboende	4 kap. 1§ SoL	Handläggare Ärendehandledare Utskottet för vård- och omsorg

Samråd

Kommunstyrelsens delegeringsordning bedöms inte vara en fråga för samråd.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen finner att delegeringsordningen bör ändras utifrån det förslag som föreligger.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Förvaltningens förslag till beslut

Utskottet för vård och omsorg föreslår kommunstyrelsen besluta om att göra föreslagna ändringar och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning.

Förslag till ändring:

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
V170a	<p>Beslut om bistånd i form av korttidsboende</p> <p>- Vid beslut som syftar till avlösning av anhörig</p> <p>- Vid beslut i samband med inneliggande patient i röd process</p> <p>- Beslut om korttidsboende vid akut livssituation</p> <p>- Övriga beslut om korttidsboende</p>	4 kap. 1§ SoL	<p>Handläggare</p> <p>SIP-handläggare</p> <p>Handläggare</p> <p>Utskottet för vård- och omsorg</p>

Beslutsplanering

Beslut fattas av kommunstyrelsen.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

Förslaget innebär inte några ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, utredare Lena Andersson och socialchef Ann-Katrin Lundin
Muntlig föredragning, Jessica Sundin och Lena Andersson

Beslutet skickas till

Sekretariatet

Verksamhetschef IFO

Enhetschef IFO – äldre

Utredare

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 82

KS/234/2021

Information: HSV svar och tillägg på IVOs protokoll**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har under tiden 2019-01-01 till 2021-06-30, mitt under pågående pandemi, gjort en landsomfattande granskning av vården på särskilda boenden genom att bland annat titta på 53 845 kommunala hälso- och sjukvårdsjournaler från merparten av kommunalt drivna särskilda boenden. Områden som granskats är individuell bedömning och kompetens, kontinuitet och dokumentation, läkemedel samt vård i livets slutskede.

I oktober 2022 besökte IVO kommunen och träffade sjuksköterskor, patienter samt representanter från ledningen. Nu har den preliminära redovisningen av den sammanvägda bedömningen kommit och de har delgett sitt protokoll för att vår verksamhet ska kunna återkoppla och komma med kompletteringar.

Sofia och Caroline redogör för vad man jobbar med och vilka åtgärder som vidtagits inom verksamheten för varje område som granskats av IVO. Den informationen har IVO fått både vid mötet i oktober och också i det svar på protokollet som verksamheten lämnat.

Beslutsunderlag

Muntlig information, verksamhetschef Sofia Lindahl och MAS Caroline Olsson

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 83

KS/290/2022-2

Avvikelseberättelse enligt lex Sarah

Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tar del av informationen och lägger den därefter till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utskottet delgavs den utredning som gjorts med anledning av rapport om missförhållande och risk för missförhållande händelse inträffad 2022-10-14.

Beslutsunderlag

Utredning, SAS Lena Andersson

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 84

Delgivning av handlingar**Beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg tackar för delgivningen och lägger dem till handlingarna.

Delgivning

- Delegeringsbeslut KS/18/2022-2
- Förtroenderåd Gunillagården 2022-11-01
- Förtroenderåd Nipudden 2022-11-14

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 85

KS/355/2022

Framtidens schema och bemanning
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- att den kommunala vård och omsorgens schemaläggning och bemanning ska styras av en bemanningshandbok med fokus på långsiktig hållbarhet avseende arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi
- att schemaläggning av personal ska ske på ett sådant sätt att så många som möjligt orkar arbeta heltid
- att antalet tillsvidareanställda successivt ska öka genom att implementera nya arbetssätt och stärka samarbetet mellan enheterna samtidigt som vikarieberoendet ska minskas

Ärendebeskrivning

Demografins effekter innebär att allt hårdare krav ställs på den offentliga sektorn. När antalet äldre ökar i betydligt snabbare takt än de i arbetsför ålder innebär det en stor kompetensutmaning för kommunerna. Redan nu är försörjningskvoten i Sollefteå kommun på 1, vilket innebär att en arbetande person försörjer en som inte arbetar. De kommande fem åren kommer försörjningskvoten att öka ytterligare. Att tillgodose de behov som brukare och patienter har kommer alltid att vara högst prioriterat men demografins utveckling kommer inte bara att påverka ekonomin utan också möjligheter att bemanna våra verksamheter. Redan nu flaggar en rad kommuner för att de avviker från gällande lagstiftning och kvalitetskrav. Sollefteå kommun har ännu inte nått den punkten men utvecklingen går nu snabbt. Även om utmaningarna inte är nya så blottlade pandemin bristerna på ett påtagligt sätt samtidigt som förvaltningen ser utmaningarna accelerera i kraft.

