

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

<b>Datum</b>	2023-01-10
<b>Tid</b>	Kl. 08:30 – 17:30
<b>Plats</b>	A-salen
<b>Beslutande</b>	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
<b>Övriga Närvarande</b>	Anna-Maria Andersson, sekreterare, §§ 1 – 24 Niklas Nordén, tillförordnad kommundirektör §§ 1 – 24 Örjan Abrahamsson, skolchef § 1 Ann-Katrin Lundin, socialchef §§ 1 Anders Bergman, vd Sollefteåforsen AB § 1 Karin Jacobsson, HR-chef §§ 1 Gunilla Wamme och Marcus Gustavsson, Expertstöd Timecare § 1 Mattias Axelsson, tillförordnad ekonomichef § 2 – 3

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	Anna-Maria Andersson §§ 1 – 24
	Ordförande	Johan Andersson (C) §§ 1 – 24
	Justerare	John Åberg (S) §§ 1 – 24

---

**Bevis om justering**

Protokollet är justerat elektroniskt. Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Sollefteå kommuns digitala anslagstavla, [www.sollefteå.se](http://www.sollefteå.se)



Nämnd

**Kommunstyrelsen**
**Närvaro- och tjänstgöringslista**

Namn	När- Varo	Tjg. ers.	Jäv		Reservation						Anteckning
			§	§	§ 3	§ 7	§ 8	§ 10	§	§	
<b>Ledamöter</b>											
Johan Andersson (C)	X										Ordförande
Maria Wennberg (C)	X										
Fredrik Granholm (C)	X										
Monica Tirri (C)	X										
Jerry Mähler (C)	X										
Therese Kårén (C)	X										
Birgitta Häggkvist (VI)	X										
Ulrika Bergman (VI)	X										
Kjell-Åke Sjöström (V)	X										
Lena Asplund (M)	X										
John Åberg (S)	X				R	R	R	R			Justerare
Mattias Ahlenhed (S)	X				R	R	R	R			
Lillemor Edholm (S)	X				R	R	R	R			
Lena Österlund (S)	X				R	R	R	R			
Tommy Nilsson (SD)	X										
<b>Ersättare</b>											
Joel Ölund (C)	X										Deltar ej vid §§ 11-24
Andreas Jonsson (C)	X										Deltar endast vid § 1, informationer
Kristina Eriksson (C)	X										Deltar endast vid § 1, informationer
Daniel Rehnberg (C)	X										
Emelie Wrede (C)	X										
Jörgen Åslund (Vi)	X										
Maria Eriksson (Vi)	---										
Mattias Hildebertsson (V)	---										
Diana Nilsson (V)	---										
Ronnie Larsson (KD)	X										
Jack Åkerlund (S)	---										
Mikael Sjölund (S)	X										
Susanne Lindahl (S)	X										
Lisa Wenman (S)	X										
Pär Gottvall (SD)	---										
<b>Insynsplats</b>											
Linus Källgren (LPo)	---										
<b>Ersättare insynsplats</b>											
Gunilla Fluor (LPo)	X										Deltar ej vid § 1 p. 1-4



Nämnd

**Kommunstyrelsen**
**Ärendelista**

<b>§ 1</b>	<b>Dnr KS/2/2023</b> .....	<b>6</b>
	<b>Muntliga informationer</b> .....	<b>6</b>
<b>§ 2</b>	<b>Dnr KS/12/2022</b> .....	<b>9</b>
	<b>Verksamhets- och ekonomisk uppföljning november 2022</b> .....	<b>9</b>
<b>§ 3</b>	<b>Dnr KS/239/2022</b> .....	<b>11</b>
	<b>Svar på motion avseende ägartillskott Sollefteåforsen AB</b> .....	<b>11</b>
<b>§ 4</b>	<b>Dnr KS/338/2022</b> .....	<b>13</b>
	<b>Förfrågan om medfinansiering – projekt: ”Din personliga Jobba &amp; Lev-lots i Höga Kusten”</b> .....	<b>13</b>
<b>§ 5</b>	<b>Dnr KS/354/2022</b> .....	<b>15</b>
	<b>Firmatecknare 2023</b> .....	<b>15</b>
<b>§ 6</b>	<b>Dnr KS/341/2022</b> .....	<b>16</b>
	<b>Behovsutredning och tillsynsplan för Miljö- och byggenheten åren 2023-2025</b> .....	<b>16</b>
<b>§ 7</b>	<b>Dnr KS/315/2021</b> .....	<b>18</b>
	<b>Medborgarförslag – Förläng sträckan med belysning på Djupöspåret, svar på återremiss</b> .....	<b>18</b>
<b>§ 8</b>	<b>Dnr KS/342/2022</b> .....	<b>20</b>
	<b>Föreningsbidrag för skötsel av anläggningar</b> .....	<b>20</b>
<b>§ 9</b>	<b>KS/27/2019</b> .....	<b>26</b>
	<b>Ändring och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning</b> .....	<b>26</b>
<b>§ 10</b>	<b>KS/355/2022</b> .....	<b>29</b>
	<b>Framtidens schema och bemanning</b> .....	<b>29</b>
<b>§ 11</b>	<b>KS/348/2022</b> .....	<b>33</b>
	<b>Avveckling av Hotell- och turismprogrammet och start av Restaurang- och livsmedelsprogrammet</b> .....	<b>33</b>
<b>§ 12</b>	<b>Dnr KS/334/2022</b> .....	<b>35</b>
	<b>Förordnande av kommundirektör 2023 – 2027</b> .....	<b>35</b>
<b>§ 13</b>	<b>Dnr KS/334/2022</b> .....	<b>36</b>
	<b>Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd enligt OPF-KL</b> .....	<b>36</b>



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 14	Dnr KS/371/2022 .....	37
	Särskilda förordnanden inom socialtjänstens område .....	37
§ 15	Dnr KS/8/2023 .....	38
	Val av ledamöter och ersättare till Allmänna utskottet .....	38
§ 16	Dnr KS/8/2023 .....	39
	Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för samhällsutveckling .....	39
§ 17	Dnr KS/8/2023 .....	40
	Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för vård och omsorg .....	40
§ 18	Dnr KS/8/2023 .....	41
	Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för unga och lärande.....	41
§ 19	Dnr KS/8/2023 .....	42
	Val av ombud till Kommuninvest föreningsstämma .....	42
§ 20	Dnr KS/8/2023 .....	43
	Val till regionala samverkansstrukturer – Regionala samverkansrådet (RSR) samt Stora samverkansrådet .....	43
§ 21	Dnr KS/8/2023 .....	44
	Val till regionala samverkansstrukturer – Kulturforum.....	44
§ 22	Dnr KS/8/2023 .....	45
	Val av representanter till Vård- och omsorgscollege .....	45
§ 23	Dnr KS/4/2023 .....	46
	Delgivningar.....	46
§ 24	Dnr KS/3/2023 .....	47
	Delegeringsbeslut .....	47

Nämnd

## Kommunstyrelsen

### Val av justerare

John Åberg (S) väljs att justera protokollet.

### Fastställande av dagordning

Ärende 26 – 29 utgår.

Ärende Val till regionala samverkansstrukturer – Kulturforum tillkommer.

Dagordningen fastställs.

### Anmälan av protokoll

Protokoll anmäls från kommunstyrelsens utskott.

- Samhällsutvecklingsutskottet 2022-12-12
- Allmänna utskottet 2022-12-13  
I protokollet har en felaktig positiv avvikelse mot budget angivits. Avvikelsen ska vara 82,4 mnkr, inget annat. Felaktigheten anses på detta sätt vara uppmärksammas och rättad.
- Utskottet för Unga och Lärande 2022-12-15
- Utskottet för Vård och Omsorg 2022-12-20

Protokollen med ovanstående rättelse läggs till handlingarna.

Nämnd

## Kommunstyrelsen

§ 1

Dnr KS/2/2023

### Muntliga informationer

#### Beslut

Informationerna noteras.

#### Ärendebeskrivning

Information lämnas kommunstyrelsen enligt följande.  
Kommunstyrelsen ges möjlighet att ställa frågor.

#### Ann-Katrin Lundin, socialchef

Informerar om:

- Tre provtagningar tas just nu på brukare som uppvisar symtom. Aktuellt smittläge den 10 januari är Covid: 3 st, RS-virus: 7 st och Influensa: 1 st.
- Ansvar för Fritidsbanken flyttades från Fritid till AME den 1 januari 2023.
- Hälso- och sjukvård – Tuff julhelg med stor sjukfrånvaro för sjuksköterskorna. Arbetsterapeuterna fick stor sjukfrånvaro efter nyåret. Fysioterapeuterna har högt patientflöde och långtidssjukskrivningar. Handlingsplan är upprättad och stafett rekryterad. Nyrekrytering behöver ske.
- Individ- och familjeomsorgen – Inget extra tryck har märkts under jul- och nyårshelgerna. Ansökningar av ekonomiskt bistånd har inte ökat än trots samhällsläget.
- Funktionsstöd/Socialpsykiatri – Hanterbar sjukfrånvaro under jul- och nyårshelgerna. Pågående tvist med Försäkringskassan angående, vad de anser är, felaktigt utbetald assistansersättning. Nytt beslut om LSS-boende för barn kommer att hanteras.
- Äldreomsorgen – Ganska tuff sjukfrånvaro på många enheter. Smittskyddsarbetet fungerar bra och smitan har kunnat bromsas på flera enheter där brukare drabbats. Lena Linner, verksamhetschef, har gått i pension.

#### Örjan Abrahamsson, skolchef

Informerar om:

- Jullovet är precis avslutat och det finns inga rapporterade avvikelser från förskola och fritidshem.
- Slutredovisning till Skolverket genomförs av det treårs projekt för nyanländas lärande som genomförts sedan 2020. Projektet har varit givande.
- Sammanställer resultat och omdömen från höstterminen inför workshop med utskottet.
- Luftprover på Rödsta skola har gjorts under jullovet. Enligt laboratoriet är luften bra, inget mögel eller andra föroreningar. Trots detta sätts en luftrenare in och extra prover av några fönster ska tas.



