



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

<b>Datum</b>	2024-04-16
<b>Tid</b>	Kl. 08.30 – 11.00
<b>Plats</b>	Digitalt möte
<b>Beslutande</b>	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
<b>Övriga närvarande</b>	Niklas Nordén, kommundirektör §§ 11 - 17 Siv Sjödin, kanslichef §§ 11 - 17 Mikael Näsström, tillväxtchef § 11 Mattias Axelsson, ekonomichef, § 11 Patrik Sandström, upphandlingsansvarig § 11

<b>Underskrifter</b>	Protokollet undertecknas elektroniskt av
	Sekreterare Siv Sjödin §§ 11 - 17
	Ordförande Birgitta Häggkvist (VI) §§ 11 - 17
	Justerare John Åberg (S) §§ 11 - 17

---

**Bevis om justering**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Sollefteå kommuns digitala anslagstavla, [www.solleftea.se](http://www.solleftea.se)



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

## Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När- varo	Tjg. Ers.	Reservation		Jäv		Anteckningar
			§	§	§	§	
<b>Ledamöter</b>							
Johan Andersson (C)	X						T.o.m kl 09.30
Therese Kårén (C)	X						
Peter Ledin (C)	X						
Birgitta Häggkvist (VI)	X	X					Ordförande §§ 11–17
John Åberg (S)	X						Justerare
<b>Ersättare</b>							
Maria Wennberg (C)	X	X					Ers. Johan Andersson (C)
Daniel Rehnberg (C)	X						
Jörgen Åslund (VI)	X	X					Ers. Birgitta Häggkvist (VI)
Kjell-Åke Sjöström (V)	X						
Mattias Ahlenhed (S)	-						Anmält förhinder

### Val av justerare

John Åberg (S) väljs till justerare.



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Dagordning**

§ 11 Dnr KS 9/2024	
Informationer .....	4
§ 12 Dnr KS 24/2024	
Verksamhets- och ekonomiuppföljning Stab & Service, per mars månad 2024.....	6
§ 13 Dnr KS 11/2024	
Verksamhets- och ekonomiuppföljning Sollefteå kommun, per mars månad 2024 .....	7
§ 14 Dnr 103/2023	
Uppföljning internkontroll 2023.....	8
§ 15 Dnr 145/2024	
Internkontroll 2024.....	10
§ 16 Dnr KS 148/2024	
Ett jämställt Västernorrland - En länsstrategi för jämställdhet 2024 - 2027 .....	12
§ 17 Dnr 147/2022	
Avsiktsförklaring avseende fördjupad samverkan med Kramfors kommun .....	15

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 11

KS 9/2024

## Informationer

### Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott tackar för informationerna.

### Ärendebeskrivning

Utskottet ges följande informationer

#### **Mikael Näsström, tillväxtchef**

Informerar om

- Bredbandsutbyggnaden, 95,3 % av fastigheterna har möjlighet att ansluta sig till fiber och 72% av fastigheterna har tillgång (är anslutna), de nya projekten 2024–2025 är då inte medräknade. Ny utlysning, tidigare var 250 fastigheter bidragsmögliga, i nya utlysningen är 500 fastigheter bidragsmögliga. Ansökan görs i augusti månad. Lägst kostnad per ansluten fastighet ”vinner”.
- Junsele – planarbetet pågår och framtagande av en detaljplan för området flyter på. Avtalsförslag ska tas fram för försäljning av mark. Fredag 15 april är det företagsfrukost arrangerat av Junseleföretagarna. Fokus på entreprenörsutveckling.
- Hamre - pågående arbete med aktuella intressenter och hur det kan skapa sysselsättning. Detaljplanearbetet för område två rullar på. Veckomöten hålls med Uniper. En aktuell diskussion är de temporära boendefrågorna.
- Försvarsmakten – vi är framåtutlutat i vårt utvecklingsarbete.
- Energi och kraftbranschen:  
Kommunal energiplanering - Länsstyrelsen ska vara ansvariga för ansökningsförfarande. Fler solparksentreprenörer, med intresse av att hyra in sig på områden med 20 – 100 hektar mark, har kontaktat såväl markägare som kommunen.
- Det annonseras just nu en tjänst som Mark- och exploateringsingenjör. Tjänsten finansieras under 3 år av HSO-projektet.
- Centrumutveckling - hur man kan utveckla bland annat aktiviteter i parken. Gällande fasadrenoveringar så är ett fastighetsägarmöte planerat.