Sollefteå kommun tillhörde en av landets första kommuner att erbjuda rätt till heltid för anställda inom vård och omsorg. Dessutom fattades beslut om att baspersonal inom kommunals avtalsområde skulle ha 35 timmar per vecka som heltidsmått, till skillnad från övriga avtalsområden som har 37, 38,25 eller 40 timmar. Kommunen var en av pionjärerna som gick före och visade att det var möjligt, men på senare år har erbjudandet om rätt till heltid kommit att till stor del vara en pappersprodukt. Idag jobbar bara 72% av anställda inom vården och omsorgen heltid och i äldreomsorgen är siffran bara 69%, trots heltidsmåttets sänkning. Detta beror på att dagens scheman innehåller komponenter som försvårar återhämtning och goda arbetsmiljöförhållanden därav väljer många att söka en lägre sysselsättningsgrad för att orka med. Det i sin tur skapar en fattigdomsfälla vid pensionen, särskilt för kvinnor. Det är mot bakgrund av detta samt kommande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

rekryteringsbehov som Sveriges Kommuner och Regioner tillsammans med fackförbundet Kommunal arbetat fram en överenskommelse som ska säkerställa att fler kan arbeta heltid.

För att arbeta strukturerat med bemanning och säkerställa en god arbetsmiljö som gör att fler kan och orkar jobba heltid föreslår förvaltningen att arbetet med bemanning ska styras av en bemanningshandbok. Handboken ska vara ett levande dokument som kan förändras över tid i dialog med medarbetare och fackliga organisationer. Däremot ska arbetssättet att arbeta efter en bemanningshandbok fastställas av kommunstyrelsen.

Förvaltningens bedömning

Den kommunala vården och omsorgen står inför stora utmaningar. Det är kommunens största verksamheter och utgör hälften av samtliga medarbetare. Det är verksamheter som under lång tid dragits med höga sjuktal, en pressad arbetsmiljö och ökade krav samtidigt som kostnaderna har ökat år efter år. En anledning till detta är att det idag finns arbetsförhållanden som direkt motsäger aktuell forskning. Även om schemalaggningen inte bryter mot lagen så är det idag svårt att hitta någon annan arbetsplats utanför vården och omsorgen med liknande förutsättningar.

Ungefär 40% av all arbetskraft i Sverige har arbeten som är fysiskt utmanande och som utförs på andra tider än dagtid under vardagarna. Trots detta är det inom vården och omsorgen som det är höga sjuktal och där personalen förslits innan de når pensionsåldern.

Den tuffa arbetsmiljön är en bidragande orsak till att det blir allt svårare att rekrytera personal till äldreomsorgen, det är inte arbetsuppgifterna i sig utan det sätt vi valt att organisera arbetet. Det är också en anledning till att så många och då främst kvinnor inte orkar arbeta till pensionsåldern utan går ner i tjänstgöringsgrad och därmed riskerar att hamna i en fattigdomsfälla efter pensionen. Det handlar om tusentals kronor som går förlorade vid pensionen om man måste gå ner 25% i arbetstid vid 55 års ålder för att orka.

Idag är förutsättningarna inom främst äldreomsorgen sådana att enbart 69% av medarbetarna arbetar heltid. Resterande 31% har valt att söka ner sin sysselsättningsgrad, många på grund av att de inte orkar, vilket är en oönskad situation som inte kan lösas med engångssatsningar utan kräver ett omfattande förändringsarbete.

Deltidsarbete är bakgrunden till den överenskommelse som Sveriges Kommuner och Region (SKR) slöt med Kommunal om heltid som norm, för att få fler medarbetare att orka och vilja jobba heltid. Överenskommelsen handlar om att skapa ett arbetsliv som är attraktivt och arbetsplatser som ger möjlighet till att så många som möjligt kan arbeta heltid för en mer jämställd arbetsmarknad. Alla som vill arbeta heltid ska ha möjlighet att orka göra det och att arbeta heltid ska vara normen.