Nämnd

## Kommunstyrelsen

### Niklas Nordén, t.f. kommundirektör

Informerar om:

- Anmälan om ”badfötter” på Aquaarena har inkommit. Vattenprov togs den 29 december och visade bra värden men badhuset stängde ändå för sanering den 1 och 2 januari. Miljö- och hälsa har tagit prover, bland annat på lekutrustning, men ej ännu fått svar.
- Befolkningsutvecklingen år 2022 landar på minus 143 personer. Under de senaste 10 åren, som varit händelserika med migrationsvåg, nedläggning av BB och pandemi, har befolkningen minskat med mer än 900 personer. Vi har ett positivt flyttnetto men antalet födda i kommunen minskar rejält.
- Påminner om att attestera fakturor.
- IT-säkerhet – Genomför gärna de nanolearnings som finns på intranätet kring hur digital information och IT-system skyddas och säkras.
- Ny verksamhetschef inom äldreomsorgen är Jörgen Eriksson.
- Hamre – Detaljplan ligger ute för samråd till den 20 januari därefter granskas denna under februari och mars för eventuella justeringar. Markinköp har gjorts av åtta fastigheter, varav två fastboende, angränsande norr om Hamre. Detaljplan för detta område startas upp under kvartal två 2023.

Fråga ställs om civilplikten men då detta är väldigt nytt finns ingen information att ge.

Fråga ställs om läget i projekten i Junsele. Kring hotellprojektet finns inget att delge, det är en process som pågår. Tomas Östlund bjuds in till nästa sammanträde för att berätta mer om övriga Junseleprojekt.

### Anders Bergman, vd Sollefteåforsen AB

Informerar om:

- Produktionen år 2022 var 322 GWh varav vår andel var 209 GWh. De extremt höga elpriserna har genererat stora intäkter till kommunen.
- Nivån i vattenmagasinen är för årstiden normala.
- Projekt under 2022:
  - Ställverk, brytare och frånskiljare
  - Åtgärdad skada erosionsskydd
  - Upphandling drifttjänster, ska vara klart 2023-04-01
  - Förstudie upprustning, klar i januari 2023
- Kommande projekt
  - Yttre och inre ställverk
  - El-upprustning, reläskydd
  - Generator, turbin x3
  - Betongreparationer
- Vi har ett gammalt men väl fungerade kraftverk där kommande investeringsbehov under de närmsta 10 – 15 åren, för att kunna säkerställa drift i minst 50 år till, preliminärt bedöms uppgå till ca 360 mnkr. Nuvarande avsättning, 10 mnkr per år, är då otillräcklig. Den långsiktiga prognosen för elpriset borde medge en större avsättning.

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

- Visningsverksamheten återupptogs under året.
- Säkerhetsläget innebär stora restriktioner och inga obehöriga släpps in på kraftverket.
- Förlorad process mot Skatteverket om att försöka få tillbaka inbetald fastighetskatt.
- Eon använder och har nytta av mycket utrustning i kraftverket. Detaljerat anläggningsavtal har upprättats och de betalar en årlig avgift.

Fråga ställs om fiskevandringar och vad som hänt med det projektet. Ett konsultuppdrag har genomförts och ska inom kort redovisas.

**Ann-Katrin Lundin, socialchef samt  
Gunilla Wamme och Marcus Gustavsson, Expertstöd Timecare**

Informerar om Framtidens schema och bemanning:

- Bakgrunden är en olik process och kompetens vid schemaläggning samt problem att rekrytera och behålla personal inom omsorgen. Demografin kommer dessutom att leda till ytterligare brist på personal och kompetens i framtiden.
- De scheman som läggs idag motsägs av forskningen då de innebär långa och tuffa arbetspass vilket gör att vi inte är attraktiva på arbetsmarknaden.
- En projektgrupp har tagit fram en bemanningshandbok. Detta har skett i dialog med facken, framför allt Kommunal. Det har också varit en utbildning för samtliga berörda medarbetare i november med uppsamlingsheat för de som missat den 11 och 12 januari.
- Målsättningen är att den kommunala vård och omsorgens schemaläggning ska styras med fokus på långsiktig hållbarhet avseende arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi. Så många som möjligt ska orka arbeta heltid och antalet tillsvidareanställda ska öka.
- Sollefteå kommun har gått från att år 2018 ligga bland de 25% av kommunerna som hade de billigaste kostnaderna per brukare på särskilt boende till att idag ligga bland de 10% av kommunerna som har högst kostnader.
- Idag finns en stor andel vikarier, ingen omställning har gjorts från deltid till heltid och schemaläggningen bygger till stor del på gammal tradition och inte brukarnas behov. Framför allt på helgen är långa pass och delade turer vanligt. Samarbete sker inte strukturerat och planering genomförs inte utifrån kompetens.
- Nu behövs ett vägval som innebär: - Heltid som norm, - Ökad grundbemanning, - Gemensamt arbetssätt.
- En bemanningshandbok ger en gemensam strategi för hela kommunen vilket innebär en likabehandling av alla anställda och alla brukare. En handbok behöver kontinuerligt utvärderas, anpassas och uppdateras.
- Alla medarbetare kan inte bli nöjda. Som arbetsgivare bör man därför sträva efter välmående medarbetare ur ett arbetsmiljöperspektiv.
- Vad behövs för att lyckas? – Rätt förutsättningar, - Rätt målsättning, - Bra processer, - Relevant uppföljning, - Jobba med avvikelser som uppstår.
- En kulturförändring tar tid och bra resultat nås först när alla jobbar åt samma håll.



Nämnd

## Kommunstyrelsen

§ 2

Dnr KS/12/2022

### **Verksamhets- och ekonomisk uppföljning november 2022**

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att godkänna redovisningen av verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till november 2022.
- att uppmana alla verksamheter med negativa budgetavvikelser att vidta åtgärder samt presentera åtgärdsplaner för att bryta den negativa kostnadsutvecklingen och säkerställa en verksamhet inom budget för 2023.

#### **Ärendebeskrivning**

Sollefteå Kommun redovisar en positiv avvikelse mot budget på 82,4 mnkr. Omsorgsverksamheten visar på negativ avvikelse medan övriga verksamheter initialt visar ekonomi i balans eller positiva avvikelser.

Finansnettot redovisar ett kraftigt underskott på grund av orolig marknad med sjunkande börs, detta motverkas av ökade skatter i form av slutavräkning för 2021 och en ny skatteprognos. Även positiv avvikelse på pensionskostnader till följd av en förlikning som nu nåtts mellan Regionen och Kommunen angående pensionskompensation för tidigare verksamhetsövergångar.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår kommunstyrelsen godkänna redovisningen av verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till november 2022.

#### **Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande 2022-12-09, Mattias Axelsson, tillförordnad ekonomichef  
Verksamhetsuppföljning Sollefteå kommun, november 2022  
Protokollsutdrag Allmänna utskottet, 2022-12-13, § 48  
Muntlig föredragning, Mattias Axelsson, tillförordnad ekonomichef

#### **Förslag till beslut på mötet**

Birgitta Häggkvist (Vi) yrkar att redovisningen godkänns enligt förslag från allmänna utskottet men att följande tillägg görs:

- att uppmana alla verksamheter med negativa budgetavvikelser att vidta åtgärder samt presentera åtgärdsplaner för att bryta den negativa kostnadsutvecklingen och säkerställa en verksamhet inom budget för 2023.

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt Birgitta Häggkvist (Vi) förslag till beslut eller enligt allmänna utskottets förslag till beslut. Finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Birgitta Häggkvist (Vi) förslag till beslut.

**Skicka till**  
Mattias Axelsson



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 3

Dnr KS/239/2022

**Svar på motion avseende ägartillskott Sollefteåforsen AB**
**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår  
 Kommunfullmäktige besluta  
 - att avslå motionen.

**Ärendebeskrivning**

I en motion inlämnad av John Åberg (S) föreslås att Kommunfullmäktige avsätter 10 mnkr i ett aktieägartillskott från resultatet 2022 till Sollefteåforsen AB för att bolaget ytterligare ska kunna utveckla och effektivisera verksamheten inom energiområdet.

Motionären lyfter möjligheten kommunen nu har att tillskjuta mer pengar då prognoserna för 2022 visar på ett kraftigt överskott för Sollefteå kommun.

**Förvaltningens bedömning**

Utifrån den prognos som framställdes vid delåret pekar allt på ett mycket gott resultat för Sollefteå kommun 2022, men att det är en oerhört kärv ekonomisk situation de kommande två åren. Detta har inneburit att vi sett över möjligheten att inrätta en Resultatutjämningsreserv (RUR).

Sedan motionären inkom med skrivelsen har budgetberedningen föreslagit riktlinjer för RUR och användning av medel från RUR som ska fastslås i Kommunfullmäktige. Sollefteå kommuns prognos på helåret är ett resultat på 65 mnkr vilket innebär en möjlighet att avsätta 50 mnkr till RUR. I de budgetplaneringar som varit inför 2023-2025 har hänsyn tagits till nuvarande prognos. Trots denna höga avsättning ser vi ändå svårigheter att klara ett noll resultat, under främst 2024.

En av orsakerna till 2022 års resultat, är en återbetalning från Regionen angående pensionskompensation för tidigare verksamhetsövergångar (15,9 mnkr). Skulle resultatet för kommunen bli betydligt högre än det som finns prognosticerat, är förslaget från förvaltningen att avsätta dessa medel till *kapitalplaceringar pensionsmedel*. Dessa medel är tänkta att nyttjas när pensionspuckeln nås för att mildra undanträngningseffekterna på övrig verksamhet.

Från och med 2022 gör kommunen ett aktieägartillskott till Sollefteåforsen på 10 mnkr, årligen, till uppbyggnad av kapital för att klara de kommande investeringsbehoven. Bolagets kassa är för närvarande på en hög nivå, vilket medför att inget behov finns för tillförsel.

Ett ägartillskott är inte beroende av ett enskilt års resultat, utan påverkar endast balansräkningen givet att likviditet finns. För att göra ytterligare tillskott krävs att



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

likviditeten för kommunen ligger på en hög nivå. Som ovan nämnt bedöms de närmaste åren bjuda på kraftiga utmaningar och vi ser att kommunens likviditet kommer att sjunka snabbt. Därför bör denna frågeställning beaktas om några år när vi förhoppningsvis återhämtat oss från lågkonjunkturen.