#### **Mattias Axelsson, Ekonomichef**

Föredrar följande ärenden

§ 12 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Stab- och Service, per mars månad 2024

§ 13 Verksamhets- och ekonomiuppföljning Sollefteå kommun, per mars månad 2024

#### **Niklas Nordén, kommundirektör**

Föredrar följande ärenden:

§ 14 Internkontroll 2023

§ 15 Internkontroll 2024

§ 16 Länsstrategi för jämställdhet

§ 17 Avsiktsförklaring avseende en fördjupad samverkan med Kramfors kommun

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Patrik Sandström, upphandlingsansvarig**

- Bereder en ny upphandlingspolicy.
- Riskanalyser genomförs inför upphandlingar. Det behöver säkerställas att dessa dokumenteras. En modul i det digitala upphandlingssystemet förenklar handhavandet så att dokumentationen görs. Upphandlingsenheten prövar en demoversion nu.
- Gällande direktupphandling har Sollefteå en övre gräns på 30 000 kronor i syfte att tydliggöra när det är mer gynnsamt med ett avtal. Lagkravet är en övre gräns på 100 000 kr. För upphandlingsenheten räcker lagkravet.
- Uppföljning är ett utvecklingsområde. För att bli bättre på att följa upp avtal kommer det inför varje nytt avtal att fastställas vad, hur och vem som ska följa upp avtalet. Dokumentation kommer att ske via e-Avrops system.
- Olika typer av hållbarhetskrav ställer mer eller mindre som en regel i varje upphandling. Vägledning för hur och vilka krav som kan ställas hämtas ofta från upphandlingsmyndighetens kriterietjänst.
- Utbildning; Innan pandemin så utbildades många gällande inköpsrutiner. Det kan ske digitalt med exempelvis Nano-learning, små korta ”lektioner”, med visst intervall, som skickas direkt i e-post till de som är berörda. Upphandlingsenheten ser över möjligheten till digitala ”minilektioner”.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 12

KS 24/2024

**Verksamhets- och ekonomiuppföljning Stab & Service per  
mars månad 2024**

**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

att godkänna redovisningen för perioden och lägga den till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Verksamhetsuppföljning per 2024-03-31. Ledamöterna har i samband med kallelsen fått ta del av den skriftliga månadsuppföljningen för Stab och Service.

Ekonomichef medverkar vid utskottssammanträdet, redogör för uppföljningarna samt besvarar frågor och ger förtydliganden.

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens allmänna utskott 2024-04-16.

**Beslutsunderlag**

Verksamhets- och ekonomisk uppföljning Stab och Service, per 2023-03-31.  
Muntlig föredragning, Mattias Axelsson, ekonomichef

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens allmänna utskott 2024-04-16

**Beslutsunderlag**

Månadsuppföljning januari-mars 2024

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår  
Kommunstyrelsens allmänna utskott besluta

att godkänna redovisningen och lägga den till handlingarna.

**Utskottets förslag till beslut under sammanträdet**

Talarlistan är tom. Ordföranden ställer frågan om utskottet kan godkänna redovisningen.  
Finner så.

**Beslutet skickas till**

Ekonomichef  
Chef Stab och Service



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 13

KS 11/2024

**Verksamhets- och ekonomiuppföljning Sollefteå kommun per  
mars månad 2024**

**Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att godkänna redovisningen av verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till mars 2024.

**Ärendebeskrivning**

Sollefteå Kommun redovisar efter februari månad ett negativt resultat på 29,0 mnkr vilket är 10,3 mnkr bättre än budget.

Negativa avvikelser uppvisas inom gymnasie- och vuxenutbildning samt inom omsorg och tekniska verksamheter, medan övriga verksamheter initialt visar ekonomi i balans eller positiva avvikelser.

Skatterna har en negativ avvikelse till följd av slutavräkning, medan finansnettot redovisar en positiv avvikelse till följd av uppgång på börsen i början på året.

Det är av yttersta vikt att verksamheterna anpassar sig enligt de ekonomiska ramar fullmäktige fastlagt för 2024 och perioden framåt.

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens allmänna utskott 2024-04-16  
Kommunstyrelsen 2024-05-07

**Beslutsunderlag**

Månadsuppföljning januari-mars 2024

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår  
Kommunstyrelsens allmänna utskott besluta

att godkänna redovisningen av verksamhets- och ekonomisk uppföljning för perioden januari till mars 2024.

**Utskottets förslag till beslut under sammanträdet**

Talarlistan är tom. Ordföranden ställer frågan om utskottet kan godkänna redovisningen. Finner så.