Rekrytering av personal till den kommunala vården och omsorgen kommer att vara en av våra största utmaningar framöver. Även om kommuner och regioner skulle anställa hela

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

nettoökningen av antalet sysselsatta på arbetsmarknaden fram till 2025 så skulle det ändå inte räcka. SCB bedömer att det kommer att saknas hela 112 000 personer med gymnasial vård- och omsorgsutbildning fram till 2035. Även denna utmaning skulle underlättas av att alla arbetar heltid.

Utmaningen med svårigheten att bemanna inom vård och omsorg är ingen nyhet utan har påpekats under många år. Däremot har åtgärderna nästan uteslutande handlat om engångssatsningar eller diverse projekt. Det finns förklarliga skäl till detta. Enbart verksamheternas storlek försvårar allt förändringsarbete och förändringar skapar oro och möter kritik. Men med tanke på utmaningarnas storlek och potentiella konsekvenser går det inte längre att skjuta dessa framför sig. Kommunen behöver agera.

Med anledning av detta har förvaltningen under året tillsammans med arbetstagarorganisationerna utbildats i de senaste rönen kring hållbar bemanning och schemaläggning. En utbildning som pågått samtidigt som en kartläggning och analys av nuvarande scheman och arbetsförhållanden gjorts.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

Förslaget skulle inte medföra några kostnader som inte ryms inom den budget som redan fördelats. Däremot bedömer förvaltningen att förslagen skulle förbättra resursnyttjandet. Det skulle också innebära möjligheter att genomföra en rad åtgärder som idag inte kan göras utan kraftigt ökade ekonomiska ramar, till exempel öka antalet tillsvidareanställda och på sikt avskaffa delade turer. Bara att avskaffa delade turer med nuvarande system skulle kräva ett extra tillskott på ca 65 miljoner kronor/år. Men genom att förändra arbetsätt och smartare resursutnyttjande så skulle de delade turerna på sikt kunna minskas eller helt avskaffas.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utskottet för vård och omsorg att föreslå kommunstyrelsen besluta

- att den kommunala vård och omsorgens schemaläggning och bemanning ska styras av en bemanningshandbok med fokus på långsiktig hållbarhet avseende arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi
- att schemaläggning av personal ska ske på ett sådant sätt att så många som möjligt orkar arbeta heltid
- att antalet tillsvidareanställda successivt ska öka genom att implementera nya arbetsätt och stärka samarbetet mellan enheterna samtidigt som vikarieberoendet ska minskas

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg****Dialog**

Samtliga chefer och medarbetare har inbjudits till dialog- och utbildningsdagar. Material har delgivits via arbetsplatsträffar, synpunkter och förslag har tagits emot och bearbetats. Med tanke på organisationens storlek är det givetvis svårt att föra en process som gör att alla känner att de är inkluderade, däremot ska alla ha fått chansen att delta.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande, Ann-Katrin Lundin och Niklas Nordén

Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning, Stressforskningsinstitutet vid Stockholms universitet

Utkast till Bemanningshandbok

Muntlig föredragning, Ann-Katrin Lundin och Karin Jacobsson

Beslutet skickas till

Ann-Katrin Lundin, Socialchef

Niklas Nordén, vik Kommundirektör

Marie Pettersson och Jörgen Eriksson, Äldreomsorg

Ewa Sundström, Funktionsstöd

Sofia Lindahl, Hälso- och sjukvård

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Kjell-Åke Sjöström

Datum: 2022-12-21 10:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C9CFDBE869C86AC1AE2CA37729FF522E9AB9A1DE5375571E1D222A3012BD4EA1

Namn: Susanne Lindahl

Datum: 2022-12-21 09:01

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C9CFDBE869C86AC1AE2CA37729FF522E9AB9A1DE5375571E1D222A3012BD4EA1

Namn: Anna-Maria Andersson

Datum: 2022-12-21 08:28

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C9CFDBE869C86AC1AE2CA37729FF522E9AB9A1DE5375571E1D222A3012BD4EA1