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen anses för närvarande besvarad men slutligt ställningstagande tas i samband med årsbokslutet.

**Beslutsunderlag:**

Motion 2022-09-25, John Åberg, Socialdemokraterna  
Protokoll Kommunfullmäktige, 2022-09-26, § 113  
Förvaltningsyttrande 2022-11-29, Mattias Axelsson, t.f. ekonomichef  
Protokoll Allmänna utskottet, 2022-12-13, § 49  
Muntlig föredragning, Mattias Axelsson, tillförordnad ekonomichef

**Förslag till beslut under mötet**

Johan Andersson (C) yrkar att motionen avslås då kommunstyrelsen bör avvakta resultatet av den utredning kring Sollefteåforsen som pågår innan beslut tas.

John Åberg (S) yrkar att beslut tas enligt allmänna utskottets förslag.

Lena Asplund (M), Tommy Nilsson (SD), Thérèse Kårén (C) och Birgitta Häggkvist (Vi) yrkar bifall till Johan Andersson (C) förslag, det vill säga avslag till motionen.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt Johan Andersson (C) förslag till beslut eller allmänna utskottets förslag till beslut. Finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Johan Andersson (C) förslag till beslut.

**Reservation**

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för allmänna utskottets förslag.

**Skicka till**

John Åberg (S)  
Mattias Axelsson



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 4

Dnr KS/338/2022

## **Förfrågan om medfinansiering – projekt: ”Din personliga Jobba & Lev-lots i Höga Kusten”**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att medfinansiera projektet ”Din personliga Jobba & Lev-lots i Höga Kusten” med 75 000 kronor + motsvarande 25 000 kronor i arbetstid.
- att projektet medfinansieras via näringslivsenhetens budget för företagsklimat och näringslivsutveckling (id 81802, akt 522) och med tid från näringslivsenheten, under förutsättning att projektet beviljas.

### **Ärendebeskrivning**

För att stärka och utveckla funktioner som kan dra nytta av pågående projekt, ”Talangattraktion för kompetensförsörjning i Höga Kusten” finns en ambition att ta tillvara de lokala engagemang som finns idag.

De flesta av dem är antingen lokala, initierade av Leader Höga Kusten eller branschnätverk. Men det saknas en gemensam och heltäckande infrastruktur för att attrahera och etablera ny kompetens och invånare till Höga Kusten. Ett sätt att skapa en sådan struktur är att utveckla en digital jobba & lev-lots samt ta fram ett koncept där bygder och andra ambassadörer för sin by och Höga Kusten kan bli Jobba & Lev-lotsar.

Den digitala lotsen blir en utveckling av webbshopen på Jobba & Lev där det skapas en Höga Kusten-version. I utvecklingen av Höga Kusten-versionen är det tänkt att få in servicefunktioner från hogakusten.com och andra funktioner för att attrahera kompetens och invånare som föreningsliv och näringsliv angett behov av i till exempel projekt Jobba & Lev-landsbygd samt kommunernas gemensamma ERUF-projekt, Talangattraktion för kompetensförsörjning i Höga Kusten.

Projektägare kommer att vara Destination jobb ekonomisk förening (org.nr. 769626-7348) en branschneutral förening som drivs av privata och offentliga arbetsgivare i Örnsköldsviks kommun med medfinansiering från Höga Kusten kommunerna (Örnsköldsvik, Kramfors, Sollefteå och Härnösand)

Samarbeten i projektet kommer att ske med:

Höga Kusten Tourism, Höga Kusten Destinationsutveckling, IUC, med Handelskammaren, Teknikföretagen, Höga Kusten industrigrupp och Öviks industrigrupp, High Coast International hub, landsbygdsutvecklare och föreningsliv i Höga Kusten-kommunerna samt andra berörda aktörer och projekt i området på tema bo, leva och verka.



Nämnd

**Kommunstyrelsen****Syftet**

Projektet ska resultera i en digital jobba & lev-lots som ska kunna implementeras på hogakusten.com, jobbaochlev.se, bygdesidor och andra relevanta kanaler. Den digitala lotsen ska ge intressenten en bild av vilken livsstil man kan få i Höga Kusten och en direkt återkoppling från fysiska jobba och lev-lotsar.

För att skapa koncept och struktur för digitala och fysiska jobba och lev-lotsen ska det genomföras minst en bygdepilot i varje kommun. Bygdepiloterna blir referensgrupp för digitala lotsen och får skapa en skräddarsydd process från intresse till call to action för att öka möjligheterna för inflyttning och kompetens till sin bygd och Höga Kusten. Målsättningen är att samarbetet mellan kommunerna tillsammans med plattformen på sikt ska leda till ökad sysselsättning, konkurrenskraft och tillväxt.

**Samråd**

Löpande dialoger har förts mellan kommunernas tillväxt- och näringslivsenheter, Höga Kusten Destinationsutveckling och Destination Jobb ek. förening vilket lett fram till denna projektansökan.

**Förvaltningens bedömning**

Tillväxt- och Näringslivsenheten ser ett stort behov av att attrahera människor till Höga Kusten för att säkerställa det kompetensförsörjningsbehov som finns och kommer att finnas framför allt i näringslivet men också i det offentliga. Behovet av en gemensam och heltäckande infrastruktur för att attrahera och etablera ny kompetens och invånare till Höga Kusten är nödvändigt för att lyckas. Ett sätt att skapa en sådan struktur är att utveckla en digital jobba & lev-lots samt ta fram ett koncept där bygder och andra ambassadörer för sin by och Höga Kusten kan bli jobba & lev-lotsar.

**Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

Beslutet får konsekvens på näringslivsenhetens budget i aktiviteten Landsbygdsutveckling. Finansieras via näringslivsenhetens budget för företagsklimat och näringslivsutveckling (id 81802, akt 522) och med tid från näringslivsenheten, under förutsättning att projektet beviljas.

De positiva effekterna av projektet kommer att stärka möjligheterna att attrahera kompetens genom värdeskapande insatser och därigenom positivt skapa förutsättningar för befintliga företag att utvecklas och växa, säkerställa kompetensbehov vid nya etableringar, inspirera till nya företag och stärka konkurrenskraften vilket kommer att leda till fler arbetstillfällen. Det ger i förlängningen en positiv effekt på kommunens skatteintäkter.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande med bilagor Ansökan om projektstöd-Leader samt utkast till ansökan hos Jordbruksverket, Thomas Östlund och Mikael Näsström  
Protokoll Allmänna utskottet, 2022-12-13, § 51

**Skicka till**

Thomas Östlund, Tillväxtenheten

§ 5

Dnr KS/354/2022

## **Firmatecknare 2023**

Paragrafen direktjusterad. Separat protokoll



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 6

Dnr KS/341/2022

## **Behovsutredning och tillsynsplan för Miljö- och byggenheten åren 2023-2025**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att behovsutredningen och tillsynsplanen med sina bilagor fastställs
- att miljö- och byggchefen ges mandat att kunna ändra i rutiner i bilagorna
- att åiterrapportering sker genom uppföljning för perioden 1 januari – 1 maj, 1 maj – 1 oktober samt genom helår i årsberättelsen

### **Ärendebeskrivning**

För att uppfylla lagstiftningens krav har Miljö- och byggenheten tagit fram ett förslag på en behovsutredning och en tillsynsplan. En behovsutredning och tillsynsplan ska vara på tre år men det är främst detaljerad planering för år 2022. För att vidare utveckla verksamheten har egna mer detaljerade planer tagits fram för små avlopp, ovårdade fastigheter, förorenade områden, livsmedel och alkohol/tobak. Eftersom inspektörer på enheten arbetar över olika lagstiftningsområden är det viktigt att hela verksamheten är med vid planeringen även om det inte är ett lagkrav i vissa fall. Till grund för planeringen och prioritering har nationella planer från Naturvårdsverket och Livsmedelsverket beaktats.

För att veta vad verksamheten gör, vart vi ligger till utifrån fastställd plan och för att göra rätt prioriteringar är planering och uppföljning ett viktigt verktyg. Det ökar transparensen och kunskapen inom miljö- och byggenhetens område.

### **Förvaltningens bedömning**

Behovsutredningen visar att om vi skulle göra allt utan att prioritera behövs 33 personer för uppdraget. Miljö- och byggenheten har 19 personer att tillgå vilket innebär vissa tuffa prioriteringar. I första hand har företagare med fasta årliga avgifter och inkommande ärenden prioriterats. Även inkommande klagomål gällande ovårdade fastigheter och nedskräpning kommer att ha en tuffare bedömning tidigare utifrån de rutiner som finns mer detaljerat beskrivet i bilaga 1. För att uppfylla lagstiftningens krav gällande förorenade områden måste vi fortsätta med det påbörjade arbetet, mer om detta finns i planen i bilaga 2. Även om behovet av tillsyn är detsamma gällande små avlopp finns det ett redan fattat politiskt beslut att endast 200 fastigheter per år ska få tillsyn, därför är det utgångsläget i tillsynsplanen, vidare finns områden utpekade som kommer att få tillsyn på sina små avlopp i bilaga 6. Genom att ha haft en god kontroll med minst ett årligt besök på alla våra livsmedelsföretag har behovet minskat från 2,5 årsarbetskrafter till 1,5, det är inte antalet livsmedelsföretag som har förändrats utan många sköter sig så bra att de har en halverad kontrolltid, den mer detaljerade planen för livsmedelskontroll finns i bilaga 4, och gäller åren 2022-2024. Gällande alkohol och tobak kommer tillsyn utföras enligt Bilaga 3. Tillsyn inom Plan- och bygglagens område har länge varit bortprioriterat på grund av personalbrist, nu är enheten förstärkt och därför föreslås att fastigheter med





Nämnd

**Kommunstyrelsen**

eftersatt underhåll i våra tätorter ska inventeras och åtgärder föreslås fastighetsägaren. Även att tillsyn skett på lekplatser kommer att ske samt vilka hissar som finns i tätorterna och om dessa är besiktade. Från år 2023 kommer Översiktsplanefrågor hamna på enheten och tid för det arbetet är oklart.