**Beslutet skickas till**

Ekonomichef

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 14

KS 103/2024

## **Internkontroll 2023, uppföljning**

### **Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att godkänna redovisning av genomförd internkontroll 2023.

### **Ärendebeskrivning**

I kommunallagen 6 kap 6 § regleras nämndernas och styrelsernas ansvar för internkontrollen:

”Nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när vården av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan”.

Enligt reglementet för internkontroll har kommunstyrelsen det yttersta ansvaret för den interna kontrollen.

Som stöd i internkontrollarbetet används COSO-modellen. Modellen bygger på att den interna styrningen och kontrollen är en process där såväl den politiska som den professionella ledningen och övrig personal samverkar. Processen är utformad för att med rimlig grad av säkerhet kunna uppnå följande mål:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm.

### **Resultat**

Internkontrollen för 2023 omfattade 10 kontrollmoment. Sammantaget visar granskningen ett relativt bra eller förväntat resultat.

Momentet som rör avtalstrohet avseende LOU bör utgå ur 2024 års kontroll.

Upphandlingsenheten kommer under 2024 att få ett nytt system som ger möjligheter till fler och bättre kontroller. Momentet beräknas kunna återkomma i ny skepnad 2025.

De moment som avser socialtjänst har varit årligen återkommande vilket beror på allvarligheten i verksamheten och personalomsättning. I år utgår dock samtliga moment beträffande IFO då verksamheten kommer att tillämpa egna nya egenkontroller. Momenten kommer att återkomma tidigast 2026



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen bedömer att internkontrollarbetet har genomförts i verksamheterna enligt upprättad plan. Många av momenten återkommer i 2024 års internkontrollplan mot bakgrund av dessas allvar.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande Redovisning av genomfört internkontrollarbete 2023

Redovisning av genomförda interkontrollmoment 2023

Fastställd – Internkontrollplan 2023

Muntlig framställan Niklas Nordén, kommundirektör

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2024-04-16

Kommunstyrelsen 2024-05-07

**Beslutet skickas till**

Utredaren

Kommundirektör

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 15

KS 145/2024

## **Internkontrollplan 2024**

### **Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att fastställa internkontrollplan 2024 enligt förvaltningens förslag

### **Ärendebeskrivning**

I kommunallagen 6 kap 6 § regleras nämndernas och styrelsernas ansvar för internkontrollen:

”Nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när vården av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan”.

Enligt reglementet för internkontroll har kommunstyrelsen det yttersta ansvaret för den interna kontrollen.

Inom kommunstyrelsens verksamhet ansvarar kommunchef för att anvisningar för den interna kontrollen följs.

De verksamhetsansvariga cheferna på olika nivåer i organisationen är skyldiga att följa reglemente och anvisningar om intern kontroll samt att informera övriga anställda om reglementets och riktlinjernas innebörd. Vidare ska de se till att de arbetsmetoder som används bidrar till en god intern kontroll. Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till närmast överordnad.

Övriga anställda är skyldiga att följa antagna riktlinjer och anvisningar i sin arbetsutövning. Brister som framkommer i den interna kontrollen ska snarast rapporteras till närmast överordnad eller till den som styrelsen utsett.

Som stöd för den interna kontrollen finns COSO-modellen.

Modellen bygger på att den interna styrningen och kontrollen är en process där såväl den politiska som den professionella ledningen och övrig personal samverkar. Processen är utformad för att med rimlig grad av säkerhet kunna uppnå följande mål:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Förvaltningens bedömning**

Internkontrollplanen för 2024 består av 12 moment. Momenten har bestämts med utgångspunkt i resultatet av 2023 års kontroll, verksamheternas egna bedömningar av vad som behöver kontrolleras igen samt ett antal nya moment som tidigare bedömts behöva bli föremål för kontroll.

Förvaltningen bedömer att förslaget till internkontrollplan 2024 är utformad på ett sådant sätt att målen med internkontrollen, med rimlig grad av säkerhet, kan uppnås.

Resultatet av internkontrollen för 2023 redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde i maj 2024.

**Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering**

De kontrollmoment som ingår i internkontrollplanen 2024 bedöms kunna utföras i den befintliga verksamheten och själva kontrollen bedöms därmed inte medföra någon utökad kostnad.

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2024-04-16

Kommunstyrelsen 2024-05-07

**Beslutsunderlag**

Kommunallag (2017:725)

Förvaltningsyttrande, Internkontrollplan 2024

Förslag, Internkontrollplan 2024

**Beslutet skickas till**

Utredaren

Kommundirektör



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 16

KS 148/2024

## **Ett jämställt Västernorrland – En länsstrategi för jämställdhet**

### **Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att Sollefteå kommun ansluter sig till ”Ett jämställt Västernorrland – En länsstrategi för jämställdhet 2024–2027”

### **Ärendebeskrivning**

För ökad jämställdhet behövs samarbete och ömsesidigt lärande. För att uppnå jämställdhet behöver vi arbeta inom våra respektive organisationer, i vår kontakt med invånarna och tillsammans över organisationsgränserna.