Genom prioriteringar går det att utföra de arbetsuppgifter som tillsynsplanen visar. Bedömningen är att tillsynsplanen enligt de prioriteringar som gjorts kommer gå att uppfylla.

**Åtterrapporering**

Åtterrapporering sker i maj, oktober och som helår i årsberättelsen.

**Förslag till beslut**

Utskottet för samhällsutveckling föreslår kommunstyrelsen besluta att behovsutredningen och tillsynsplanen med sina bilagor fastställs. Rutiner i bilagorna ges Miljö- och byggchefen mandat att kunna ändra. Åtterrapporering sker genom uppföljning för perioden 1 januari – 1 maj, 1 maj – 1 oktober samt genom helår i årsberättelsen.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande med bilagor 2022-11-29, Maria Söderlund  
Protokoll Utskottet för samhällsutveckling, 2022-12-12, § 63

**Skickas till:**

Miljö- och byggenheten



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 7

Dnr KS/315/2021

**Medborgarförslag – Förläng sträckan med belysning på  
Djupöspåret, svar på återremiss****Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår  
Kommunfullmäktige besluta

- att förslaget avslås

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen gav 2021-11-04 förvaltningen uppdrag att yttra sig över rubricerat medborgarförslag:

*Belysning sista delen av Djupöspåret, från Tingshuset fram till Hammagasinen, Kulturbygden. 600 m. Vore toppen under mörka årstiden, trygghet. Fin promenadväg. Gärna också förbättra gångvägen på marken.*

**Förvaltningens bedömning**

Förslaget handlar om en upprustning som är så omfattande att det utgör en investering. I tekniska enhetens anslag för investeringar finns inget utrymme för att prioritera detta inom överskådlig tid. Behoven av upprustning av kommunens befintliga vägbelysning samt gång-/cykelvägsbelysning är redan mycket stort. Några av de mer kostnadsdrivande åtgärderna, förutom vanligt löpande underhåll är:

- Vårt system för tändning och släckning av gatubelysningen består i dag av 2 olika tekniker. Det ena baseras på minicall-bandet som var förstahandsval gällande täckning när systemet togs i bruk. De enheterna saknar dock förmåga att ge information om driftstatus (tänd eller släckt anläggning) och tillverkas inte längre. Det andra baseras på 2G-bandet som var under uppbyggnad när systemet togs i bruk och har succesivt ersatt de minicallbandsbaserade som gått sönder. 2G-nätet kommer dock att släckas år 2025 och därför måste systemen bytas ut i sin helhet innan dess.
- Kommunen har succesivt ersatt äldre s.k. friledning, (oisolerade koppartrådar) i en del av beståndet, men det finns fortfarande kvar på vissa sträckor. Förutom att det inte uppfyller dagens elsäkerhetskrav så genererar friledning ofta fel när t.ex. ledningar kortsluts av trädgrenar.
- Ett stort behov av stolprätningar finns runt om i kommunen.
- Arbetet med att skilja sambyggda belysningsanläggningar från Trafikverket är påbörjat och bör få fortsätta, för att få renodlade gränssnitt så elsäkerhets-/anläggningsansvaret blir tydligt.

Det finns dessutom flera alternativa gångvägar i området som kan användas de tider på dygnet då det är mörkt. Aktuell sträcka snöröjs vintertid så under den ljusa tiden är det också möjligt att gå på sträckan.



Nämnd

## Kommunstyrelsen

Ska förslaget antas krävs extra tilldelning till tekniska enhetens budget. Investeringsskostnaden bedöms översiktligt uppgå till minst en halv miljon kronor.

### **Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

Investering ca 500 000 kr. Medel finns inte i Tekniska enhetens budget.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens utskott för samhällsutveckling föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå förslaget.

### **Beslutsunderlag**

Medborgarförslag

Protokoll Kommunfullmäktige, 2021-10-25, § 81

Förvaltningsyttrande 2022-05-03, Nils Modin

Protokoll Utskottet för samhällsutveckling, 2022-05-16, § 25

Protokoll Kommunstyrelsen, 2022-06-07, § 106

Protokoll Kommunfullmäktige, 2022-06-20, § 81

Förvaltningsyttrande 2022-12-01, Nils Modin

Protokoll Utskottet för samhällsutveckling, 2022-12-12, § 66

### **Förslag till beslut under mötet**

John Åberg (S) yrkar bifall till motionen då kommunen tidigare uttalat en avsikt om att förbättra tryggheten och säkerheten för medborgarna. Kostnaden bör belasta resultatet år 2023.

Birgitta Häggkvist (Vi) yrkar bifall till förslag till beslut från utskottet för samhällsutveckling, det vill säga att förslaget avslås.

Lena Asplund (M) yrkar bifall till förslag till beslut från utskottet för samhällsutveckling, det vill säga att förslaget avslås.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt John Åberg (S) förslag till beslut eller enligt utskottet för samhällsutveckling förslag till beslut. Finner att kommunstyrelsen beslutar enligt utskottet för samhällsutveckling förslag till beslut.

### **Reservation**

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget förslag.

### **Skickas till:**

Förslagsställaren



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 8

Dnr KS/342/2022

## Föreningsbidrag för skötsel av anläggningar

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- att fastställa bidragsnivåerna för anläggningar enligt förvaltningens förslag
- att uppdra till förvaltningen att skriva nya avtal med föreningarna utifrån de nya normerna.
- att tillskjuta 887 000 kr till Fritidsavdelningen för skötsel av anläggningar från ID 81256 (pott särskilda satsningar)
- att tillskjuta 228 000 kr till Fritidsavdelningen för driftsbidrag till ridskolor enligt nedanstående förslag från ID 81256 (pott särskilda satsningar)
- att ersätta avsnittet i beslut KS 2022-01-11 §13 gällande bidragsnormer för ridskolor med nedanstående bidragsnorm

### Ärendebeskrivning

Förvaltningen har fått i uppdrag att se över anläggningsbidragen ur perspektivet likställighet. I takt med utvecklingen har stödet till de olika föreningarna kommit att variera därför görs nu en revidering där det totala stödet höjs och föreningarna kompenseras utifrån det utbud de erbjuder.

I samband med detta revideras också bidragsnormerna för ridskolor för att skapa tydlighet och öka likställigheten mellan kommunens olika delar. Samt för att motverka att skapandet av ytterligare en ridskola in på korttid riskerar att påverka övriga ridskolors existens.

### Förvaltningens bedömning

#### *Anläggningar*

Utgångspunkten förvaltningen jobbat efter är att föreningarna ska erbjudas samma ersättning för likvärdiga anläggningar. Exempel: skötsel av en fotbollsplan med 11 manna seriespel ska ersättas med samma summa oavsett var i kommunen den finns, skidspår och isbanor likaså. Föreningsbidragen för drift av anläggningar har stått på samma nivå under många år vilket innebär en ökad risk för sämre utbud till våra invånare och besökare samt att underhållet blir eftersatt.

De större orterna Ramsele, Junsele, Näsåker och Långele hade kommunen tidigare den totala driften av anläggningarna. Där förhandlade kommunen med föreningarna om ett övertagande av driften. Det såg lite olika ut på respektive ort beroende på mängd anläggningar och kommunens kvarvarande del. Förvaltningen har i detta förslag utgått från dessa avtal och höjt bidraget med ett minimum av 25%. De större orterna har ett större ansvar över att det ska finnas ett basutbud vilket innebär två fotbollsplaner, en isbana ett skidspår/motionsspår. Utöver skötsel av anläggningar kommer föreningarna Långele AIF, Junsele IF, Ådalsliden SK Ramsele IK få ett ökat ansvar gällande evenemang på respektive ort.



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

Junsele ser lite annorlunda ut där Junsele IF driver samtliga anläggningar på orten och de har dessutom flest anläggningar att ansvara över. Förvaltningen ser här tre olika huvudalternativ för fortsatt dialog kring avtalstecknande.

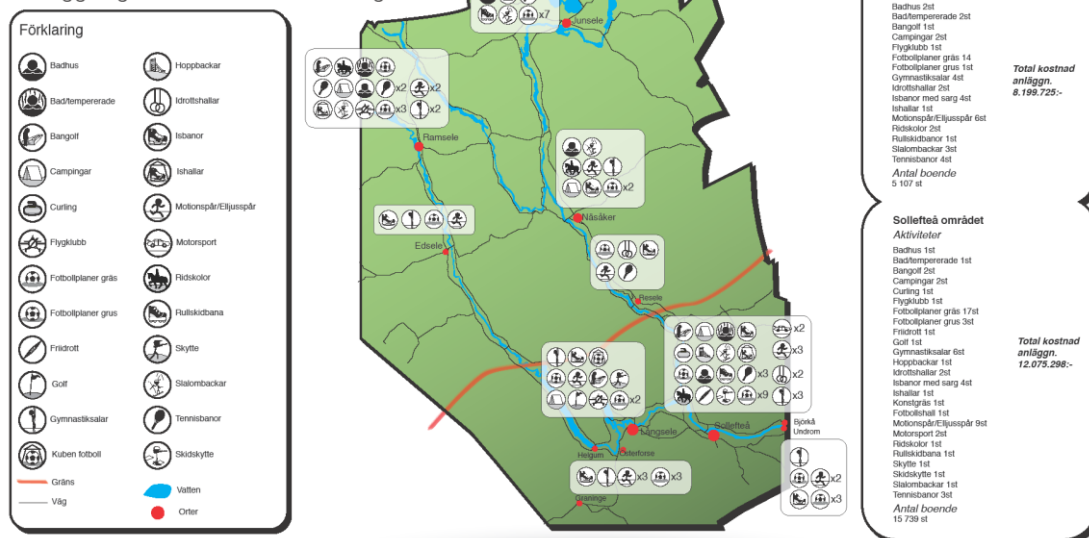
1. Föreningen driver anläggningarna med nuvarande avtal och får en kompensation på 317 000 kr.
2. Föreningen får ett totalansvar över anläggningarna såväl ekonomiskt som skötsel. Kommunen behåller här endast ekonomi för nuvarande kapitalkostnader samt försäkringskostnader. Detta innebär en uppräknig från nuvarande nivå med 317 000 kr + 534 000 kr.
3. Kommunal drift av samtliga anläggningar där kommunen prioriterar utifrån den föreslagna budgeten på 2 066 000 kr.