Länsstrategin Ett jämställt Västernorrland anger mål och riktning för länets jämställdhetsarbete och är strategiskt vägledande för länets statliga myndigheter, regionen, civilsamhällesorganisationer, näringslivet och länets sju kommuner.

För att uppnå ett jämställt Västernorrland krävs ett modigt ledarskap där vi stöttar varandra, vågar prova oss fram och anammar innovativa sätt att möta samhällsutmaningar.

Strategin är inte en handlingsplan som i detalj beskriver åtgärder och aktiviteter. Den beskriver en gemensam riktning – Ett jämställt Västernorrland.

### ***Regionalt prioriterade områden***

Strategin är uppdelad i tre regionalt prioriterade områden med ett antal tillhörande målbilder. De prioriterade områdena har tagits fram utifrån de nationella jämställdhetspolitiska målen och har anpassats utefter regionala behov och förutsättningar i Västernorrland. Det har framför allt gjorts i samtal och diskussioner med ungdomar, sakkunniga, chefer och politiker i länet

De tre regionalt prioriterade områdena med tillhörande målbilder är:

### ***Förebygga mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor***

- Destruktiva maskulinitetsnormer motverkas
- Livsvillkor och förutsättningar för grupper med svagt samhällsskydd beaktas särskilt i arbetet med mäns våld mot kvinnor
- Flickor och pojkar har rätt till en skolmiljö fri från kränkningar och trakasserier.

### ***Jämställd utbildning och arbetsmarknad***

- Flickor och pojkar har samma rätt, möjlighet och villkor att lyckas och må bra i skolan
- Kvinnor och män har likvärdiga arbetsvillkor och arbetsmiljö oavsett vilken bransch de arbetar inom

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

- Kvinnor och män har samma ansvar för hemarbetet och möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor
- Fler utrikes födda kvinnor är etablerade på arbetsmarknaden, vilket ger ekonomisk självständighet

***Omfördela makt och inflytande mellan kvinnor och män***

- Kvinnor och män, flickor och pojkar har samma rätt och möjlighet att forma villkoren för och delta i beslutsfattandet i samhällets alla sektorer
- Kvinnor och män, flickor och pojkar känner tillit till samhället och är delaktiga i utvecklandet av demokratin
- Kvinnors och flickors behov, livsvillkor och förutsättningar beaktas i högre utsträckning i uppbyggnaden av och deltagande i den civila beredskapen

Kommuner, statliga myndigheter, civilsamhällesorganisationer, företag och övriga aktörer inom Västernorrlands län kan ansluta sig till strategin för jämställdhet 2024–2027.

Verksamheter som ansluter sig ska:

- Fatta ett ledningsbeslut om att ansluta sig till Ett jämställt Västernorrland.
- Skicka in en kortare presentation av hur verksamheten bidrar till/planerar att bidra till målbilderna i strategin samt vilket/vilka målbilder i strategin arbetet fokuserar på.
- Meddela namn på en kontaktperson för arbetet till Länsstyrelsen.
- Synliggöra och dela med sig av sitt jämställdhetsarbete till andra verksamheter i länet.
- Vartannat år kortfattat beskriva vilka insatser/processer som verksamheten genomfört eller som pågår.

**Måluppfyllelse**

Sollefteå kommun har social hållbarhet som ett särskilt prioriterat område sedan ett antal år tillbaka och att ansluta sig till ”Ett jämställt Västernorrland – En länsstrategi för jämställdhet 2024–2027” är ett naturligt led i pågående jämställdhetsarbete och förenligt med kommunens övergripande målsättning.

Inom ramen för kommunens mål och visionsarbete har Sollefteå kommun definierat socialhållbarhet som:

***Social hållbarhet – Hållbar människa***

”Ett socialt hållbart samhälle uppfyller mänskliga rättigheter och behov. Det är stabilt och kan hantera plötsliga förändringar och kriser. Ett socialt hållbart Sollefteå är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa. Sollefteå är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum.

För att närma sig målbilden skall verksamheterna aktivt arbeta med att bryta ned nyckeltal på könsdimensionerna man/kvinna och pojke/flicka där så är lämpligt för att kunna följa upp och arbeta för ett mer jämställt samhälle.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

” Sollefteå kommun har även ett mål i fokusområdet: Kompetensförsörjning, arbete och tillväxt som direkt kopplar till jämställdhet och integrering.

3.2 Sollefteå kommun ska arbeta för att skillnader på arbetsmarknaden mellan inrikes- och utrikesfödda samt mellan män och kvinnor ska minska.

**Barnrättsperspektiv**

Beslutet bidrar till att barns rätt till likvärdiga villkor beaktas.

**Ekonomi och finansiering**

Beslutet ger ingen ekonomisk påverkan eftersom arbetet med att bidra till strategins målsättningar är i linje med kommunens ordinarie jämställdhetsarbete och sker inom befintlig ram.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande Länsstrategi för jämställdhet, 2024-04-09

Bilaga 1: Ett jämställt Västernorrland – En länsstrategi för jämställdhet  
2024–2027

**Beslutsplanering**

Allmänna utskottet 2024-04-16

Kommunstyrelsen 2024-05-07

**Beslutet skickas till**

Kommundirektör

Länsstyrelsen



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 17

KS 147/2024

## **Avsiktsförklaring gällande samverkan med Kramfors kommun**

### **Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår  
Kommunstyrelsen besluta

att avsiktsförklaringen godkänns

att uppdra till kommunstyrelsens ordförande att underteckna avsiktsförklaringen

att uppdra till kommundirektören att återkomma till kommunstyrelsen i september 2024 med en handlingsplan för arbetet framåt.

### **Ärendebeskrivning**

Presidierna i Sollefteå och Kramfors kommuner möts med jämna mellanrum gällande gemensamma frågor och har lyft ett ömsesidigt behov av en närmare samverkan inom fler områden.

Sollefteå och Kramfors kommuner har likartade socioekonomiska utmaningar, en vikande befolkningsutveckling och minskade skattemedel. Detta påverkar kommunernas verksamheter på ett negativt sätt och besparingsmöjligheter samt ambitionsnivåer ses ständigt över.

Samtidigt sker en utveckling i form av både mindre och större etableringar inom respektive kommun, den militära verksamheten på I 21 väntas öka samt etableringar inom Hamre området liksom civilpliktsverksamheten på MSB Sandö. Utvecklingen som sker ställer krav på en utvecklad infrastruktur, samhällsbygge inklusive skola, vård och omsorg som behöver finansieras.

Takten på övergången till moderna och resurseffektiva arbetsätt inom kommunala verksamheter behöver öka med stöd av IT-verktyg och IT-system som väsentligt påverkar och effektiviserar arbetsätt. Kraven på IT-och cybersäkerhet har ökat markant, vilket båda kommunerna måste hantera. Avsiktsförklaringen ses därför som ett första steg mot ett närmare samarbete. Ett avgörande steg för ett långsiktigt samarbete är att sätta upp en gemensam teknisk plattform som möjliggör goda förutsättningar och ytterligare möjligheter till samverkan som tillgodoser båda kommunernas nuvarande och framtida behov.

### **Förvaltningens bedömning**

I förslag till avsiktsförklaringen framgår att en arbetsgrupp utses med relevant expertis från båda kommunerna som utarbetar en handlingsplan om möjligheten att sätta upp en gemensam teknisk plattform som möjliggör goda förutsättningar och ytterligare möjligheter till samverkan som presenteras i respektive kommuns kommunstyrelse i september 2024.

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Förvaltningen bedömer att det är gynnsamt att ingå i ett närmare samarbete med Kramfors kommun både ur verksamhets- och ekonomiskt perspektiv.

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens allmänna utskott 2024-04-16

Kommunstyrelsen 2024-05-07

Kommunstyrelsen 2024-09-03 (Handlingsplan)

**Beslutsunderlag**

Förvaltningsyttrande Avsiktsförklaring avseende en fördjupad samverkan med Kramfors kommun

Avsiktsförklaring avseende en fördjupad samverkan mellan Sollefteå kommun och Kramfors kommun

**Beslutet skickas till**  
Kommundirektör Sollefteå  
Kramfors kommun



# Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Siv Sjödin

**Datum:** 2024-04-25 15:57

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

52EE803F6FDE7528A9CC8F8F4B8EB0578B60791B841BCFC24B3031AA02E19E9C

**Namn:** Birgitta Häggkvist

**Datum:** 2024-04-25 15:56

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

52EE803F6FDE7528A9CC8F8F4B8EB0578B60791B841BCFC24B3031AA02E19E9C

**Namn:** John Åberg

**Datum:** 2024-04-25 22:13

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

52EE803F6FDE7528A9CC8F8F4B8EB0578B60791B841BCFC24B3031AA02E19E9C