I samtliga alternativ behandlas Junsele i likhet med andra delar av kommunen gällande investeringar i den kommunala budgeten.

Förvaltningen förordar alternativ två där föreningen har en utökad möjlighet att själva prioritera vad de anser är viktigast på orten och vad de kan vill utveckla för såväl besöksnäringen som den egna föreningsverksamheten. Vilket alternativ de blir får förhandlingarna med föreningen utvisa men ett fastställande av ramarna är en förutsättning för kommande förhandlingar.

Nytt förslag bidrag föreningar 230102							
Kompensation: Minst 25% ökning jämfört med 2022							
Klubb/förening	Likabehandling	Bidrag 2022	Kompensation	Ökning från 2022	Totalt övertagande	Totalt 1	Totalt 2
*Junsele IF		1 215 000	317 000		534 000	1 532 000	2 066 000
Ramsle IK		260 380	100 000		0	360 380	360 380
Ådalslidens SK		137 360	100 000		0	237 360	237 360
Långsele AIF		372 300	100 000		0	472 300	472 300
Övriga föreningar		690 138	0		0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>2 675 178</b>	<b>617 000</b>	<b>0</b>	<b>534 000</b>	<b>2 602 040</b>	<b>3 136 040</b>
* Junsele kompensation: Förutsättningar avtalet 2022. Junsele totalt övertagande: Inga andra kommunala åtaganden							
Likabehandling: Ingen får mindre än 2022							
Klubb/förening	Likabehandling	Bidrag 2022	Kompensation	Ökning från 2022	Totalt övertagande	Totalt 1	Totalt 2
Sollefteå GIF	205 000			2 000	0	205 000	205 000
Remsle UIF	40 000			2 000	0	40 000	40 000
Sollefteå skidor	30 000			5 000	0	30 000	30 000
Undrom	100 000			30 291	0	100 000	100 000
Björkä	45 000			24 000	0	45 000	45 000
Helgum	80 000			32 000	0	80 000	80 000
Graninge	75 000			2 000	0	75 000	75 000
Österförse	90 000			34 000	0	90 000	90 000
Forsmo	100 000			37 000	0	100 000	100 000
Resele	75 000			39 000	0	75 000	75 000
Edsele	90 000			46 000	0	90 000	90 000
Lungsjön	30 000			16 571	0	30 000	30 000
	<b>960 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>269 862</b>	<b>0</b>	<b>960 000</b>	<b>960 000</b>
<b>Totalt</b>	<b>960 000</b>	<b>2 675 178</b>	<b>617 000</b>	<b>269 862</b>	<b>534 000</b>	<b>3 562 040</b>	<b>4 096 040</b>

Nämnd

**Kommunstyrelsen**
 Utbud Kommunalanläggningar samt  
 anläggningar med kommunala bidrag


### Avtal med föreningarna

Konstruktionen med anläggningsstöd bygger på att föreningarna får ett stöd för att driva anläggningarna på samma sätt som kommunen skulle ha gjort. Förvaltningen avser att skriva avtal på XX år med respektive förening som kan förnyas med xx år.

Om en förening skulle välja att inte förnya eller teckna ett avtal med basen ur detta förslag tar kommunen över driften av de kommunala anläggningar som skulle ha ingått i avtalet.

### Bidrag norms för ridskolor

Beslut om nya bidrag norms för ridskolorna fattades 2022-01-11 av kommunstyrelsen. Sedan dess har en ny ridskola meddelat att man avser att söka stöd för 2023 samtidigt som frågan om andra anläggningsbidrag aktualiserats.

Förvaltningen anser att frågan om bidrag norms för ridskolor i stället borde hanteras inom ramen för anläggningsbidrag. Detta då summorna är stora jämfört med andra föreningsbidraget samt att principer som gäller för drift av anläggningar också ska gälla för ridskolor.

Idag finns det tre ridskolor som tillsammans får ett stöd motsvarande ca 250 000 kronor vardera. Ytterligare en ridskola har anmält intresse av att ta del av det kommunala bidraget för ridskolor. Det innebär att inom kort kommer Sollefteå kommun att ha fyra ridskolor. Det är ett stort antal ridskolor sett till riket i övrigt även om man beaktar att Sollefteå till ytan är en stor kommun. I landet finns det igenomsnitt 1,5 ridskola per kommun.

Förvaltningen anser att kommunen måste ge föreningarna tydliga förutsättningar men också förtydliga vad som gäller när nya ridskolor kommer in i systemet. Med tanke på



Nämnd

## Kommunstyrelsen

Sollefteå kommuns stora yta är det viktigt att säkerställa att det finns möjligheter för ungdomar att rida i såväl den västra som den östra delen av kommunen.

För att skapa långsiktiga och förutsägbara förutsättningar för såväl nya som befintliga ridskolor föreslår förvaltningen att det kan lämnas stöd för föreningsdrift av ridskolor i kommunen med ett belopp upptill 1 000 000 kronor varav hälften avser kommunens östra del och hälften kommunens västra del. På så sätt riskerar inte utbudet av ridskolor påverkas i kommunens östra del om nya ridskolor startas i den västra och vice versa. Ersättningen likställs per ridskola med ett belopp upptill 250 000 kronor per ridskola som ett grundstöd, övriga kostnader kopplat till inriktning, storlek och ambitionsnivå hanteras av den enskilda ridskolan och dess medlemmar. Stödet förändras bara ifall felaktigheter uppdragas, föreningarna inte kan leva upp till uppställda kriterier eller om ytterligare en ridskola startar i samma område.

Det är också viktigt att ansökan om bidrag kommer in i god tid, enligt förslag i augusti året innan, för att ge befintliga ridskolor möjlighet att anpassa sin verksamhet ifall ytterligare ridskolor som uppfyller kriterierna inkommer med ansökan.

### *Krav och stödskriterier för ridskolor*

Följande krav ska ridskolan uppfylla för att kunna söka bidrag hos Sollefteå kommun för ridskoleverksamhet,

- Verksamheten ska ha tillstånd för att bedriva ridskola genom Länsstyrelsen i Västernorrland
- Ha minst 30 ridande medlemmar i åldrarna 7-25 år, individerna ska vara registrerad som medlem under det senaste verksamhetsåret och betalat fastställd medlemsavgift
- Föreningen ska ha sitt säte och vara verksam i Sollefteå kommun och bidrag lämnas för den verksamhet som bedrivs i Sollefteå kommun
- Ansökt om och beviljats organisationsnummer från Skatteverket
- Föreningen ska bedriva en verksamhet som är till nytta för invånarna i Sollefteå kommun
- Föreningen ska ha valt styrelse, hållit årsmöten och antagit stadgar
- Följa kommunens värdegrund och vara öppen för alla
- Föreningen ska på begäran kunna visa hur bidraget har använts
- Föreningen ska kunna ställa räkenskaper, redovisningshandlingar och medlemsregister till förfogande för granskning och skicka in dessa på begäran
- Vid begäran redovisa statistik och ha underlag som visar antalet ridlektioner för respektive medlem
- Registrerad i kommunens föreningsregister
- Föreningens verksamhet får inte främja enskilda medlemmarnas ekonomiska intresse
- Det ska finnas tydliga jävsregler när det gäller beslut i den egna styrelsen
- En ny förening ska sökt medel senast den 1 augusti året innan stödet avser



Nämnd

## Kommunstyrelsen

- Stödet uppgår till uppemot 250 000 kr per ridskola men kan minska om ridskolan inte uppnår fastställda kriterier, felaktigheter upptäcks eller ytterligare ridskola etableras i området
- Totalt avsätts 1 000 000 kr i stöd för ridskolor, dessa ska fördelas enligt principen 500 000 kr för ridskolor i kommunens östra del och 500 000 kr för ridskolor i kommunens västradel.

### *Ansökningstid och kontrollsystem*

Ansökan ska komma in till kommunen senast 15 jan och stödet ska betalas ut inom 30 dagar efter komplettansökan. Det totala bidraget till ridskolorna kan uppgå till 1 000 000 kronor per år.

För att undkomma diskussioner om oegentligheter och säkerställa att skattemedel nyttjas korrekt ska angivna ridlektioner som genomförts registreras med närvarokort. Närvarokortet ska fyllas i samband med respektive ridlektion där det framgår vilka som har ridit och intygas av ledaren för aktiviteten. Närvarokorten ska förvaras hos föreningen i minst 3 år och kunna lämnas ut till kommunen vid begäran.

### *Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering*

Bidragsbeloppet för anläggningar är idag totalt 2 675 178 kr. Beloppet enligt förslag är totalt 3 562 040 kr. Därmed ska 887 tkr tillskjutas till Fritidsavdelningen från ID 81256 Pott särskilda satsningar. Bidragsbeloppet för ridskolor ska höjas till 1 000 000 kr och därmed ska 228 tkr tillskjutas fritidsavdelningen från ID 81256 Pott särskilda satsningar.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att besluta

- att fastställa bidragsnivåerna för anläggningar enligt förvaltningens förslag
- att uppdra till förvaltningen att skriva nya avtal med föreningarna utifrån de nya normerna
- att tillskjuta 887 tkr till Fritidsavdelningen för skötsel av anläggningar från ID 81256 Pott särskilda satsningar
- att tillskjuta 228 tkr till Fritidsavdelningen för driftsbidrag till ridskolor från ID 81256 Pott särskilda satsningar
- att ersätta avsnittet i beslut KS 11/1 2022 §13 gällande bidragsnormer för ridskolor med föreslagen bidragsnorm

### **Beslutsunderlag**

Protokoll Utskottet för samhällsutveckling, 2022-12-12, § 67

Reviderat Förvaltningsyttrande 2023-01-05, Bengt Åkerlind och Niklas Nordén

### **Förslag till beslut under mötet**

John Åberg (S) yrkar att kommunstyrelsen fattar beslut enligt förvaltningens förslag med följande tillägg

- att alla uppdelningar kring östra och västra tas bort ur texten för att kommunen ska ses som en helhet.



Nämnd

## **Kommunstyrelsen**

Birgitta Häggkvist (Vi), Thérèse Kårén (C) och Maria Wennberg (C) yrkar på bifall till förvaltningens förslag.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt kommunförvaltningens förslag. Finner att kommunstyrelsen beslutar enligt kommunförvaltningens förslag.

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt John Åberg (S) förslag till tillägg eller om kommunstyrelsen avslår yrkandet. Finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

### **Reservation**

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget förslag.

### **Skickas till:**

Bengt Åkerlind  
Niklas Nordén  
Sekretariatet



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 9

KS/27/2019

## Ändring och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- att göra följande ändringar och tillägg i kommunstyrelsens delegeringsordning

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
V170a	Beslut om bistånd i form av korttidsboende  -Vid beslut som syftar till avlösning av anhörig  - Vid beslut i samband med inneliggande patient i röd process  - Beslut om korttidsboende vid akut livssituation  - Övriga beslut om korttidsboende	4 kap. 1§ SoL	Handläggare  SIP-handläggare  Handläggare  Utskottet för vård- och omsorg

### Ärendebeskrivning

Under framtagande av nya riktlinjer för biståndsbeslut 2019 uppmärksammades behov av att förändra i delegatsnivån gällande beslut om korttidsvistelse. Ärendehandledare blev delegat när det gällde inneliggande patienter i röd process och utskottet för vård och omsorg blev delegater i alla andra beslut om korttidsvistelse förutom när det gällde avlösning till anhöriga. Där kvarstod handläggarna som delegater.

Arbets sättet har fungerat väl och har nu pågått i snart fyra år. Det har medfört en hög grad av lärande och likvärdighet i bedömning och beslut då många ärenden kom att granskas och beslutas av ansvarig chef, tillika ärendehandledare, och av utskottet för vård och omsorg.

Ärendegången har dock genom åren också visat på svagheter och har ibland upplevts som sårbar och omständlig i de fall där brukarens situation krävt ett snabbt beslutsfattande. Det har t.ex. visat sig sårbart att ansvarig chef varit ensam beslutsfattare när det gällt inneliggande patienter då det krävt en nästan ständig tillgänglighet.

Under tidsperioden har också två särskilt utsedda handläggare arbetat med samtliga samordnade individuella planeringar gällande patienter på sjukhus i röd process. Detta har



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

medfört att dessa så kallade SIP-handläggarna blivit specialister i dessa ärenden och de bedöms nu vara de bäst lämpade delegaterna i dessa ärenden. Det är också viktigt att dessa beslut, oberoende om det är ett bifall eller avslag, kan fattas så snabbt som möjligt då ett eller flera extra dygn på sjukhus medför stora kostnader.

Det finns också ärenden där ett snabbare beslutsfattande skulle gynna enskilda individer. Det handlar om ärenden där det till exempel förekommer våld i nära relationer, nyupptäckt eller förvärrad demenssjukdom, brand eller andra stora svårigheter i bostadssituationen. Dessa beslut av mer akut karaktär behöver ofta ett omedelbart beslut för att kunna hjälpa och stödja den enskilde snabbt. Målgruppen kan som regel heller inte inhysas i jourlägenhet i en akut situation då dessa kan vara upptagna, sakna hiss, brukaren kanske har ytkrävande hjälpmedel osv. Delegationen i sådana akuta ärenden bör därför läggas till handläggarna för en effektiv och situationsanpassad myndighetsutövning till gagn för medborgarna.

Ärenden och beslut om korttidsvistelse följs årligen genom att ansvarig chef utför egenkontroller för att säkerställa att besluten är rättssäkra och tas på likvärdiga grunder. Därtill kommer alla ärenden avseende korttidsvistelse även fortsatt att följa nuvarande rutiner där de diskuteras på regelbundna ärendeträffar. Detta för att skapa samsyn och ett kollegialt lärande.

För möjlighet till jämförelse finns nedan nuvarande utformning i delegeringsordningen

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
V170a	Beslut om bistånd i form av korttidsboende  -Vid beslut som syftar till avlösning av anhörig  - Vid beslut i samband med inneliggande patient i röd process  - Övriga beslut om korttidsboende	4 kap. 1§ SoL	Handläggare  Ärendehandledare  Utskottet för vård- och omsorg

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen finner att delegeringsordningen bör ändras utifrån det förslag som föreligger.

**Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

Förslaget innebär inte några ekonomiska konsekvenser.

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår kommunstyrelsen besluta om föreslagna förändringar i delegeringsordningen.

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande, utredare Lena Andersson och socialchef Ann-Katrin Lundin  
Protokoll Utskottet för vård och omsorg, 2022-12-20, § 81

**Skicka till**

Sekretariatet

Verksamhetschef IFO

Enhetschef IFO – äldre

Utredare



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 10

KS/355/2022

**Framtidens schema och bemanning**
**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att den kommunala vård och omsorgens schemaläggning och bemanning ska styras av en bemanningshandbok med fokus på långsiktig hållbarhet avseende arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi
- att schemaläggning av personal ska ske på ett sådant sätt att så många som möjligt orkar arbeta heltid
- att antalet tillsvidareanställda successivt ska öka genom att implementera nya arbetssätt och stärka samarbetet mellan enheterna samtidigt som vikarieberoendet ska minskas

**Ärendebeskrivning**

Demografins effekter innebär att allt hårdare krav ställs på den offentliga sektorn. När antalet äldre ökar i betydligt snabbare takt än de i arbetsför ålder innebär det en stor kompetensutmaning för kommunerna. Redan nu är försörjningskvoten i Sollefteå kommun på 1, vilket innebär att en arbetande person försörjer en som inte arbetar. De kommande fem åren kommer försörjningskvoten att öka ytterligare. Att tillgodose de behov som brukare och patienter har kommer alltid att vara högst prioriterat men demografins utveckling kommer inte bara att påverka ekonomin utan också möjligheter att bemanna våra verksamheter. Redan nu flaggar en rad kommuner för att de avviker från gällande lagstiftning och kvalitetskrav. Sollefteå kommun har ännu inte nått den punkten men utvecklingen går nu snabbt. Även om utmaningarna inte är nya så blottlade pandemin bristerna på ett påtagligt sätt samtidigt som förvaltningen ser utmaningarna accelerera i kraft.

Sollefteå kommun tillhörde en av landets första kommuner att erbjuda rätt till heltid för anställda inom vård och omsorg. Dessutom fattades beslut om att baspersonal inom kommunals avtalsområde skulle ha 35 timmar per vecka som heltidsmått, till skillnad från övriga avtalsområden som har 37, 38,25 eller 40 timmar. Kommunen var en av pionjärerna som gick före och visade att det var möjligt, men på senare år har erbjudandet om rätt till heltid kommit att till stor del vara en pappersprodukt. Idag jobbar bara 72% av anställda inom vården och omsorgen heltid och i äldreomsorgen är siffran bara 69%, trots heltidsmåttets sänkning. Detta beror på att dagens scheman innehåller komponenter som försvårar återhämtning och goda arbetsmiljöförhållanden därav väljer många att söka en lägre sysselsättningsgrad för att orka med. Det i sin tur skapar en fattigdomsfälla vid pensionen, särskilt för kvinnor. Det är mot bakgrund av detta samt kommande rekryteringsbehov som Sveriges Kommuner och Regioner tillsammans med



Nämnd

## Kommunstyrelsen

fackförbundet Kommunal arbetat fram en överenskommelse som ska säkerställa att fler kan arbeta heltid.

För att arbeta strukturerat med bemanning och säkerställa en god arbetsmiljö som gör att fler kan och orkar jobba heltid föreslår förvaltningen att arbetet med bemanning ska styras av en bemanningshandbok. Handboken ska vara ett levande dokument som kan förändras över tid i dialog med medarbetare och fackliga organisationer. Däremot ska arbetssättet att arbeta efter en bemanningshandbok fastställas av kommunstyrelsen.

### **Förvaltningens bedömning**

Den kommunala vården och omsorgen står inför stora utmaningar. Det är kommunens största verksamheter och utgör hälften av samtliga medarbetare. Det är verksamheter som under lång tid dragits med höga sjuktal, en pressad arbetsmiljö och ökade krav samtidigt som kostnaderna har ökat år efter år. En anledning till detta är att det idag finns arbetsförhållanden som direkt motsäger aktuell forskning. Även om schemalaggningen inte bryter mot lagen så är det idag svårt att hitta någon annan arbetsplats utanför vården och omsorgen med liknande förutsättningar.

Ungefär 40% av all arbetskraft i Sverige har arbeten som är fysiskt utmanande och som utförs på andra tider än dagtid under vardagarna. Trots detta är det inom vården och omsorgen som det är höga sjuktal och där personalen förslits innan de når pensionsåldern.

Den tuffa arbetsmiljön är en bidragande orsak till att det blir allt svårare att rekrytera personal till äldreomsorgen, det är inte arbetsuppgifterna i sig utan det sätt vi valt att organisera arbetet. Det är också en anledning till att så många och då främst kvinnor inte orkar arbeta till pensionsåldern utan går ner i tjänstgöringsgrad och därmed riskerar att hamna i en fattigdomsfälla efter pensionen. Det handlar om tusentals kronor som går förlorade vid pensionen om man måste gå ner 25% i arbetstid vid 55 års ålder för att orka.

Idag är förutsättningarna inom främst äldreomsorgen sådana att enbart 69% av medarbetarna arbetar heltid. Resterande 31% har valt att söka ner sin sysselsättningsgrad, många på grund av att de inte orkar, vilket är en oönskad situation som inte kan lösas med engångssatsningar utan kräver ett omfattande förändringsarbete.

Deltidsarbete är bakgrunden till den överenskommelse som Sveriges Kommuner och Region (SKR) slöt med Kommunal om heltid som norm, för att få fler medarbetare att orka och vilja jobba heltid. Överenskommelsen handlar om att skapa ett arbetsliv som är attraktivt och arbetsplatser som ger möjlighet till att så många som möjligt kan arbeta heltid för en mer jämställd arbetsmarknad. Alla som vill arbeta heltid ska ha möjlighet att orka göra det och att arbeta heltid ska vara normen.

Rekrytering av personal till den kommunala vården och omsorgen kommer att vara en av våra största utmaningar framöver. Även om kommuner och regioner skulle anställa hela nettoökningen av antalet sysselsatta på arbetsmarknaden fram till 2025 så skulle det ändå inte räcka. SCB bedömer att det kommer att saknas hela 112 000 personer med gymnasial



Nämnd

## Kommunstyrelsen

vård- och omsorgsutbildning fram till 2035. Även denna utmaning skulle underlättas av att alla arbetar heltid.

Utmaningen med svårigheten att bemanna inom vård och omsorg är ingen nyhet utan har påpekats under många år. Däremot har åtgärder nästan uteslutande handlat om engångssatsningar eller diverse projekt. Det finns förklarliga skäl till detta. Enbart verksamheternas storlek försvårar allt förändringsarbete och förändringar skapar oro och möter kritik. Men med tanke på utmaningarnas storlek och potentiella konsekvenser går det inte längre att skjuta dessa framför sig. Kommunen behöver agera.

Med anledning av detta har förvaltningen under året tillsammans med arbetstagarorganisationerna utbildats i de senaste rönen kring hållbar bemanning och schemaläggning. En utbildning som pågått samtidigt som en kartläggning och analys av nuvarande scheman och arbetsförhållanden gjorts.

### **Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

Förslaget skulle inte medföra några kostnader som inte ryms inom den budget som redan fördelats. Däremot bedömer förvaltningen att förslagen skulle förbättra resursnyttjandet. Det skulle också innebära möjligheter att genomföra en rad åtgärder som idag inte kan göras utan kraftigt ökade ekonomiska ramar, till exempel öka antalet tillsvidareanställda och på sikt avskaffa delade turer. Bara att avskaffa delade turer med nuvarande system skulle kräva ett extra tillskott på ca 65 miljoner kronor/år. Men genom att förändra arbetssätt och smartare resursutnyttjande så skulle de delade turerna på sikt kunna minskas eller helt avskaffas.

### **Dialog**

Samtliga chefer och medarbetare har inbjudits till dialog- och utbildningsdagar. Material har delgivits via arbetsplatsträffar, synpunkter och förslag har tagits emot och bearbetats. Med tanke på organisationens storlek är det givetvis svårt att göra en process som gör att alla känner att de är inkluderade, däremot ska alla ha fått chansen att delta.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår kommunstyrelsen besluta

- att den kommunala vård och omsorgens schemaläggning och bemanning ska styras av en bemanningshandbok med fokus på långsiktig hållbarhet avseende arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi
- att schemaläggning av personal ska ske på ett sådant sätt att så många som möjligt orkar arbeta heltid
- att antalet tillsvidareanställda successivt ska öka genom att implementera nya arbetssätt och stärka samarbetet mellan enheterna samtidigt som vikarieberoendet ska minskas

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande, Ann-Katrin Lundin och Niklas Nordén

Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning, Stressforskningsinstitutet vid Stockholms universitet



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

Utkast till Bemanningshandbok  
Protokoll Utskottet för vård och omsorg, 2022-12-20, § 85  
Muntlig information, Gunilla Wamme och Marcus Gustavsson, Expertstöd Timecare

**Förslag till beslut under mötet**

Kjell-Åke Sjöström (V), Monica Tirri (C), Thérèse Kårén (C), Maria Wennberg (C), Lena Asplund (M), Ulrika Bergman (Vi), Tommy Nilsson (SD) och Birgitta Häggkvist (Vi) yrkar på bifall till utskottet för vård och omsorgs förslag till beslut.

John Åberg (S) yrkar i första hand på återremiss av förslaget. Om kommunstyrelsen väljer att avgöra frågan idag yrkar John Åberg (S) på avslag av utskottets förslag till beslut då förslaget inte är tillräckligt förankrat i verksamheten.

**Ajournering**

Sammanträdet ajourneras mellan kl. 17:10 och 17:15 för överläggning i partigrupperna.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen väljer att fatta beslut i frågan idag eller återremittera frågan enligt förslag till beslut från John Åberg (S). Finner att kommunstyrelsen väljer att fatta beslut i frågan idag.

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt utskottet för vård och omsorgs förslag till beslut eller enligt John Åberg (S) förslag till beslut. Finner att kommunstyrelsen beslutar enligt utskottet för vård och omsorgs förslag.

**Reservation**

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget förslag.

**Skickas till:**

Ann-Katrin Lundin, Socialchef  
Niklas Nordén, vik. Kommundirektör  
Marie Petersson och Jörgen Eriksson, Äldreomsorg  
Ewa Sundström, Funktionsstöd  
Sofia Lindahl, Hälso- och sjukvård





Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 11

KS/348/2022

## Avveckling av Hotell- och turismprogrammet och start av Restaurang- och livsmedelsprogrammet

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- att fr.o.m. läsåret 2023/2024 avveckla Hotell- och livsmedelsprogrammet (HT) vid Sollefteå gymnasium.
- att fr.o.m. läsåret 2023/2024 starta upp Restaurang- och livsmedelsprogrammet (RL) med inriktningen "Kök och servering" vid Sollefteå gymnasium.
- att Restaurang- och livsmedelsprogrammet organiseras så att man även kan ta emot vuxenstuderande, elever från gymnasiesärskolan samt elever på introduktionsprogrammet.

### Ärendebeskrivning

Under ett antal år har söktrycket till Hotell- och Turismprogrammet varit i avtagande. De tre senaste åren har skolledningen diskuterat om man ska starta programmet eller inte till följd av det låga antalet sökande. Innevarande läsår tog man så beslutet att inte starta upp programmet. Enligt tidigare programbeslut så har Sollefteå gymnasium inte erbjudit gymnasieeleverna Restaurang- och livsmedelsprogrammet. Men samtidigt har skolan till följd av tillgång på lärare och lokaler kunnat erbjuda elever på gymnasiesärskolan samt vuxenstuderande möjligheten att studera kurser som ingår i programmet. Likaså har skolan kunnat erbjuda elever på introduktionsprogrammet att studera programmets kurser.

Sollefteå gymnasium har ställt frågan till olika branscher för att få klarhet i hur man ser på de båda programmen. För att hämta in olika synpunkter har skolan tagit hjälp av Höga Kustens Destinationsbolag via Mia Karlsson och regionens tillväxtavdelning genom Malin Wermelin. De i sin tur har varit i kontakt med ett antal företagare och dessa lämnar bl.a. följande synpunkter:

- *"branschen ser en mycket stor efterfrågan på duktig och kompetent arbetskraft just kring kök och servering. Vi söker ständigt personal till dessa funktioner. Vi kan bidra med branschkunskap både till praktik och programråd, och ser detta som en mycket bra inriktning på utbildning gällande gymnasienivå"*

- *"jag är i behov av extra personal vid många tillfällen. På en mindre anläggning måste man rycka in och göra allt – från att bereda grönsakerna inför lunchen, till att ta emot gästerna när de kliver av bussen, samt även se till att eldarna brinner. Jag skulle gärna se att man lägger in utomhusmatlagning på schemat för dessa ungdomar, vilket är något som efterfrågas mer och mer"*

- *"behovet av en bra utbildning inom restaurang och livsmedel är större än ett inom hotell och turism. I det senare kan man, med rätt personlighet träna upp en receptionist på plats i verksamheten 2022-12-08"*



Nämnd

## Kommunstyrelsen

- ”restaurang och livsmedel ger en större anställningsbarhet”
- ”utbildningen ger en baskunskap som man inte på samma sätt kan bygga upp på Arbetsplatsen”

Sollefteå gymnasium bedömer att man kommer att utveckla samarbetet med vuxenutbildningen för att kunna ta emot flera elever inom alla yrkesprogram. När det gäller Restaurang- och livsmedelsprogrammet ser man att man kommer att kunna utveckla skolans interna arbete för att marknadsföra programmet mot såväl gymnasiesärskolan som mot introduktionsprogrammet samtidigt som man tar emot elever på det nationella programmet. Skolan räknar med att kunna ta emot 8 elever till det nationella programmet samt elever från Introduktionsprogrammet, gymnasiesärskolan samt vuxenstuderande.

### Förvaltningens bedömning

Om Restaurang- och livsmedelsprogrammet startar vid Sollefteå gymnasium kommer man att erbjuda inriktningen ”Kök och servering”. Det innebär att eleverna utbildas för arbete i storkök, frukostbufféer samt i servering. Det kommer även att finnas möjlighet till utomhusmatlagning. Allt i enlighet med branschens synpunkter. Eftersom branschen uttryckt ett behov av denna utbildning så är förvaltningens bedömning att det kommer att vara möjligt att kunna erbjuda APL-platser till den aktuella mängden elever. Vidare bedömer förvaltningen att Restaurang- och livsmedelsprogrammet har också större förutsättningar att svara mot turistbranschens olika behov då programmet är flexibelt och kan, förutom matlagning, även erbjuda utgång mot hotellservice och värdskap. Förvaltningen är mycket positivt på att starta upp Restaurang- och livsmedelsprogrammet på bekostnad av avveckling av Hotell- och turismprogrammet.

### Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningen bedömer att den beskrivna förändringen, dvs. att starta programmet Restaurang och livsmedel och samtidigt lägga ner Hotell- och turismprogrammet, inte kommer att innebära någon utökning av den totala personalstyrkan på Sollefteå gymnasium. En lärare behöver visserligen rekryteras till programmet men då Hotell- och turismprogrammet avvecklas så totalt sett blir det ingen personalökning.

- Lokalerna för Restaurang- och livsmedelsprogrammet kommer endast att kräva normalt underhåll.
- Den utrustning som behöver bytas ut eller köpas in är bl.a. en mindre köksmaskin, grönsaksskärare och konvektionsugn.
- Det totala priset för denna utrustning kommer inte att överstiga 300.000 kr och kommer dessutom att kunna spridas ut över flera år.
- Kostnaden för dessa inköp ryms inom tilldelad investeringsbudget.

### Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2022-12-08, Anders Åkerman  
Protokoll Utskottet för unga och lärande, 2022-12-15, § 73

### Skicka till

Ander Åkerman

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 12

Dnr KS/334/2022

## **Förordnande av kommundirektör 2023 – 2027**

Paragrafen direktjusterad. Separat protokoll.



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 13

Dnr KS/334/2022

**Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd enligt OPF-KL**
**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att bevilja ansökan om ekonomiskt omställningsstöd.

**Ärendebeskrivning/sammanfattning**

Roger Johansson VI har inkommit med ansökan om ekonomiskt omställningsstöd i enlighet med pensionsavtalet OPF-KL.

Pensionsavtalet OPF-KL ger förtroendevald som lämnar sitt/sina uppdrag möjlighet att söka ekonomiskt omställningsstöd.

Bestämmelser om omställningsstöd som finns i pensionsavtalet OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid. För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster.

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen i minst motsvarande omfattning.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande med bilaga 2022-12-28, Lars-Olov Wengelin

**Skicka till**

Lars-Olov Wengelin

Nämnd  
**Kommunstyrelsen**

§ 14

Dnr KS/371/2022

### **Särskilda förordnanden inom socialtjänstens område**

Paragrafen direktjusterad. Separat protokoll.

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 15

Dnr KS/8/2023

**Val av ledamöter och ersättare till Allmänna utskottet****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att till ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens allmänna utskott utses:

*Ordinarie*

Johan Andersson	Centerpartiet
Kristina Eriksson	Centerpartiet
Thérese Kårén	Centerpartiet
Birgitta Häggkvist	Västra initiativet
John Åberg	Socialdemokraterna

*Ersättare*

Maria Wennberg	Centerpartiet
Daniel Rehnberg	Centerpartiet
Jörgen Åslund	Västra initiativet
Kjell-Åke Sjöström	Vänsterpartiet
Mattias Ahlenhed	Socialdemokraterna

*Ordförande*

Johan Andersson	Centerpartiet
-----------------	---------------

*Vice ordförande*

Birgitta Häggkvist	Västra initiativet
--------------------	--------------------

**Förslag till beslut på mötet**

Valberedningens ordförande Maria Wennberg presenterar föreslagna namn.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 16

Dnr KS/8/2023

**Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för samhällsutveckling**

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att till ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens utskott för samhällsutveckling utses:

*Ordinarie*

Fredrik Granholm	Centerpartiet
Andreas Jonsson	Centerpartiet
Kristina Eriksson	Centerpartiet
Jörgen Åslund	Västra initiativet
Lillemor Edholm	Socialdemokraterna

*Ersättare*

Joel Ölund	Centerpartiet
Thérèse Kårén	Centerpartiet
Emelie Wrede	Centerpartiet
Diana Nilsson	Vänsterpartiet
Mikael Sjölund	Socialdemokraterna

*Ordförande*

Fredrik Granholm	Centerpartiet
------------------	---------------

*Vice ordförande*

Jörgen Åslund	Västra initiativet
---------------	--------------------

**Förslag till beslut på mötet**

Valberedningens ordförande Maria Wennberg presenterar föreslagna namn.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 17

Dnr KS/8/2023

**Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för vård och omsorg**

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att till ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg utses:

*Ordinarie*

Monica Tirri	Centerpartiet
Jerry Mähler	Centerpartiet
Ulrika Bergman	Västra initiativet
Kjell-Åke Sjöström	Vänsterpartiet
Lena Österlund	Socialdemokraterna

*Ersättare*

Emelie Wrede	Centerpartiet
Daniel Rehnberg	Centerpartiet
Ronnie Larsson	Kristdemokraterna
Mattias Hildebertsson	Vänsterpartiet
Lisa Wenman	Socialdemokraterna

*Ordförande*

Kjell-Åke Sjöström	Vänsterpartiet
--------------------	----------------

*Vice ordförande*

Ulrika Bergman	Västra initiativet
----------------	--------------------

**Förslag till beslut på mötet**

Valberedningens ordförande Maria Wennberg presenterar föreslagna namn.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare



Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 18

Dnr KS/8/2023

**Val av ledamöter och ersättare till Utskottet för unga och lärande****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att till ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens utskott för unga och lärande utses:

*Ordinarie*

Maria Wennberg	Centerpartiet
Emelie Wrede	Centerpartiet
Jörgen Åslund	Västra initiativet
Diana Nilsson	Vänsterpartiet
Susanne Lindahl	Socialdemokraterna

*Ersättare*

Kristina Eriksson	Centerpartiet
Fredrik Granholm	Centerpartiet
Maria Eriksson	Västra initiativet
Lena Asplund	Moderaterna
Jack Åkerlund	Socialdemokraterna

*Ordförande*

Maria Wennberg	Centerpartiet
----------------	---------------

*Vice ordförande*

Diana Nilsson	Vänsterpartiet
---------------	----------------

**Förslag till beslut på mötet**

Valberedningens ordförande Maria Wennberg presenterar föreslagna namn.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 19

Dnr KS/8/2023

**Val av ombud till Kommuninvest föreningsstämma**

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att välja Elisabet Sjöström (Vi) som ordinarie och Mikael Sjölund (S) som ersättare till Kommuninvest föreningsstämma.

**Förslag till beslut på mötet**

Maria Wennberg (C) föreslår Elisabet Sjöström (Vi) som ordinarie.

John Åberg (S) föreslår Mikael Sjölund (S) som ersättare.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar att välja föreslagna personer.

Finner att kommunstyrelsen beslutar att utse Elisabet Sjöström (Vi) som ordinarie samt Mikael Sjölund (S) som ersättare.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare

Kommuninvest

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 20

Dnr KS/8/2023

**Val till regionala samverkansstrukturer – Regionala samverkansrådet (RSR) samt Stora samverkansrådet**

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att välja Johan Andersson (C) och John Åberg (S) som ordinarie ledamöter
- att välja Birgitta Häggkvist (Vi) och Susanne Lindahl (S) som ersättare

**Ärendebeskrivning**

Region Västernorrland har efterfrågat representanter till Regionala samverkansrådet.

**Förslag till beslut på mötet**

Maria Wennberg (C) föreslår Johan Andersson (C) som ordinarie ledamot och Birgitta Häggkvist (Vi) som ersättare.

John Åberg (S) föreslår John Åberg (S) som ordinarie ledamot och Susanne Lindahl (S) som ersättare.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar att välja föreslagna personer. Finner att kommunstyrelsen beslutar att utse Johan Andersson (C) och John Åberg (S) som ordinarie ledamöter samt Birgitta Häggkvist (Vi) och Susanne Lindahl (S) som ersättare.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare

Region Västernorrland

Regional Tillväxt

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 21

Dnr KS/8/2023

## **Val till regionala samverkansstrukturer – Kulturforum**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att välja Fredrik Granholm (C) och Maria Wennberg (C) som representanter i Kulturforum

### **Ärendebeskrivning**

Region Västernorrland har efterfrågat tre representanter till Kulturforum.

### **Förslag till beslut på mötet**

Maria Wennberg (C) föreslår Fredrik Granholm (C) och Maria Wennberg (C).  
John Åberg (S) ber att få återkomma senare med Socialdemokraternas förslag på representant.

### **Beslutsgång**

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar att välja föreslagna personer.  
Finner att kommunstyrelsen beslutar att utse Fredrik Granholm (C) och Maria Wennberg (C) till representanter i Kulturforum. Noterar även att ytterligare val kommer att göras vid senare tillfälle av Socialdemokraternas förslag på representant.

### **Skickas till:**

Sekretariatet  
Ledamöter och ersättare  
Region Västernorrland  
Regional Tillväxt

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 22

Dnr KS/8/2023

**Val av representanter till Vård- och omsorgscollege**

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att välja Kjell-Åke Sjöström (V) och Lena Österlund (S) som representanter till Vård- och omsorgscollege

**Ärendebeskrivning**

Kommunförbundet Västernorrland, processledare för Vård- och omsorgscollege har bett kommunen utse representanter till dialogmöten.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse från Kommunförbundet Västernorrland 2022-11-28

**Förslag till beslut på mötet**

Maria Wennberg (C) föreslår Kjell-Åke Sjöström (V).  
John Åberg (S) föreslår Lena Österlund (S).

**Beslutsgång**

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar att välja föreslagna personer.  
Finner att kommunstyrelsen beslutar att utse Kjell-Åke Sjöström (V) och Lena Österlund (S) som representanter till Vård- och omsorgscollege.

**Skickas till:**

Sekretariatet

Ledamöter och ersättare

Regionförbundet Västernorrland

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 23

Dnr KS/4/2023

**Delgivningar****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att delgivningarna läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Till kommunstyrelsens sammanträde har följande delgivningar lämnats:

- Beslut om statligt bidrag LONA-projektet ”Per Ola myren”
- SKR meddelanden 15/2022 – Överenskommelse insatser inom psykisk hälsa och suicidprevention
- Avräkning – Beslutade medfinansierings projekt, Beslutade särskilda satsningar samt Beslutade oförutsedda utgifter

Nämnd

**Kommunstyrelsen**

§ 24

Dnr KS/3/2023

**Delegeringsbeslut****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- att delegeringsbesluten läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Till kommunstyrelsens sammanträde har följande delegationsbeslut lämnats för redovisning:

- IFO: Ekonomiskt bistånd, BUF, Vuxen 2022-11-01 – 2022-12-15, KS/301/2022-6
- IFO: Äldre, LSS, Socialpsykiatri 2022-11-15 – 2022-12-15, KS/301/2022-7
- Färdtjänst och riksfärdtjänst 2022-11-15 – 2022-12-15, KS/301/2022-5

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Johan Andersson

**Datum:** 2023-01-16 08:30

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

4BD739197A79DDB0BA7F23C95C9C6836D10386D8ACB639A0529486A71A82CA1F

**Namn:** John Åberg

**Datum:** 2023-01-16 08:55

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

4BD739197A79DDB0BA7F23C95C9C6836D10386D8ACB639A0529486A71A82CA1F

**Namn:** Anna-Maria Andersson

**Datum:** 2023-01-16 09:55

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

4BD739197A79DDB0BA7F23C95C9C6836D10386D8ACB639A0529486A71A82CA1F